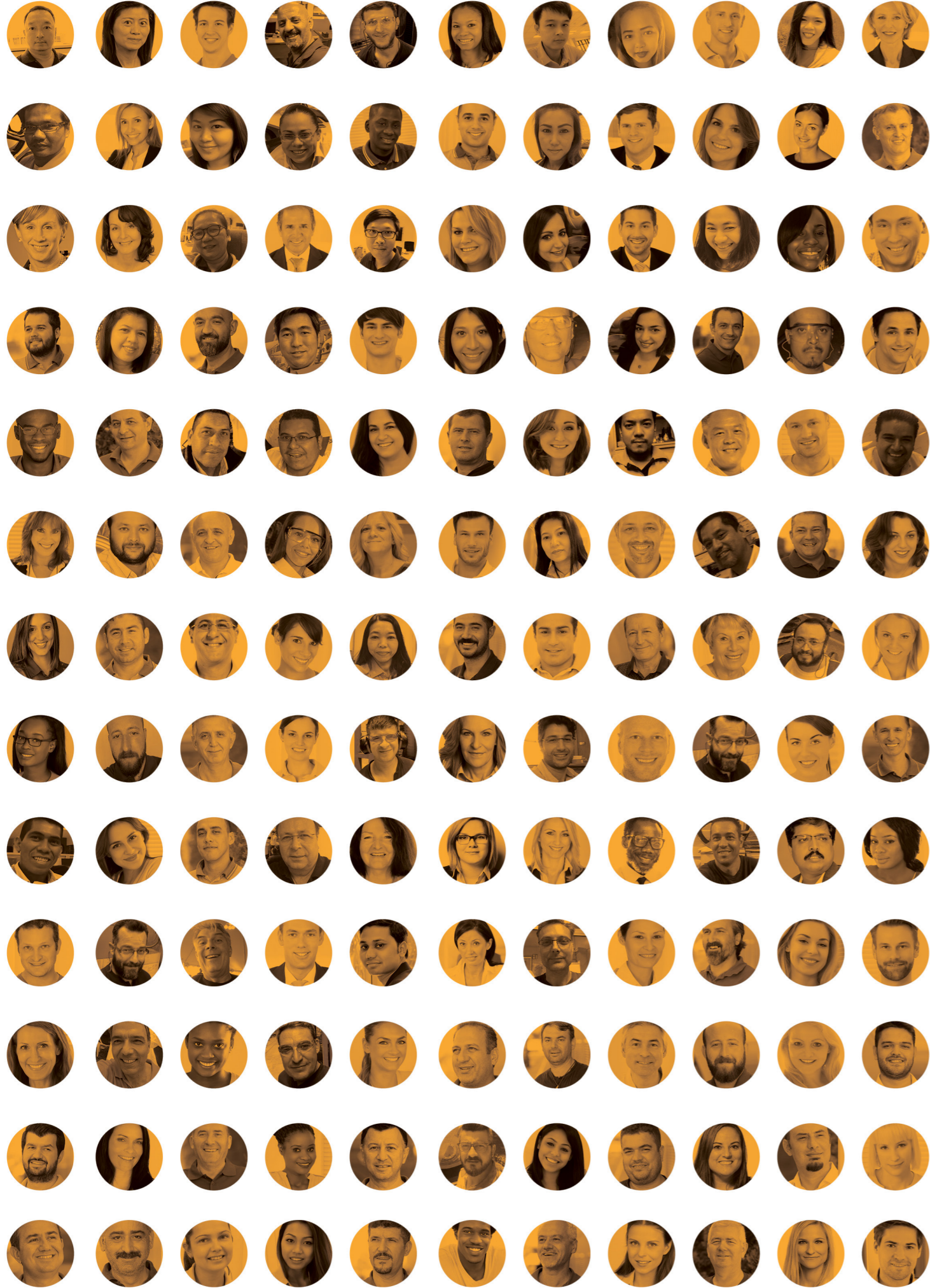


**WHEELS
MOVE
PEOPLE.
PEOPLE
MOVE THE
WORLD.**




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

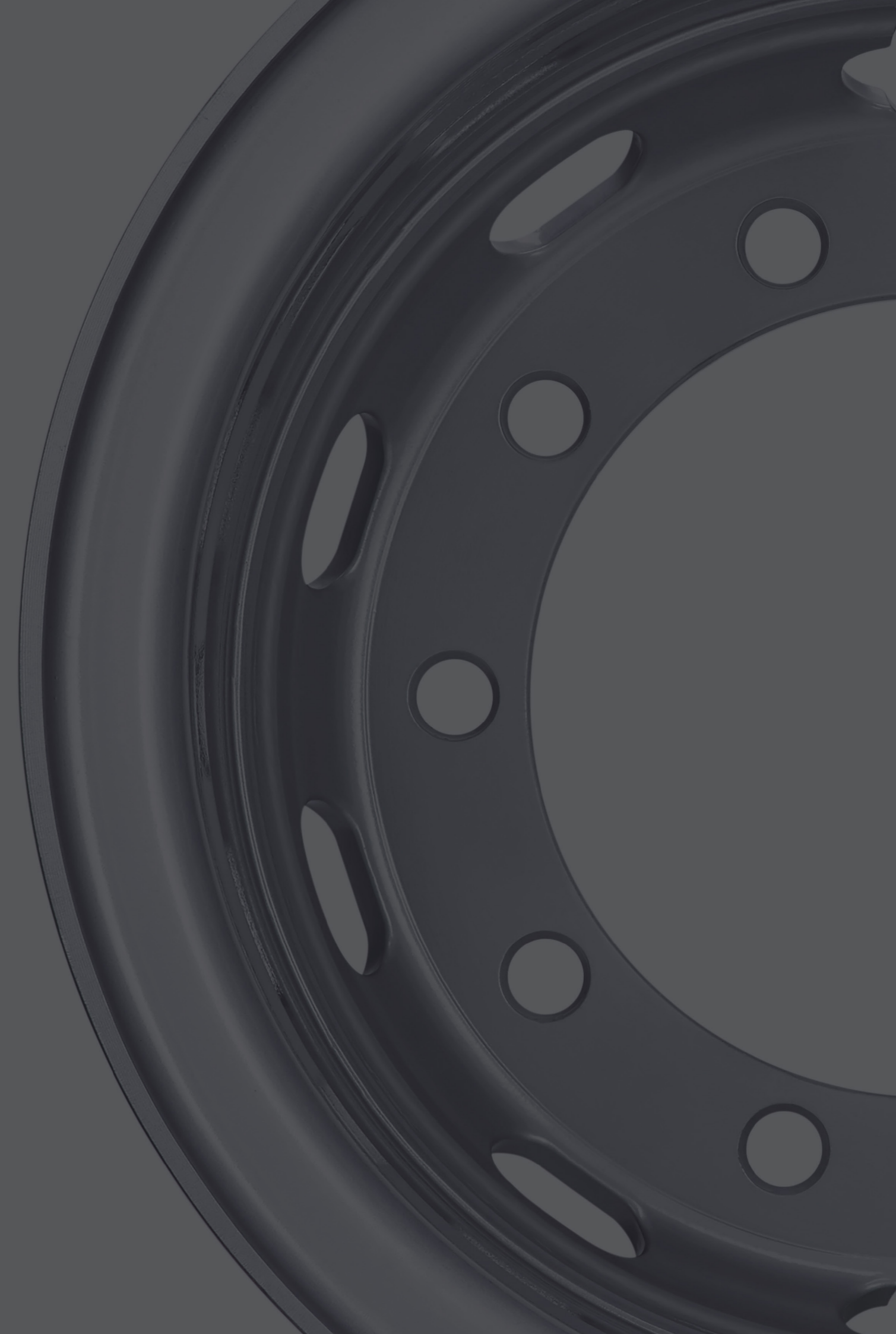


**5 kıta,
16 ulus,
10,000 kişi,
1 dünya,
1 kültür,
1 amaç.**

JANT ÜRETİMİNDE MÜKEMMELLİĞİ YAKALAMAK

İnovasyona olan tutku ve bağlılığımız sayesinde dünyanın en büyük jant üreticisi konumuna ulaştık.

Dünya üzerinde yılın her günü, günün her saati, sürekli harekette olan milyonlarca Maxion Wheels jantı var. Biz, dünya döndükçe var olmaya ve bu hareketliliğe katkı sağlamaya devam edeceğiz.



Bizler, gün geçtikçe genişleyen global ulaşım ve taşımacılık pazarında, hizmetlerimizle stratejik olarak konumlanmış, çeşitlilik içeren ve farklı kültürler barındıran, 10.000 kişilik bir takımız.

Binek araçlar, ticari araçlar ve arazi araçları için orijinal donanıma sahip jantları oluşturma, geliştirme, tasarlama, üretim ve teslimi için standartları belirleriz.

Bu odaklanma ve kararlılık, 5 kıtada 16 ülkede bulunan işletmelerimizdeki çalışanlarımızı her yıl 60 milyona yakın jant üretmek için motive eder.

