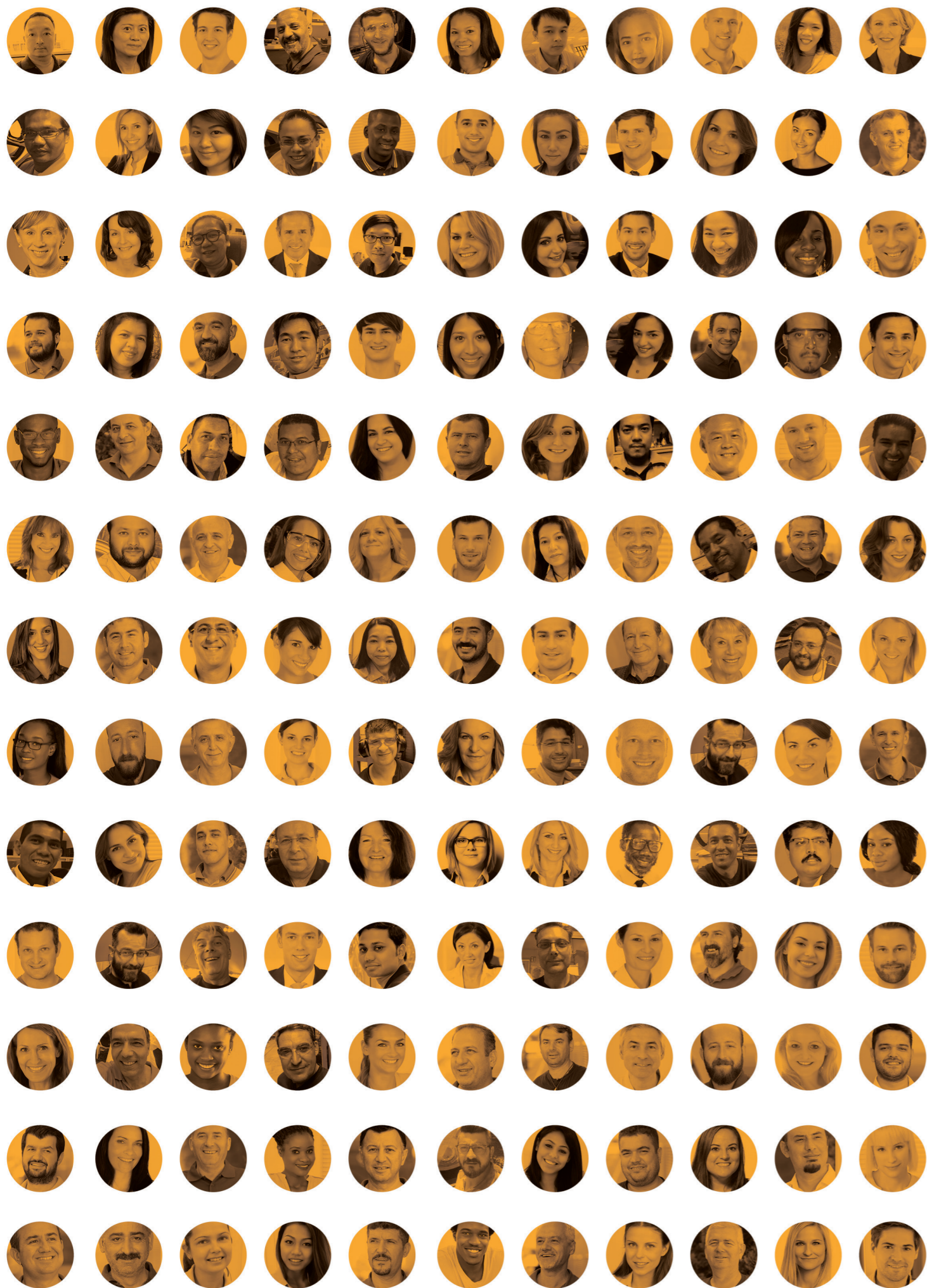


车轮移动人类。
人类推动世界。




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

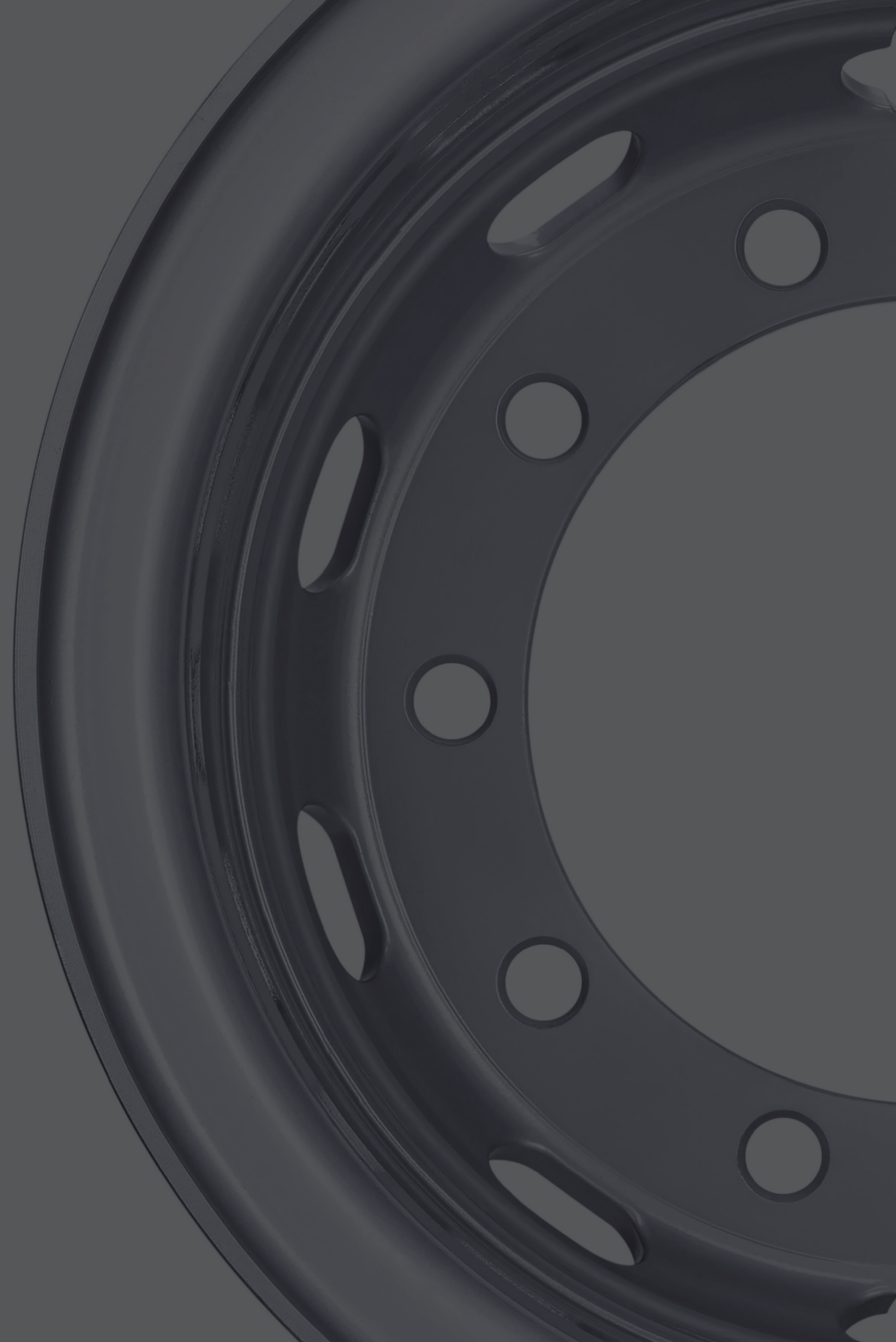


5大洲，
16个国家，
10,000个员工，
1个世界，
1个文化，
1个目的。

追求完美车轮

我们对创新的全心投入和热情使我们成为世界上最大的车轮制造商。

事实上,有成千上百万的Maxion车轮一年365天在地球上的某个地方全天候运转。我们帮助这个忙碌的世界运转。



我们是一支多元的跨文化团队,拥有10,000多名员工,战略定位是为不断扩大的全球运输市场提供服务。

我们为乘用车、商用车和越野车创造、开发、设计、制造和交付原装车轮奠定了基准。这种专注程度和决心促使我们的员工每年在遍及五大洲的16个国家的工厂生产近6,000万只车轮。

