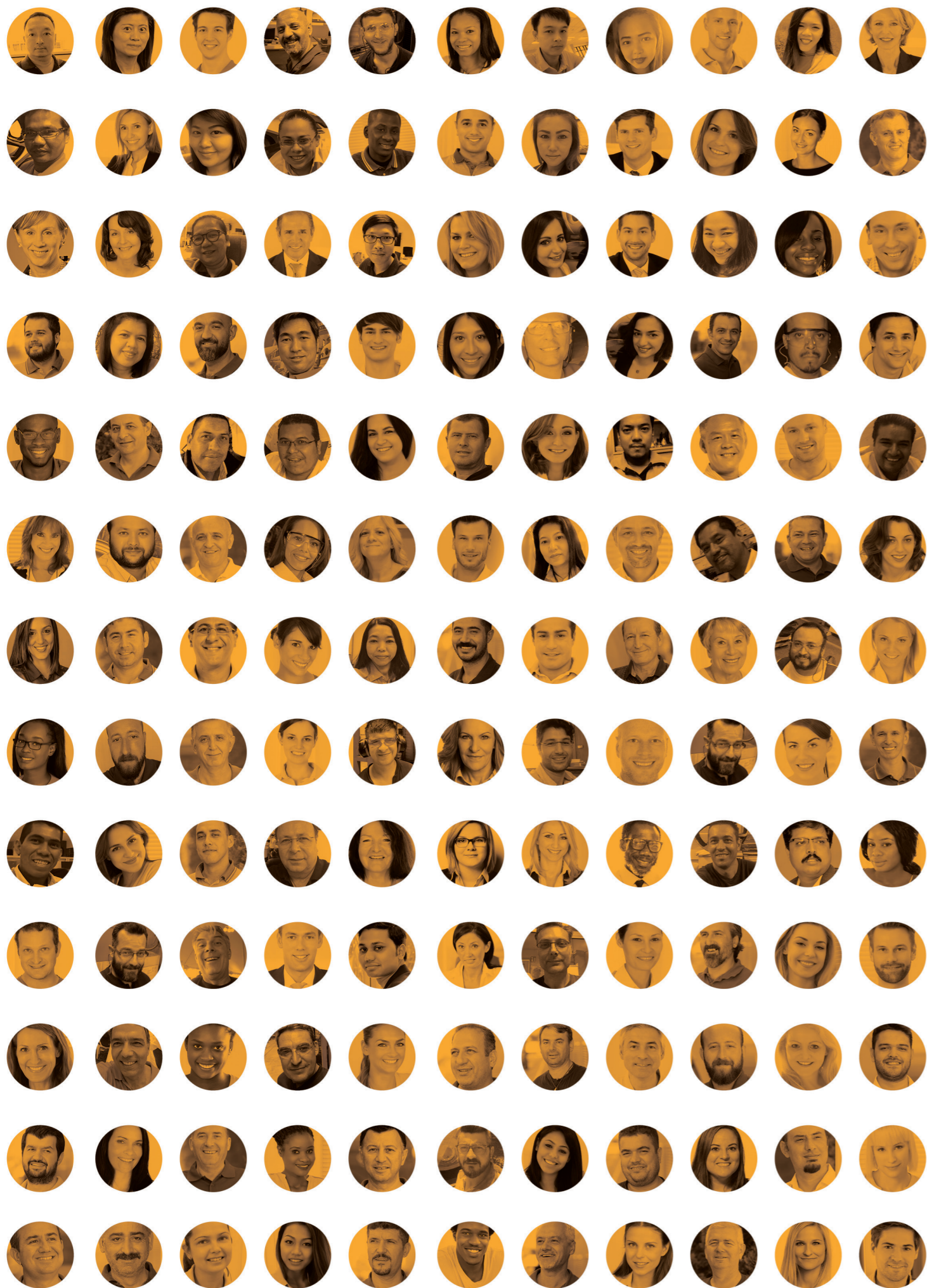


**KOLA
POHYBUJÍ
LIDMI.
LIDÉ
HÝBAJÍ
SVĚTEM.**




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

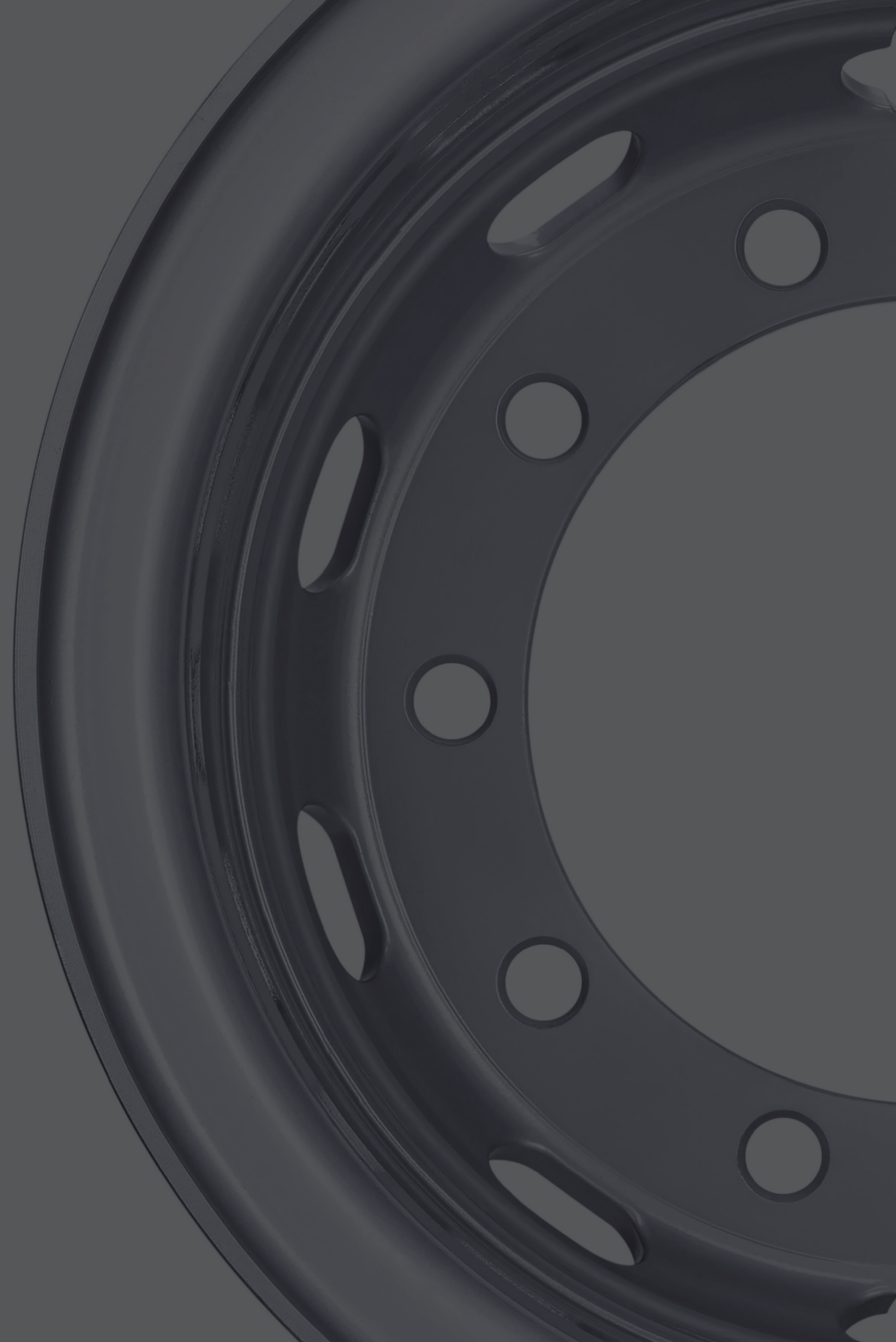


***5 kontinentů,
16 národností,
10 000 osobností,
1 svět,
1 kultura,
1 účel.***

HLEDÁNÍ DOKONALÉHO KOLA

Naše odhodlání a nadšení pro inovace nás vedly k tomu, že jsme se stali největším výrobcem kol na světě.