Biz, tek amacı iş ortaklarına gelişmiş ve rekabet gücü yüksek jantlarla hizmet vererek, ulaşım ve taşımacılığı geliştirmek olan yetkin çalışanlardan oluşan bir ekibiz. Hem müşterilerimiz hem de teknolojik gelişmeler ile ilgili derin bir anlayışa sahip olmamız sayesinde bunu başarırız. Yollardaki binek araçlar, otoyol ve arazilerdeki ticari ve tarım araçları ve zorlu koşullarda yol alan askeri araçlar için çelik ve alüminyum jantlarımız ile dünyanın her yerindeki müşterilerimize hizmet veririz. Jant hem bir tasarım ürünü hem de güvenlik unsurudur – bu nedenle ürünlerimiz özgün talepleri karşılamalı ve teknik olarak mükemmelliği yakalamalıdır.

Daha hafif, daha ekonomik, daha akıllı ve tarz sahibi jantlar üretmek için sürekli kendimizi geliştirir ve motive ederiz. Siz bu satırları okurken biz **MaxSmart®** adında bir “dijital jant” geliştiriyoruz. İnovasyon ve hareketliliğin dünyayı nasıl değiştirdiğini gören Maxion Wheels, her gün takip ettiği gelişmeleri jant üretimine yansıtır. MaxSmart®, araç ve sürücü ile sensör teknolojisi üzerinden kurduğu iletişim sayesinde edindiği geniş kapsamlı jant ve lastik verilerini kullanarak sürücü ve yol güvenliğini artırır. Ayrıca daha otonom ve ortak kullanımlı araçlara doğru gidilen bir dünyayı nasıl destekleyebileceğimizi düşündük ve Urban jant üzerinde de çalışmaya başladık.