我们由一群优秀的人员组成,我们的唯一目标是通过为我们的合作伙伴提供最先进和最具竞争力的车轮来改善运输。这意味着对我们的客户以及新技术的深刻理解。我们为世界各地的客户提供适用于包括街道和道路上的汽车,高速公路上和越野的商用和农用车辆,以及极端地形上的军用车队的钢铁和铝制品。车轮既是造型元素又是安全组件,这意味着我们的产品必须满足独特的要求,以及一个高标准的技术卓越性。

我们不断挑战自己,追求更轻、更经济、更时尚和更智能的车轮。当您阅读本文时,我们正在开发一种名为MaxSmart®的“数字车轮”。Maxion理解连通性和移动性创新在如何改变世界,并掌握了这项专有技术,将其应用于车轮。MaxSmart®可以使用传感器技术与车队和驾驶员进行沟通,以监控和提供广泛的车轮和轮胎数据,从而提高驾驶员和道路安全性。我们还在研究一种新的城市车轮,探索我们的业务将如何支持一个拥有更多自动驾驶和共享车辆的世界。

未来趋势是我们不断发展的动力。100多年来一直如此。事实上,Maxion车轮公司做出了汽车历史上许多最重要的车轮创新。

我们持续不断地向前推进新世界创新,如采用Acorus技术的Maxion柔轮。与米其林一起,我们最近推出了一种车轮和轮胎组合,它可以减轻坑洼和路沿的潜在破坏性冲击力。这种高性能思维提供了更好的驾乘体验和舒适性,减少了昂贵的维修费用,最大限度地减少了填埋垃圾,最重要的是,使司机和乘客的出行更加安全。

无论如何,车轮仍然是各种运输工具的关键组成部分,我们很自豪能够引领行业。



车轮很重要。 人很重要。

车轮让运输成为可能；它们是人类进步的工具。

这对我们的文化和汽车市场都是如此。我们以高绩效为荣——发现人才、培养人才并赋予其权力。要在世界各地同时以同样的方式做到这一点，我们不仅鼓励团队合作的企业文化，还要激发关于我们是谁的共同信念。

这就是我们坚持六个基本信念的原因。

团结我们、激励我们和驱动我们的信念。不仅在工作场所，而且在我们的际网以及家庭和社区中。毕竟，我们的绩效取决于我们的员工。



“我们有发言权。”

在Maxion车轮公司，我们相信我们员工的力量，以及他们声音所承载的力量。

无论是作为一个个体还是作为一个团队，我们都会挑战并授权彼此参与、贡献力量并发挥作用。这种方法得到了高绩效文化的证明，这种文化促进了人际关系，并促使我们努力实现持续改进并取得卓越成果。很简单，这就是我们成功的原因。



“我们勇于创新。”

汽车行业正在迅速变化，我们的车轮也是其中不可或缺的一部分。

我们认为，更好地推动世界的方法是通过创新，我们继续加强对作为技术和创意领先者的重视。创新令人兴奋并极富挑战，通过与我们的全球同事和外部合作伙伴的联系，我们提出突破性的想法并将其变为现实。这一重点为我们的公司、客户和我们自己创造了价值。



“我们同心协力。”

我们是一个全球性的团体，汇集了广泛而多样的观点。

这意味着精益、高效的团队正在利用深层次的共享知识和经验为客户解决问题。我们的员工兼容并包、齐心协力。团队合作是我们成长的动力。



“我们推动自己的职业发展。”

Maxion车轮公司的全球环境为职业发展和个人成长创造了机会。

我们奖励自我激励，并给予支持和鼓励以推动这一进步。我们采用一种经验式的人才发展方法，该方法具有完善的结构和流程，包括培训和指导，以确保人才得到认可，并继续让Maxion车轮公司作为首选雇主而脱颖而出。



“我们掌握主动权。”