Skutečně je to tak. Na všech možných místech celého světa jsou miliony a miliony kol Maxion, která se otáčejí 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce. Pomáháme udržovat zaneprázdněný svět v pohybu.



Jsme různorodý, interkulturní tým více než 10 000 lidí, kteří jsou strategicky umístěni tak, aby sloužili neustále rostoucímu globálnímu dopravnímu trhu.

Představujeme srovnávací standard pro vytváření, vývoj, projektování, výrobu a dodávku originálních kol pro osobní automobily, komerční a terénní vozidla. Tato úroveň soustředění a odhodlání vede naše lidi k výrobě téměř 60 milionů kol každý rok v našich závodech v 16 zemích na 5 kontinentech.

Jsme společenstvím neuvěřitelných lidí, jejichž jediným cílem je zlepšovat dopravu tím, že dodávají našim partnerům nejpokročilejší a konkurenceschopná kola. Znamená to hluboké znalosti našich zákazníků i nových technologií. Sloužíme zákazníkům po celém světě, s výrobky z oceli a hliníku pro automobily na ulicích a silnicích, komerční a zemědělská vozidla na dálnicích i v terénu a také pro vojenské flotily v extrémních terénech. Kolo je jak stylovým prvkem, tak bezpečnostní součástí – to znamená, že naše výrobky musí splňovat jedinečné požadavky a jeden vysoký standard špičkové technické kvality.

Neustále usilujeme o to, abychom vyráběli lehčí, nákladově efektivnější, vysoce stylová a chytřejší kola. Zatímco čtete tento text, vyvíjíme “digitální” kolo nazvané MaxSmart®. Ve společnosti Maxion chápeme, jak inovace spojené s konektivitou a mobilitou mění svět; převzali jsme toto know-how a aplikovali na kolo. MaxSmart® umí komunikovat s vozovým parkem a řidičem pomocí senzorové technologie pro sledování a dodávání široké škály údajů o kolech a pneumatikách pro zvýšení bezpečnosti řidiče a bezpečnosti na silnicích. Pracujeme také na novém městském kole a zjišťujeme, jak bude naše podnikání podporovat svět s rostoucím počtem autonomních a sdílených vozů.

Motivuje nás budoucnost. Tak to děláme již více než 100 let. Popravdě řečeno je společnost Maxion Wheels zodpovědná za mnoho z nejvýznamnějších inovací v historii automobilismu.

Nadále prosazujeme nové celosvětové inovace, jako je Maxion Flexible Wheel s technologií Acorus.

Společně se společností Michelin jsme nedávno představili kombinaci kola a pneumatiky, která absorbuje potenciálně škodlivé nárazy výmolů a obrubníků. Tato úroveň myšlení orientovaného na vysoký výkon poskytuje lepší jízdu a pohodlí, snižuje nákladné opravy, minimalizuje objem odpadů na skládkách a hlavně zvyšuje bezpečnost cestování autem pro řidiče a cestující.

Ať se děje cokoli, kolo zůstává kritickým prvkem pro všechny druhy dopravy a jsme hrdí na to, že stojíme v čele tohoto odvětví.



Na kolech záleží. Na lidech záleží.

Kola umožňují přepravu; jsou nástrojem lidského pokroku. Platí to pro naši kulturu stejně jako pro automobilový trh. Jsme hrdí na náš vysoký výkon – objevování talentů, vzdělávání a další rozvoj. K tomu, aby to probíhalo na mnoha místech po celém světě ve stejnou dobu a stejným způsobem, podporujeme nejen firemní kulturu týmové spolupráce, ale také společnou víru v to, kým jsme.