Geleceğe odaklı çalışırız.

100 yılı aşkın bir süredir hizmet verdiğimiz bu sektörde, geliştirdiğimiz her üründe geleceğe odaklıyız. Otomotiv tarihinde jant ile ilgili yeniliklerin birçoğu Maxion Wheels'in eseridir.

Acorus Teknolojisi'ne sahip Maxion Flexible Jant gibi yenilikçi ürünler ile inovasyonda sınırları zorlamaya devam ediyoruz. Yakın tarihte Michelin ile birlikte, çukur ve kasislerden kaynaklanan zararlı darbelerin etkisini azaltacak bir jant ve lastik kombinasyonunu piyasaya sürdük. Üstün gayretli bu düşünce sistemi, sürücüye daha iyi bir sürüş ve konfor imkânı sağlıyor, onarım maliyetini azaltıyor, toprağa gömülen katı atıkları en aza indiriyor ve en önemlisi de araba ile yapılan seyahatleri hem sürücüler hem yolcular için daha güvenli hale getiriyor.

Her durumda jant, tüm ulaşım ve taşımacılık türleri için kritik bir bileşen olmaya devam ediyor ve biz de bu sektöre öncülük etmekten gurur duyuyoruz.



Jant önemlidir. İnsanlar önemlidir.

Jant, ulaşım alanak tanır; uygarlığın ilerleyişi için bir araçtır. Bu ilerleme otomotiv sektöründe olduğu kadar, bizim kültürümüzde de önem taşır. Yüksek performansımızla gurur duyar, yeteneği keşfeder, yetiştirir ve güçlendiririz. İlerleyişimizde, dünya üzerinde hizmet verdiğimiz her noktada aynı seviyede tutabilmek için takım çalışmasını kurum kültürümüzün bir parçası olarak görmeye kalmıyor, aynı zamanda kim olduğumuza dair ortak bir görüşü de teşvik ediyoruz.

Bu yüzden altı temel ilkeyi benimsedik.

Bunlar, sadece işyerinde değil, ailelerimizde ve çevremizde bizi motive eden ve bize ilham veren ilkelerdir. Çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz değer ile geleceğimize inanırız.



“Fikirlere önem veririz.”

Maxion Wheels’de fikirlerin gücüne inanırız. Birbirimizi hem bireysel hem de takım olarak iş süreçlerine dâhil olmaya, katkı sağlamaya ve fark yaratmaya teşvik ederiz. Yüksek performans kültürü ile desteklenen bu yaklaşımın, ilişkilerimizi güçlendiren, bizi gelişmeye yönlendiren, başarımızın altındaki yegâne güç olduğunu biliriz.



“Yenilikçiyiz.”

Yenilikçi ürünlerimizle sürekli gelişen otomotiv sektörünün ayrılmaz bir parçasıyız. Dünyayı daha ileriye taşımamızın yolunun sürekli inovasyondan geçtiğini biliriz. Teknoloji odaklı yenilikçi vizyonumuzla global iş ortaklarımız ve iş arkadaşlarımız ile birlikte, çığır açan fikirleri geliştirip hayata geçiririz. Bu sayede şirketimize, müşterilerimize ve kendimize değer katarız.



“Birlikte bir bütün olarak çalışırız.”

Farklı bakış açılarını bir araya getiren global bir aileyiz. Maxion’da biz, farklı bakış açılarıyla zenginleşen bilgi ve birikimimizle, güçlü bir bütünü kenetlenmiş parçalarıyız. Basit düşünüp verimli çalışır, işbirliği yapar, deneyimi paylaştığımız gibi başarıyı da birlikte paylaşıyoruz.



“Kariyerimizi kendimiz yönlendiririz.”

Maxion Wheels’in motivasyonu ödüllendiren kişisel gelişimi teşvik eden global yapısı içerisinde yeni fırsatları takip eder değerlendiririz. Maxion Wheels’in tercih edilen bir kurum olarak öne çıkması ve yeni yeteneklerin aramıza katılmasını da sağlayan deneyimsel gelişim ve kariyer yolculuğunu, eğitimler ve mentörlük uygulamalarıyla destekleriz.



“Sahipleniriz.”

Rolümüz ne olursa olsun kendi sorumluluk alanımızı sahipleniriz. Her alanda ve her düzeyde fark yaratmak için sorumluluk alır, takip eder başladığımız işi sonuçlandırırız. Ekip olarak sorumluluk almak kadar bireysel olarak da sorumluluk almayı desteleyerek değer yaratırız.



“Değerlerimizi yaşar, yaşatırız.”

Değerlerimiz bizi yansıtır. Maxion Wheels ailesinin bir parçası olmak sonuç odaklı bir çalışma ortamında her zaman topluma olan saygımızı, adalet ve dürüstlüğümüzü korumak demektir. Değerlerimizle gurur duyar yaşar, yaşatır, içinde yaşadığımız topluma da ulaşmasını hedefleriz.