我们在某些方面都是领导者，无论我们的角色是专注于卓越流程、人员领导还是业务管理。

我们的价值是我们为公司带来的主动性，在我们承担个人责任的环境中我们欢迎这种主动性。我们公开邀请所有人在任何级别、任何领域产生影响。这是一种充满活力的文化，可以提升领导素质并培养领导者。



“我们践行自己的价值观。”

我们的价值观反映了我们是谁以及我们的原则和立场。

成为Maxion车轮公司大家庭的一员意味着致力于成果，但始终坚守诚信和公平，并尊重人类和地球。我们怀着自豪感，力争让我们的价值观影响到我们工作和生活的社会群体。



“

我们有发言权。

”

你的声音能被听到

我们相信每个人的努力都会影响我们的成果。我们为员工提供最新技术的知识，并为他们提供一切成功的机会。我们希望他们能把自己的想法公诸于众。巴里斯是一个很好的例子。今年，他和他的同事们在“自然工作团队生产类别”中获得了全球Maxion团队奖。在位于马尼萨的巴里斯的工厂里，他们每天加工13,000个车轮，但巴里斯和他的团队认为可以加工15,000个。在这次“六西格玛黑带”项目中，他们提出了生产效率方面的七个改进点。他们的过程非常严格，质疑一切并推动他们自己更快地收集数据以更快地获得解决方案，始终努力整合新技术。他们的付出得到了回报。全球产量有所提高，这要归功于一个不惧怕大胆设想的小组。这是员工声音的成果。

成长的学校

我们正处于数字化转型的时代，但对我们来说，人类将始终处于中心地位。技术培训，无论多么严格，都有其局限性。接下来就是积极参与业务。“我总是对同事说一件事”，巴里斯说，“Maxion就像一所学校。”这是一个你可以成长，训练自己应对挑战，帮助塑造未来的地方。在整个组织中，我们对员工的热情和聪明才智给予高度重视。

“当你与其他团队竞争时，无论你输赢都没关系，你总能感受到支持。你感觉你的声音被听到了。”

巴里斯德米尔
加工团队主管

认识一下：

巴里斯

机加工团队主管

土耳其，马尼萨

五年前，巴里斯德米尔在Maxion开始担任机加工工程师。他说，经理和同事的指导和耐心帮助使他事业欣欣向荣，最近并晋升到主管职位。他认为这是一个可以实现你的想法的地方，并能够在推动业务发展方面发挥作用。他很自豪能成为尊重个人观点的企业文化的一部分。



自然工作团队 (NWT)
生产类别，MAXION
团队第一名。

认识一下：

贾科布

铸造模拟工程师
捷克共和国，俄斯特拉发

在高中时，贾科布鲁萨杰立志成为一名汽车修理工。他对与汽车有关的所有事情充满热情，这使他获得了在技术和设计、冶金和铸造工程领域的三个大学学位，并在攻读博士学位期间，进一步学习了包括模拟过程在内的铸造工程和铸造。在当地举行的一次招聘会上，他到了我们的学生外展项目，并且从那时起他在Maxion的职业轨迹就快速上升。

苏达朋拉克肯达姆两年半前为我们带来了丰富的经验。她曾担任过供应链经理，并在采购和出口营销方面工作了数年。除了管理工厂的供应链运营外，她还是一名iAdvocate，每天应对帮助我们建立创新文化的挑战，激励她的同事以新的方式思考，并教导这些方法。

认识一下：

苏达朋

供应链经理
泰国，萨拉布里

“

我们勇于创新。

”

拥抱改变

今天，我们的行业比以往任何时候都更具活力，我们鼓励员工将改变视为机遇，并拥抱改变。我们希望他们将工作和生活中的见解应用到客户和业务的需求中。苏达朋的工厂获得了“最佳创新工厂”的银奖，她说：“创新是让我们脱颖而出，并为每位员工和客户增加价值的关键成功因素。”想法可以来自任何地方，任何人：人力资源部门、制造部门、管理部门、IT部门、财务部门，而不仅仅是工程部门。创新每天都在公司的各个层面发生。