Proto dodržujeme šest základních hodnot.

Jsou to hodnoty, které nás spojují a které nás pohánějí vpřed. Nejen na pracovišti, ale i v našich společenských kruzích, rodinách a komunitách. Konec konců, jsme pouze tak dobří, jako naši lidé.



“Jsme slyšet.”

V Maxion Wheels věříme v sílu našich lidí a sílu jejich hlasů.

Povzbuzujeme se a vzájemně se posilujeme, abychom se zapojili, přispívali a byli strůjci změn – jako jednotlivci nebo jako tým. Tento přístup je podporován kulturou zaměřenou na vysoký výkon, která posiluje vztahy a vede k neustálému zlepšování a dosahování vynikajících výsledků. Zcela jednoduše – to je důvod, proč jsme úspěšní.



“Inovujeme.”

Automobilový průmysl se rychle mění a naše kola jsou toho nedílnou součástí.

Věříme, že způsob, jak lépe posouvat svět, je prostřednictvím inovací, a klademe stále větší důraz na to, abychom byli technologickým a kreativním vůdcem. Inovace jsou vzrušující a náročné a prostřednictvím kontaktů s našimi kolegy a externími partnery po celém světě rozvíjíme průlomové myšlenky a přetváříme je do reality. Toto soustředění přináší hodnotu naší společnosti, našim zákazníkům a i nám samotným.



“Pracujeme jako jeden celek.”

Jsme globální komunita, která spojuje široké a rozmanité spektrum názorů.

To znamená, že vysoce efektivní týmy pracují s hlubokou úrovní sdílených znalostí a zkušeností, které řeší problémy našich zákazníků. Naši lidé jsou inkluzivní a spolupracující. Týmová práce je motorem našeho růstu.



“Řídíme své vlastní kariéry.”

Globální prostředí společnosti Maxion Wheels vytváří možnosti kariérního postupu a osobního růstu.

Odměňujeme motivaci lidí a poskytujeme podporu a povzbuzení k podněcování tohoto pokroku. Při rozvoji zaměstnanců se opíráme o bohaté zkušenosti, robustní strukturu a proces, který zahrnuje školení a mentoring, aby bylo zajištěno, že talent bude rozpoznán, a to trvale charakterizuje Maxion Wheels jako oblíbeného zaměstnavatele.



“Přebíráme osobní odpovědnost.”

Všichni jsme vůdci v některých aspektech, ať už se naše role soustředí na dokonalost procesu, vedení lidí nebo řízení podnikání. Naší hodnotou je iniciativa, kterou přinášíme společnosti, vítanou v prostředí, v němž přebíráme osobní odpovědnost. Otevřeně vyzýváme všechny, aby přispěli k pozitivním změnám v jakékoli oblasti a na jakékoli úrovni. Jedná se o dynamickou kulturu, která podporuje vůdčí schopnosti a rozvíjí vůdčí osobnosti.



“Žijeme našimi hodnotami.”

Naše hodnoty odrážejí, kdo jsme a za čím si stojíme.

Být součástí rodiny Maxion Wheels znamená zaujetí výsledky, ale vždy s ohledem na integritu, poctivost, úctu a respekt k našim lidem a naší planetě. S hrdostí se snažíme, aby vliv našich hodnot zasahoval do komunit, ve kterých pracujeme a žijeme.

“

Jsme slyšet.

”

SEZNAMTE SE:

BARIS**TÝM TĚŽIL Z MENTORSTVÍ
VEDOUcí**

MANISA, TURECKO

Baris Demir začal pracovat ve společnosti Maxion jako obráběč před pěti lety. Říká, že těžil z mentorství a trpělivosti svého nadřízeného a kolegů a nedávno byl sám povýšen do vedoucí pozice. Domnívá se, že je to místo, kde můžete realizovat své nápady a roli při posunu podnikání vpřed. Je hrdý na to, že je součástí kultury, kde je jeho hlas respektován.