“

Fikirilere önem veririz.

”

BİZDEN BİRİ:

BARIŞ

**TALAŞLI İMALAT
TAKIM YÖNETİCİSİ**

MANİSA, TÜRKİYE

Barış Demir, Maxion Wheels'e 5 yıl önce Talaşlı İmalat Mühendisi olarak katıldı. Gelişim yolculuğunda yöneticisi ve iş arkadaşlarının mentorluğu ve sabrının büyük etkisi olduğunu ifade eden Barış, yakın tarihte Takım Yöneticisi pozisyonuna terfi etti. Maxion Wheels'in, çalışanların fikirlerini hayata geçirebileceği ve işin ilerlemesinde rol oynayabileceği bir yer olduğunu düşünüyor. Görüşlerinin saygı gördüğü bu kültürün bir parçası olduğu için gurur duyuyor.

Sesiniz duyuluyor

Herkesin çabasının, sonuçlarımızı etkilemesi gerektiğine inanırız. Çalışanlarımızı en yeni teknolojik bilgilerle donatıyor ve başarımları için her fırsatı sağlıyoruz. Onlardan fikirlerini duyurmalarını bekliyoruz. Barış mükemmel bir örnek. Barış ve takım arkadaşları 2018'de, Doğal Çalışma Grubu Üretim kategorisinde Global Maxion Takım Ödülü'ne hak kazandı. Barış'ın çalıştığı Manisa'daki fabrikada günde 13.000 jant üretiliyordu ama Barış ve ekibi bu rakamın 15.000'e çıkabileceği inancındaydı. Bu Altı Sigma Kara Kuşak Projesi'nde, üretim verimliliğini artırmak için yedi iyileştirme noktası önerdiler. Süreçleri oldukça titizdi - her şeyi sorguladılar, daha hızlı çözüm üretebilmek amacıyla verileri daha hızlı toplamak için kendilerini zorladılar ve sürece sürekli yeni teknolojileri dahil etmeye çalıştılar. İşe yaradı. Öne çıkmaktan çekinmeyen cesur bir grup sayesinde global üretim arttı. Bu, çalışanların işyerinde sesini duyurmasıdır.

Gelişim için bir okul

Dijital dönüşüm çağında yaşıyoruz, ama bizim için insan her zaman odak noktası olmaya devam edecek. Ne kadar özenli ve faydalı olsa da, teknik eğitimin de sınırları vardır. Sonrası ise işe aktif olarak katılımdan geçiyor. "İş arkadaşlarıma hep söylediğim bir şey var," diyor Barış, "Maxion bir okul gibidir." Gelişebileceğiniz, kendinizi güçlüklere karşı eğitebileceğiniz ve geleceğe şekil verebileceğiniz bir yer. Tüm organizasyon genelinde, çalışanlarımızın tutkulu ve yaratıcı olmalarına son derece değer veririz.

"Diğer takımlarla yarışırken kazanmanız ya da kaybetmenizin önemi yoktur, size verilen desteği her zaman hissedersiniz. Sesinizin duyulduğunu hissedersiniz."

BARİŞ DEMİR
TALAŞLI İMALAT TAKIM YÖNETİCİSİ



BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ,
MAXION TAKIM
ÖDÜLLERİ, DOĞAL
ÇALIŞMA GRUBU
(NWT) ÜRETİM
KATEGORİSİ.

BİZDEN BİRİ:

JAKUB

**DÖKÜM SİMÜLASYON
MÜHENDİSİ**

OSTRAVA,
ÇEK CUMHURİYETİ

Jakub Rušaj lisede okurken araba tamircisi olmak istiyordu. Arabanın detaylarına olan tutkusu onu, Teknoloji ve Tasarım, Metalurji Mühendisliği ve Döküm Mühendisliği alanlarında üç üniversite diplomasına ve simülasyon süreci de dahil olmak üzere Döküm Mühendisliği ve kalıp alanlarında doktora çalışması yapmaya yöneltti. Yerel bir kariyer fuarında Maxion Wheels ile karşılaşan Jakub, o gün bugündür organizasyonumuzda hızla ilerleme kaydediyor.

Sudaporn Rakkantham bize 2,5 yıl önce katıldı ekibimize. Daha önce Tedarik Zinciri Müdürü olarak çalışmış ve Satınalma ve İhracat Pazarlama alanlarında deneyim kazanmıştı. Fabrikada tedarik zinciri operasyonlarını yönetmenin yanı sıra iAdvocate olarak bir inovasyon kültürü inşa etmemize yardımcı oluyor, iş arkadaşlarını yeni yollarla düşünmeye teşvik ediyor ve metodoloji öğretiyor.

BİZDEN BİRİ:

SUDAPORN

**TEDARİK ZİNCİRİ
MÜDÜRÜ**

SARABURİ,
TAYLAND

“

Yenilikçiyiz.