思想民主

想法的产生是我们的方法的核心：如果你不总是在改进，你将失去竞争优势。iWorkshops, SpeedLabs和iLabs等计划是新想法的开放平台。而且，我们认为相互交流是一个重要的刺激因素。贾科布曾在意大利和我们在墨西哥奇瓦瓦的工厂工作过，并与土耳其和德国的同事合作过。他相信这种经历可以帮助他以新的方式看待事物。而且他自豪地看到这种想法是如何在街道上的高品质车辆上实现的。他很自豪地说：“嘿，我是制造这个车轮的团队成员，这个完美的车轮。”

事情发生得很快

如果你想做出改进并做出实事，Maxion就是你可以成长的地方。我们尽全力排除障碍。贾科布很好地说明了我们的系统。“作为工程部门的一员，我每年都会被要求向iForum提交创新想法。我在第一年就提出了一个想法，并且它赢了！在评估了这个想法之后，他们给了我时间来为车间执行它。它还没有进行实际实施，我仍在模拟程序中改进它，但它将会加以实施。”

“在公司的创新文化中，我总是受到挑战并不断学习新事物。”

苏达朋拉克肯达姆
供应链经理





土耳其、德国和印度的制造团队已联手合作，解决车轮优化和标准化问题。

“

我们同心协力。

”

团结更有力量

团队合作是我们的支柱。在每个工厂，每个人都在一个专门的团队中工作，与其他部门和在其他地点充分合作。我们在世界各地都有许多办事处，代表了一个庞大的知识和专业经验的汇集，只需要一个电话或视频聊天就能加以利用。作为问题解决者，我们的员工学习到与同事、其他部门和OEM同行建立关系网络的价值。例如，如果一个项目来自土耳其或印度，员工们经常会带来德国、巴西或意大利的支持。随着时间的推移，远方的同事经常成为朋友。

友情

紧密的关系意味着更好的协调。当项目启动时，可能需要组建多功能的全球团队。这通过标准化创造了友情。在最近的车轮优化项目中，G.纳格拉杰所在的普纳八人团队与德国、美国、土耳其和巴西的类似团队建立了联系。

他们在一起，就知道整个轮盘的制造过程，但他说，带来成功的是更广泛的国际合作。这些合作伙伴关系是我们公司的优势，Maxion的“大家庭”为员工提供了独特的职业机会。

“最近，我们的团队正在与全球工程组织合作开展一个项目。为了有效地实现我们的目标，我们将所有活动进行分工并制定出一个分步骤过程，以便每个人的工作都发挥作用。我们每周都会开会，并采用了我们的同事们学到的东西。”

厄兹坦厄兹图克
工厂工程经理



认识一下：
厄兹坦

工厂工程经理
土耳其，马尼萨

厄兹坦厄兹图克24年前作为冶金工程专业毕业生加入我们。他最初在质量部门，经常旅行并认识了许多客户和供应商。在工作期间，他获得了管理硕士学位，然后转到了工程部门。因此，除了对客户关系、质量体系 and 认证的了解，他还了解钢铁和焊接，以及成型过程。他对我们业务的理解是广泛和深刻的。



认识一下：
塞尔达

制造工程经理
土耳其，马尼萨

塞尔达埃尔坎在实现在全球汽车企业工作的雄心之前，曾从事空气压缩机、压力容器和电梯设计方面的工作。自2008年以来，他一直在我们公司工作。他的主要职责是模具设计和工艺开发，但他也是我们在工厂的创新代表，帮助保持我们的文化向前发展。



认识一下：
G. 纳格拉杰

运营经理，钢制卡车
印度，普纳

G.纳格拉杰于1995年加入我们公司，担任生产工程师。他是在普纳工厂生产出第一只车轮的团队成員，后来作为项目经理，他将机器人引入了车间。纳格拉杰致力于安全、质量和生产效率，他是与其他工厂分享工作经验的几名团队成员之一，包括他对我们在中国南通的工厂的密切支持，帮助他们实现卓越运营的标准。





“

我们推动自己的职业发展。

”

人才使我们脱颖而出

正如丹妮所说：“你不能用人来取得成果，你只能说服他们，那就是成果出现的时候。”因此，我们鼓励每个人对自己的职业道路负责，我们提供辅助工具。每位员工都有一份正式的发展计划，该计划旨在促进与经理的合作。一个辅导项目和专业培训学者提供一对一和小组学习，目标规划使个人目标与公司的战略和价值观保持一致。