Váš hlas se šíří

Věříme, že úsilí každého z nás by mělo ovlivňovat výsledky. Poskytujeme našim lidem znalosti nejnovějších technologií a dáváme jim příležitost uspět. Očekáváme, že se budou dělit o své nápady. Baris je skvělým příkladem. V letošním roce získal spolu se svými kolegy cenu Global Maxion Team Award v kategorii “Výroba v přirozeném pracovním týmu”. V Barisově domácí výrobě, v Manise, se obrábělo 13 000 kol denně, ale Baris a jeho tým si mysleli, že by to mohlo být 15 000. V tomto projektu Six Sigma Black Belt navrhli sedm bodů ke zlepšení výrobní efektivity. Jejich proces byl důkladný – zpochybňovali vše příliš zažité a snažili se rychleji shromažďovat data, aby se rychleji dostali k řešení, přičemž vždy pracovali na začleňování nových technologií. Vyplatilo se to. Celosvětová produkce se zlepšila, a to díky jedné skupině, která se nebála být odvážná. Takto funguje hlas zaměstnance v praxi.

Škola růstu

Žijeme v éře digitální transformace, ale pro nás bude člověk vždy středobodem. Technická školení, ať už jsou jakkoli přísná, mají určité limity. Druhou věcí je aktivní zapojení do práce. “Vždycky říkám kolegům jednu věc,” říká Baris, “Maxion je jako škola.” Je to místo, kde můžete růst, školit se pro budoucí výzvy a pomáhat utvářet budoucnost. Příkladáme vysokou hodnotu zaujetí a vynalézavosti našich zaměstnanců v celé naší organizaci.

“Když soutěžíte s jinými týmy, nezáleží na tom, zda vyhráváte nebo prohráváte, vždy za sebou cítíte podporu. Lidé vám naslouchají.”

BARIS DEMIR
VEDOUcí TÝMU OBRÁBĚNÍ



CENA MAXION
TEAM AWARD ZA
1. MÍSTO, NATURAL
WORK TEAM
(NWT), KATEGORIE
VÝROBY.



SEZNAMTE SE:

JAKUB

**TECHNIK SIMULACE
ODLÉVÁNÍ**

OSTRAVA,
ČESKÁ REPUBLIKA

Na střední škole chtěl být Jakub Rušaj automechanikem. Jeho nadšení pro všechno, co souvisí s auty, ho dovedlo ke třem vysokoškolským titulům v oblasti technologie a konstrukce, metalurgie a slévárenství a dalšímu studiu slévárenství a odlévání, včetně simulačního procesu, během doktorandského studia. Na místním veletrhu pracovních míst se setkal s naším studentským programem a od té doby směřuje ve společnosti Maxion rychle vpřed.

Sudapor Rakkantham nám před dvěma a půl lety přinesla rozsáhlé zkušenosti. Pracovala jako manažerka dodavatelského řetězce a několik let působila v oblasti nákupu a exportního marketingu. Kromě řízení činností dodavatelského řetězce v závodě působí rovněž v programu iAdvocate, kde se každodenně setkává s výzvou pomáhat nám budovat inovační kulturu, inspiruje své kolegy, aby vymýšleli nové způsoby, a vyučuje metodologii.

SEZNAMTE SE:

SUDAPORN

MANAŽERKA DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

SARABURI,
THAJSKO

“

Inovujeme.