”

Değişime kucak açmak

Günümüzde sektörümüz her zamankinden daha dinamik ve değişim odaklı; biz ise çalışanlarımızı değişimi bir fırsat olarak görmeye ve benimsemeye teşvik ederiz. Profesyonel ve özel yaşamlardan edindikleri iç görüşü ile müşterilerimizin ve işimizin ihtiyaçlarına cevap vermelerini bekleriz. Fabrikası “En Yenilikçi Fabrika” gümüş ödülünü kazanan Sudaporn’a göre, “İnovasyon, her çalışan ve müşteri için farklılaşarak öne çıkma ve değer yaratma açısından kilit bir başarı faktörüdür.” Fikirler her yerden ve herkesten gelebilir; sadece Mühendislik değil, İnsan Kaynakları, Üretim, Yönetim, Bilgi Teknolojileri, Finans bölümlerinden de inovatif fikirler ediniriz. İnovasyon her gün, organizasyonun her seviyesinde gerçekleşir.

Fikirlerin demokrasisi

Yaklaşımımızın merkezinde fikir üretimi yer alır - eğer sürekli gelişim içinde değilseniz, rekabet gücünüzü kaybedersiniz. iWorkshops, SpeedLabs ve iLabs yeni fikirler için açık platformlardır. Çapraz fikir alışverişlerinin, inovasyonda önemli bir uyarıcı olduğuna inanıyoruz. Jakub İtalya ve Meksika’daki fabrikalarımızda deneyim edindi; Türkiye ve Almanya’dan meslektaşları ile işbirliği yaptı. Bu tecrübenin olaylara yeni bir bakış açısı kazandırdığına inanıyor. Bu düşünce

şeklinin yolda giden yüksek kaliteli bir aracın üzerinde nasıl hayata geçtiğini görünce gururlanıyor. “İşte bu janti, bu mükemmel janti üreten takımda, ben de vardım.” demekten gurur duyuyor.

Maxion Wheels, hızlı ilerleme kaydedilen zamanlarda çalışanlarını iyi yönde değişime odaklanmaya ve harekete geçmeye teşvik eder. Gelişim yolu üzerindeki engelleri kaldırmak için elimizden geleni yaparız. Jakub, sistemimize iyi bir örnek. “Mühendislik ekibinin bir parçası olarak benden her yıl iForum’a bir inovasyon fikri göndermem bekleniyor. Daha ilk yılımda bir fikir girdim ve kazandım! Fikri değerlendirdikten sonra, bunu üretim alanında hayata geçirmem için bana zaman verdiler. Henüz fiziksel olarak uygulamaya geçmedi - hâlâ simülasyon programımda iyileştirmeler yapıyorum - ama geçecek.”

“Şirketin yenilikçi kültüründe her zaman mücadeleler ile karşılaşılıyor ve sürekli yeni şeyler öğreniyorum.”

SUDAPORN RAKKANTHAM
TEDARİK ZİNCİRİ MÜDÜRÜ





TÜRKİYE, ALMANYA VE HİNDİSTAN'DAKİ ÜRETİM EKİPLERİ, JANT OPTİMİZASYON VE STANDARDİZASYONU KONUSUNU ELE ALMAK İÇİN İŞBİRLİĞİ YAPTIKLAR.



BİZDEN BİRİ:
ÖZTAN

FABRİKA MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ
MANİSA, TÜRKİYE

Öztan Öztürk 24 yıl önce yeni mezun bir metalurji mühendisi olarak aramıza katıldı. Kalite Departmanı'nda başlayan Öztan, pek çok iş seyahatine çıktı ve birçok müşteri ve tedarikçi ile tanıştı. Bu süreçte İşletme yüksek lisansını tamamladı ve ardından Mühendislik Bölümü'ne geçti. Dolayısıyla müşteri ilişkileri, kalite sistemleri ve sertifikalandırmanın yanı sıra çeliği, kaynaklamayı ve şekillendirme prosesini de iyi biliyor- işimizi derinlemesine ve geniş kapsamlı olarak anlıyor.



BİZDEN BİRİ:
SERDAR

ÜRETİM MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ
MANİSA, TÜRKİYE

Serdar Ercan; hava kompresörleri, basınçlı kaplar ve asansör tasarımı alanlarında çalıştıktan sonra global bir otomotiv şirketinde çalışma arzusu üzerine 2008 yılında ekibimize katıldı. Ana sorumlulukları kalıp tasarım ve süreç geliştirme olsa da, aynı zamanda işletmemizdeki inovasyon temsilcimiz olarak sürekli gelişim kültürümüzün yaygınlaştırılmasına destek oluyor.



BİZDEN BİRİ:
G. NAGRAJ

OPERASYON MÜDÜRÜ, ÇELİK KAMYON
PUNE, HİNDİSTAN

G. Nagraj 1995 yılında üretim mühendisi olarak aramıza katıldı. Pune fabrikasında ilk jantı üreten ekipte yer alan Nagraj, daha sonra proje müdürü olarak üretim alanında robotları devreye sokuyor. Güvenlik, kalite ve verimliliğe odaklanan Nagraj, iş deneyimlerini diğer fabrikalarla paylaşan çok sayıda ekip üyesinden biri olarak Çin'deki Nantong fabrikamıza yakından destek veriyor ve operasyonel mükemmellik alanındaki standardizasyon sürecine yardımcı oluyor.

“

Birlikte bir bütün olarak çalışırız.