影响文化

在她的职业生涯早期，丹妮参加了在巴西利梅拉工厂创建自然工作团队的活动。早期的团队实施了我们现在全公司在全球范围内使用的流程。“你有机会展示自己的想法并了解其他文化。它表明了公司对员工的尊重。Maxion是世界上最好的公司。”

拥抱改变

“在我整个职业生涯中”，丹妮说，“我和教导过我的人一起工作过，从操作员到主任，我所有的老板，以及最重要的我的团队。我觉得我站在巨人的肩膀上。”她一直是一个极具上进心的人，她现在是一个拥有MBA学位的六西格玛黑带“我最自豪能够成为其他人成长的一部分。你可以在他们的眼中看到将他们的想法变为现实有多么重大的意义。”

“我对任何考虑到Maxion工作的人的建议是总是做好准备，你永远不知道什么时候会有机会降临。不要害怕改变，始终坚持初心，和保持积极态度。”

丹妮尔利梅尔基奥尔
工厂经理

认识一下：

丹妮

工厂经理，铝制品

巴西，利梅拉

丹妮尔利梅尔基奥尔，大家都叫她“丹妮”，是自我激励的完美典范。她作为一名青少年实习生加入我们公司，并在三个月后全职担任质量分析师。通过发展和主动性，她继续获得大学学位，证书和晋升机会，从而担任现任管理职务，负责监管我们一个最新的乘用车铝制车轮工厂。她是我们真正的明星之一。



认识一下：
特里
 流程组长
 美国俄亥俄州，阿克隆

特里克劳德管理仓储和运输，处理从Maxion其他工厂进口的材料。他最近庆祝了在公司服务30年。他是一位优秀的领导者和榜样，那种将“确保完成”的人，无论是什么。他在简化运输流程方面的工作成果现已在整个公司采用。

“

我们掌握主动权。

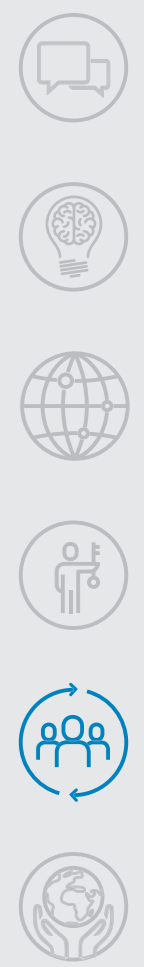
”

作为每个人的梯子
 在Maxion车轮公司，我们相信为自己创造机会就会为公司创造机会。我们员工的坚韧和奉献精神推动了我们的发展。这些是我们最宝贵的资源，我们努力培养它们。当我们看到有人负起责任时，我们让他们自主行动。我们经常从车间提拔人才。“我见过Maxion将人员提升到我的职位，或主管职位，或客户服务。”特里说。

工作中的主动性
 特里是我们的做法成功的一个很好的例子。通过他的勤奋以及他的经理和团队的支持，他主导了一个我们在阿克隆工厂的库存和运输的重大改进。通过整理仓库和在货物发运之前改进存放，效率会提高许多。过去需要十个人和两个班次的人的工作现在只需要五个人和一个班次。卡车司机说我们的阿克隆工厂是他们最喜欢装货的地方之一，因为一次装载只需要十五分钟，这使他们准时上路并到达目的地。如今，他的工作成果带来的好处使我们在世界各地的工厂受益。原因是什么？特里看到了公司的机会，并掌握了主动权。

“公司让我从一开始就自主行动，当我实施一个计划并且它有效时，感觉很棒。我推荐这家公司给任何有主动性的人。”

特里克劳德
 流程组长





FORMARE的第一届毕业班, 2011年



认识一下：
保罗

毕业生, IT分析师
巴西, 利梅拉

“我小的时候有野心,但没有动力为了更好的生活而努力,我以为我没有机会。我没有家人的支持,来投入我的学业或为我的未来而奋斗。Formare学校真的帮助我度过了这个阶段。我学会了‘跳出条条框框’思考。我开始相信我可以像Maxion员工和我周围的志愿者一样。我发现了自己的潜力。”