”

Přijímáme změnu

Dnes je naše odvětví dynamičtější než kdykoli předtím a povzbuzujeme naše lidi, aby tuto změnu viděli jako příležitost a přijali ji. Chceme, aby aplikovali poznatky ze své práce a uspokojovali potřeby našich zákazníků a našeho podnikání. Sudaporn, jejíž závod získal stříbrné ocenění za “Nejlepší inovační závod”, říká: “Inovace je klíčovým faktorem úspěchu při odlišování a přidávání hodnoty – pro každého zaměstnance a zákazníka”. Nápady mohou přijít odkudkoli – a od kohokoli: Z oddělení HR, výroby, managementu, IT, financí, nejen z technického oddělení. K inovacím dochází každý den, na všech úrovních společnosti.

Demokracie myšlenek

Tvorba nápadů je jádrem našeho přístupu – pokud se neustále nezlepšujeme, ztrácíme konkurenční výhodu. Programy, jako je iWorkshops, SpeedLabs a iLabs jsou otevřené platformy pro nové nápady. A velmi přínosné je podle našeho názoru i vzájemné obohacování. Jakub strávil nějakou dobu v Itálii a v naší továrně v Chihuahua v Mexiku a spolupracoval s kolegy z Turecka a Německa.

Věří, že mu tato zkušenost pomáhá vidět věci novým způsobem. Je hrdý, když vidí, jak se toto myšlení zhmotňuje do podoby automobilu špičkové kvality na ulici. S hrdostí může říkat: “Byl jsem součástí týmu, který vyrobil toto perfektní kolo.”

Vše se odehrává tak rychle

Pokud chcete měnit věci k lepšímu a dávat věci do pohybu, Maxion je místo, kde můžete růst. Děláme vše pro to, abychom odstraňovali překážky z cesty. Jakub dobře ilustruje náš systém. “Jakožto od člena technického oddělení po mně každý rok chtějí, aby předložil nějaký inovativní nápad na iForum. Předložil jsem jeden nápad první rok – a vyhrál! Po zhodnocení této myšlenky mi poskytli čas, abych ji realizoval v provozu. Dosud ještě nedošlo k fyzické implementaci – stále to vylepšuji v simulačním programu – ale brzo k ní dojde.”

“V inovativní kultuře společnosti jsou na mě neustále kladeny nové nároky a stále se učím nové věci.”

SUDAPORN RAKKANTHAM
MANAŽERKA DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE





VÝROBNÍ TÝMY V TURECKU, NĚMECKU A INDII SPOJILY SVÉ SILY V RÁMCI SPOLUPRÁCE NA OPTIMALIZACI A STANDARDIZACI KOL.



SEZNAMTE SE:

OZTAN

**TECHNICKÝ
ŘEDITEL ZÁVODU**
MANISA, TURECKO

Oztan Ozturk k nám nastoupil před 24 lety jako absolvent strojírenské metalurgie. Zpočátku působil v oddělení kvality a intenzivně cestoval, aby se setkal se zákazníky a dodavateli. Během práce získal magisterský titul v oboru organizační správy, poté se přesunul do technického oddělení. Takže má znalosti vztahů se zákazníky, systémů kvality a certifikací, ví mnoho i o oceli, svařování a formování – jeho porozumění našemu podnikání je široké a hluboké.



SEZNAMTE SE:

SERDAR

**VÝROBNÍ ŘEDITEL
ZÁVODU**
MANISA, TURECKO

Serdar Ercan pracoval se vzduchovými kompresory, tlakovými nádobami a konstrukcí výtahů před tím, než realizoval své ambice pracovat pro globálního výrobce v automobilovém průmyslu. Pracuje u nás od roku 2008. Jeho hlavní odpovědnosti zahrnují navrhování nástrojů a vývoj procesů, ale také je zástupcem pro inovace v našem závodě, kde pomáhá udržet naši kulturu v pohybu.



SEZNAMTE SE:

G. NAGRAJ

**PROVOZNÍ ŘEDITEL,
OCELOVÁ KOLA PRO
NÁKLADNÍ VOZY**
PUNE, INDIE

G. Nagraj se k nám připojil v roce 1995 jako výrobní technik. Byl v týmu, který vyrobil první kolo v závodě v Pune, a později jako projektový manažer zavedl do provozu roboty. Na základě orientace na bezpečnost, kvalitu a produktivitu je Nagraj jedním z několika členů týmu, kteří sdílejí své pracovní zkušenosti s dalšími závody, včetně úzké podpory našeho závodu v Nantongu v Číně, kde pomáhá standardizovat jeho provozní dokonalost.