”

Birlikte daha güçlüyüz

Takım çalışması, organizasyonumuzun vazgeçilmez bir parçasıdır. Tüm fabrikalarımızda çalışanlar, diğer departman ve işletmeler ile bir bütün olarak, işbirliği halinde çalışır. Dünyanın birçok noktasında bulunan işletmelerimiz, çevrimiçi toplantı araçlarımız sayesinde büyük bir bilgi ve uzmanlık havuzu oluşturur. Çalışanlarımız, çözüm odaklı yaklaşım sergileyerek iş arkadaşları, diğer departmanlar ve ana sanayi irtibatlarıyla bağlantıda olmanın değerini öğrenir. Örneğin, Türkiye ya da Hindistan'da başlayan bir projeye destek için sıklıkla Almanya, Brezilya veya İtalya'daki çalışma arkadaşlarımız ekibe dahil edilir. Böylece, farklı ülkelerdeki çalışanlarımız aynı ekiplerde yer alarak bütün olmanın avantajını yaşarlar.

Uyumlu bir işbirliği

Güçlü ilişkiler, daha uyumlu bir çalışma ortamı yaratır. Bir proje başlatıldığında bazen çok fonksiyonlu, global takımlar kurmak gerekebilir. Standartlaştırma süreci, bu durumlarda uyumlu bir işbirliği ortamı oluşturur. Yakın tarihli bir jant optimizasyon projesinde G. Nagraj, Pune'de sekiz kişilik bir ekiple çalışırken Almanya, ABD, Türkiye ve Brezilya'dan da benzer gruplarla bağlantıdaydı.

Kendi ekibi bütün disk üretim prosesini biliyorlardı ama Nagraj'a göre başarıyı asıl sağlayan unsur geniş çaplı uluslararası işbirliğiydi. Bu işbirliği, organizasyonumuza güç katar ve Maxion'un "geniş ailesi" çalışanlarına eşsiz kariyer fırsatları sunar.

“Ekibimiz Global Mühendislik organizasyonu ile bir proje üzerinde çalışıyordu. Hedeflerimize verimli bir biçimde ulaşabilmek için tüm faaliyetleri bölümlere ayırdık ve iş bölümünü doğru yapabilmek adına sürecin tüm aşamalarını adım adım belirledik. Haftalık toplantılar yaptık ve çalışma arkadaşlarımızın öğrendiklerini kullandık.”

ÖZTAN ÖZTÜRK
FABRİKA MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ



BİZDEN BİRİ:

DANI

**FABRİKA MÜDÜRÜ,
ALÜMİNYUM**

LİMEİRA,
BREZİLYA

Danieli Melchior ya da herkesin bildiği adıyla “Dani”, kişisel motivasyonun mükemmel bir örneğini temsil ediyor. Aramıza genç bir stajyer olarak katılan Dani, üç ay sonra Kalite Analisti olarak çalışmaya başladı. Bireysel gelişim ve inisiyatif alma kabiliyeti sayesinde üniversite diplomalarına sertifikalar ve terfiler ekleyen Dani, artık yönetici rolünde en yeni binek araç alüminyum jant üreten fabrikamızdan birini yönetiyor. Dani, her yönüyle Maxion Wheels ailesinin yıldız çalışanlarından biri olduğunu gösteriyor.

“

Kariyer fırsatları yaratırız.

”

Farkımız yetenekten gelir

Dani'ye göre, “İnsanları sonuç elde etmek için kullanamazsınız, onları sadece ikna edebilirsiniz - o zaman sonuçlar beraberinde gelir.” Bu nedenle tüm çalışanlarımızı kendi kariyer yolları için sorumluluk üstlenmeye teşvik eder ve destek araçları sağlarız. Her çalışanın, yöneticisi ile arasındaki iş ortaklığını destekleyen yapılandırılmış bir Gelişim Planı bulunur. Mentorluk programı ve alanında uzman eğitimler ile bireysel ve grup eğitimleri verilir ve Hedef Planlaması ile kişisel hedefler şirketin strateji ve değerleriyle hizalanır.

Kültürü etkilemek

Dani henüz kariyerinin başlarında iken, Brezilya Limeira fabrikamızda Doğal İş Ekipleri'ni oluşturma sürecine dahil oldu. Bu ekibin hayata geçirdiği süreçleri bugün şirketimizde dünya genelinde kullanıyoruz. “Fikirlerinizi sunma ve farklı kültürleri öğrenme fırsatınız oluyor. Bu da şirketin çalışanlarına duyduğu saygıyı gösteriyor. Maxion dünyanın en iyi şirketi.”

Değişime kucak açmak

Dani, “İş hayatım boyunca hep bana bir şeyler öğreten ve yol gösteren kişilerle çalıştım - operatörlerden direktörlere, tüm yöneticilerim ve ekibimin çoğu. Devlerin omzunda yükseliyor gibiyim” diyor. Herkes tarafından yüksek motivasyona sahip biri olarak bilinen Dani, bugün MBA diploması olan, Altı Sigma Kara Kuşak sahibi biri. “Başkalarının gelişimine katkıda bulunmak bana büyük gurur veriyor - fikirlerinin hayata geçmesinin onlar için ne anlama geldiğini gözlerinden anlayabiliyorsunuz.”

“Maxion Wheels’de çalışmayı düşünen herkese tavsiyem, her zaman hazırlıklı olmaları: Fırsatın ne zaman ortaya çıkacağı hiç belli olmaz. Değişimden korkmayın, işleri karmaşık hale getirmekten kaçının ve pozitif olun.”