保罗席尔瓦
IT分析师

“

我们践行自己的价值观。

”

我们是谁

我们是一家企业,是的。但更重要的是,我们是依赖彼此的人,这就需要信任和尊重。我们对彼此以及对周围世界的行为反映了我们的信念。这一切都始于核心价值观。这就是为什么我们将重点放在我们的员工以及我们产品的最终用户的安全上。我们为什么要对保护我们的环境和周围社区负责。

要分享的价值

我们最成熟的和最成功的社会项目之一是Formare。通过与大中型公司的商业伙伴关系,Formare学校帮助贫困家庭的年轻人为中学之后的工作环境做好准备。本地的Maxion车轮公司员工为长达一年的职业课程教学做出了贡献。这种在跨国公司中的洗礼给予青少年一个与学术书籍截然不同的观点。

这已经成为一项有价值的社会项目,对巴西和墨西哥的未来做出了微小但有意义的贡献。

让所有人受益

Formare是我们价值观的一个很好的展示。我们的捷克团队是另一个典范。每年我们都为医院、儿童和早产儿提供呼吸器。我们致力于帮助没有家庭的孩子,以及离开了政府支持系统的年轻人。通过这些方式,我们可以真正影响我们生活和工作的社会群体,超越我们作为雇主的角色。



个人成长

我们在中国、日本和泰国的团队宣传对乳腺癌的认识,以增加对这种疾病的了解,并对员工开展症状、预防措施和治疗的教育。



我们的愿景

成为全球领导者,通过创新以可持续的方式成长,激励员工参与与我们一起塑造汽车世界。

我们的使命

通过持续创新、流程改进和优秀人才,以有利可图的方式提供组件和汽车系统,同时在全球范围内提高我们客户产品的竞争力。

我们的价值观

坚持道德的行为方式,具有社会责任感和环境责任感。

发展、信任、赋权和尊重我们的员工。

通过奉献精神、主人翁意识、持续改进和团队合作来推动成果。

有效利用我们的资源,实现最高水平的客户满意度。

促进创新,释放我们所有员工的创造力。

团队合作的力量

在2018年,我们位于美国锡代利亚的工厂庆祝其建厂40年和IOCHPE-MAXION成立100周年纪念日。祝贺一支出色的团队,继续保持佳绩!



尊重员工人性

我们在印度普纳的员工最近一起庆祝国际瑜伽日。“瑜伽”这个词的意思是一致或和谐,象征着身体与意识的结合。





欧洲

德国, 柯尼希斯温特
全球总部
全球高级工程专业技术中心
全球钢铁工程专业技术中心
钢制商用车辆
铝制轻型车辆
捷克共和国, 俄斯特拉发
铝制轻型车辆
钢制轻型车辆和叉车钢
西班牙, 曼雷萨
钢制轻型车辆
意大利, 德洛
全球铝工程专业技术中心
铝制轻型车辆
奥地利, 维也纳
办事处
英国, 伯明翰
办事处
土耳其, 马尼萨
铝制轻型车辆
钢制商用车辆
钢制轻型车辆

非洲

南非, 约翰内斯堡
铝制轻型车辆

亚洲

印度, 普纳
铝制轻型车辆
钢制商用车辆
钢制轻型车辆
中国, 上海
办事处
中国, 南通
钢制商用车辆
泰国, 曼谷
办事处
泰国, 萨拉布里
铝制轻型车辆
南韩, 首尔
办事处
日本, 横滨
办事处

北美

美国, 阿克隆
钢制商用车辆
美国, 锡代利亚
钢制轻型车辆
美国, 诺维
办事处
墨西哥, 奇瓦瓦
铝制轻型车辆
墨西哥, 圣路易斯波托西
钢制商用车辆
钢制轻型车辆

南美

巴西, 克鲁塞罗
钢制商用车辆
钢制农业/越野
巴西, 利梅拉
全球高级工程专业技术中心
全球钢铁工程专业技术中心
铝制轻型车辆
钢制轻型车辆
巴西, 圣安德烈
铝制轻型车辆