DANIELI MELCHIOR
FABRİKA MÜDÜRÜ



BİZDEN BİRİ:

TERRY

**PROSES
LİDERİ**

AKRON, OHIO
ABD

Terry Crowder depo ve sevkiyatları yönetiyor, Maxion Wheels'in diğer fabrikalarından gelen malzemeler ile ilgileniyor. Geçtiğimiz günlerde bizimle çalışmaya başlamasının 30. yılını kutladı. Mükemmel bir lider ve rol modeli; konu ne olursa olsun "sonuca ulaşacağından emin olabileceğiniz" bir çalışan. Sevkiyat sürecini hızlandırmak için yaptığı çalışmaları tüm şirket genelinde benimsedik ve kullanıma aldık.

“

Sahipleniriz.

”

Herkes için bir merdiven

Maxion Wheels'de, kendiniz için yarattığınız fırsatın şirket için de bir fırsat olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın azmi ve bağlılığı bize güç verir: Bunlar bizim en değerli kaynaklarımız ve bu kaynakların desteklenmesi için her zaman çaba sarf ederiz. Sorumluluk üstlenen birer çalışan gördüğümüzde yönetim ve süreç takibini ona bırakırız. Bu sayede çalışanlarımız, şirketimizde terfi etme imkânı bulur. Terry, "Maxion Wheels'in, çalışanlarına birçok yatak ve dikey yönde pozisyon değiştirme imkânı sağladığını gördüm" diyor.

İş yerinde inisiyatif

Terry, bu yaklaşımımızın başarısına iyi bir örnek oluşturuyor. İş yaşamındaki titizliğinin ve yöneticisi ile takımından aldığı desteğin de yardımıyla Terry, Akron fabrikamızda envanter ve sevkiyat alanında dönüşüm gerçekleştirdi. Depo organizasyonu ile sevkiyat öncesi yük bekletme arasındaki verimlilik çok daha arttı. Eskiden on kişi ve iki vardiyayla halledebileceğimiz işler şimdi beş kişi ve tek vardiya ile halloluyor. Yükleyiciler Akron fabrikamızın yük almak için en sevdikleri yerlerden biri olduğunu söylüyor, çünkü yükü 15 dakikada alıp yola çıkabiliyorlar ve hedeflerine zamanında varabiliyorlar. Bugün onun çalışmalarının sonuçları tüm dünyadaki fabrikamızda kullanılıyor. Neden mi? Terry şirket için bir fırsat gördü ve onu sahiplendi.

“Şirket en başından itibaren işi benim ilerletmem için ihtiyacım olan alanı tanıdı - bir planı uygulamak ve işe yaradığını görmek harika bir duygu. Bu şirketi inisiyatif alabilen herkese öneririm.”

TERRY CROWDER
PROSES LİDERİ





FORMARE'NİN İLK MEZUNLARINDAN, 2011



BİZDEN BİRİ:
PAULO

FORMARE
MEZUNU,
BT ANALİSTİ
LİMEİRA, BREZİLYA

“Çocukken hırslıydım ama daha iyi bir hayata kavuşmak için gerekli motivasyonum yoktu çünkü öyle bir şansım yok diye düşünürdüm. Eğitim görmek ya da geleceğe hazırlanmak için ailemden maddi destek görmedim. Formare okulu bu aşamada bana gerçekten yardımcı oldu. ‘Büyük resmi görerek’ düşünmeyi öğrendim. Çevremdeki Maxion çalışanları ve gönüllüleri gibi olabileceğime inanmaya başladım. Kendi potansiyelimi keşfettim.”

PAULO SILVA
BT ANALİSTİ

“

Değerlerimizi yaşar, yaşatırız.

”

Biz kimiz?

Biz üretim yapan bir işletmeyiz, ama daha da önemlisi, biz bir aileyiz. Karşılıklı güven ve saygı çerçevesinde, birbirimize bağlı olarak çalışırız. Birbirimize ve dışarıya gösterdiğimiz davranışlarımız değerlerimizi yansıtır ve değerlerimizi işimizin temelinde konumlandırırız. Hem çalışan güvenliğine hem de ürünlerimiz ulaşacakları son kullanıcılarının güvenliğine verdiğimiz önem de değerlerimiz ile bağdaşır. Bu yüzden çevremiz ve içinde bulunduğumuz toplumun sürdürülebilirliği için sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.

Paylaşılan değerler

Şirketimizin en iyi tutundurulmuş ve en başarılı sosyal programlarından biri Formare'dedir. Büyük ve orta ölçekli şirketlerle kurduğu iş ortaklıkları sayesinde Formare okulları yoksul ailelerden gelen gençlerin orta öğretimden sonra iş hayatına hazırlanmasına yardımcı oluyor. Bölgedeki Maxion Wheels çalışanları, yıl boyu süren meslek edindirme kurslarındaki eğitime katkıda bulunuyor. Çok uluslu bir şirketin iç işleyişini bu şekilde görme fırsatı kazanan gençler, ders kitaplarının verebileceğinden çok farklı bir bakış açısı kazanıyor.

Formare okulları, Brezilya'nın ve Meksika'nın geleceği şekillendirmek açısından sembolik değeri olan, önemli bir sosyal program haline geldi.

Herkes için iyi

Çek Cumhuriyeti'nde bulunan ekibimiz de çevresindeki topluma küçük ama önemli bir katkı sağlıyor. Her yıl hastanelerdeki yetişkin, çocuk ve prematüre bebek birimleri için solunum cihazları sağlıyoruz. Ailesi olmayan çocuklara ve devletin sosyal destek sisteminden çıkmak üzere olan genç yetişkinlere destek olmaya çalışıyoruz. Bu yöntemler ile içinde yaşadığımız toplumlar için işveren rolümüzün ötesine geçerek gerçek anlamda bir etki yaratabiliriz.



KİŞİSEL GELİŞİM

ÇİN, TAYLAND VE JAPONYA'DAKİ EKİPLERİMİZ, MEME KANSERİ FARKINDALIĞINI ARTIRMAK ÜZERE ÇALIŞANLARA HASTALIĞIN DAHA İYİ ANLAMASI VE BELİRTİLER, ÖNLEMLER VE TEDAVİ KONUSUNDA EĞİTİM VERİLMESİ ÜZERİNE ÇALIŞTILAR.



VİZYONUMUZ

İnovasyon ile sürdürülebilir bir şekilde büyüyen ve çalışanlarını, otomotiv dünyasını şekillendirme sürecinin bir parçası olmaya teşvik eden bir dünya lideri olmak istiyoruz.

MİSYONUMUZ

Karlı bir şekilde otomotiv parçaları ve sistemleri sunmanın yanı sıra müşterilerimizin ürünlerinin rekabet gücünü dünya çapında; sürekli inovasyon, süreç iyileştirme ve yetkin çalışmalarımız ile geliştirerek ulaşacağız.

DEĞERLERİMİZ

Etik bir şekilde davranırız ve sosyal, çevresel sorumluluk sahibiyiz.

Çalışanlarımızı geliştirir ve güçlendirir; onlara güvenir ve saygı gösteririz.

Bağlılık, sahiplenme, sürekli gelişim ve ekip çalışması ile sonuç alırız.

Kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanır ve müşteri memnuniyetinde en üst seviyelere ulaşırız.

İnovasyonu teşvik eder ve tüm çalışanlarımızın yaratıcılığını ortaya çıkarırız.

TAKIM ÇALIŞMASININ GÜCÜ

2018'DE ABD SEDALIA FABRİKAMIZ HEM 40. YILINI HEM DE IOCHPE-MAXION'UN 100. YIL DÖNÜMÜNÜ KUTLADI. EKİBİMİZİ 40. YILLARINDA TEBRİK EDİYOR VE BAŞARILARININ DEVAMINI DİLİYORUZ!



İNSANLIĞA DUYULAN SAYGI

PUNE, HİNDİSTAN'DAKİ ÇALIŞANLARIMIZ GEÇTİĞİMİZ GÜNLERDE "ULUSLARARASI YOGA GÜNÜ" NÜ BİRLİKTE KUTLADILAR. BİRLEŞMEK ANLAMINA GELEN "YOGA" SÖZCÜĞÜ, BEDEN VE BİLİNCİN BİRLEŞMESİNİ SİMGELİYOR.





AVRUPA

Königswinter, Almanya

Global Genel Merkez
Global İleri Mühendislik
Uzmanlık Merkezi

Global Çelik Mühendisliği
Uzmanlık Merkezi

Çelik Ticari Araç
Çelik Hafif Araç

Ostrava, Çek Cumhuriyeti

Alüminyum Hafif Araç
Çelik Hafif Araç ve Çelik Forklift

Manresa, İspanya

Çelik Hafif Araç

Dello, İtalya

Global Alüminyum Mühendisliği
Uzmanlık Merkezi

Alüminyum Hafif Araç

Viyana, Avusturya

Ofis

Birmingham, İngiltere

Ofis

Manisa, Türkiye

Alüminyum Hafif Araç

Çelik Ticari Araç

Çelik Hafif Araç

AFRİKA

Johannesburg, Güney Afrika

Alüminyum Hafif Araç

ASYA

Pune, Hindistan

Alüminyum Hafif Araç

Çelik Ticari Araç

Çelik Hafif Araç

Şangay, Çin

Ofis

Nantong, Çin

Çelik Ticari Araç

Bangkok, Tayland

Ofis

Saraburi, Tayland

Alüminyum Hafif Araç

Seul, Güney Kore

Ofis

Yokohama, Japonya

Ofis

KUZEY AMERİKA

Akron, ABD

Çelik Ticari Araç

Sedalia, ABD

Çelik Hafif Araç

Novi, ABD

Ofis

Chihuahua, Meksika

Alüminyum Hafif Araç

San Luis Potosí, Meksika

Çelik Ticari Araç

Çelik Hafif Araç

GÜNEY AMERİKA

Cruzeiro, Brezilya

Çelik Ticari Araç

Çelik Tarım/Arazi

Limeira, Brezilya

Global İleri Mühendislik Uzmanlık
Merkezi

Global Çelik Mühendisliği
Uzmanlık Merkezi

Alüminyum Hafif Araç

Çelik Hafif Araç

Santo André, Brezilya

Alüminyum Hafif Araç