“

Pracujeme jako jeden celek.

”

Spolu to jde lépe

Týmová práce je naší páteří. V každém závodě pracují všichni ve specializovaných týmech v úzké spolupráci s dalšími odděleními a dalšími pracovišti. Máme mnoho pracovišť na všech kontinentech, což představuje obrovské množství znalostí a odborností, které jsou na dosah telefonu nebo videohovoru. Jako řešitelé problémů se naši lidé učí spolupráci – s kolegy, jinými odděleními a jejich protějšky v OEM. Například pokud projekt pochází z Turecka nebo Indie, lidé často hledají podporu v Německu, Brazílii nebo Itálii. V průběhu času se i vzdálení kolegové často stávají přáteli.

Kamarádství

Silné vazby znamenají lepší propojení. Při zahájení může projekt vyžadovat vytváření multifunkčních globálních týmů. Vytváří to kamarádství prostřednictvím standardizace. Na nedávném projektu optimalizace kola byl G. Nagraj v osmičlenném týmu v Pune ve spojení s podobnými skupinami v Německu, USA,

Turecku a Brazílii. Všichni členové týmu znali celý výrobní proces disku, ale úspěch přinesla až širší mezinárodní spolupráce. Tato partnerství jsou silnou stránkou naší společnosti a “širší rodinný kruh” společnosti Maxion nabízí svým zaměstnancům jedinečné kariéerní možnosti.

“Nedávno náš tým spolupracoval na projektu s oddělením Global Engineering. Abychom efektivně dosáhli našich cílů, rozdělili jsme všechny činnosti a vypracovali postupný proces, aby se zhodnotila práce všech členů týmu. Měli jsme každý týden porady a využívali to, co se naši kolegové naučili.”

OZTAN OZTURK
TECHNICKÝ ŘEDITEL ZÁVODU



SEZNAMTE SE:

DANI

**ŘEDITELKA ZÁVODU,
HLINÍK**

LIMEIRA,
BRAZÍLIE

Danieli Melchior neboli "Dani", jak ji všichni znají, je dokonalým příkladem sebemotivace. Připojila se k nám jako stážistka a o tři měsíce později nastoupila jako analytička kvality. Díky rozvoji a iniciativě získala vysokoškolské tituly, certifikace a povýšení, což vedlo k její současné řídicí funkci, ve které dohlíží na jeden z našich nejnovějších závodů na výrobu hliníkových kol pro osobní automobily. Je skutečně jednou z našich hvězd.

“

Řídíme své vlastní kariéry.

”

Talent nás odlišuje

Jak Dani říká, *“Nesmíte využívat lidi, abyste dosahovali výsledků, můžete je jen přesvědčit - v tom okamžiku se objeví výsledky.”* Proto povzbuzujeme každého, aby převzal zodpovědnost za svou vlastní kariéru, a poskytneme mu nástroje, které mu v tom pomohou. Každý zaměstnanec má oficiální plán rozvoje, který podporuje partnerství s jeho manažery. Mentorský program a specializovaní odborníci na vzdělávání poskytují individuální a skupinové vzdělávání, zatímco plánování cílů spojuje osobní cíle se strategií a hodnotami společnosti.

Dopad na kulturu

Velmi brzy ve své kariéře se Dani účastnila vytváření týmů Natural Work Teams v závodě Limeira v Brazílii. Tento počáteční tým implementoval procesy, které nyní používáme po celém světě. *“Máte příležitost představit své nápady a seznámit se s jinými kulturami. Vyjadřuje to respekt společnosti k jejím zaměstnancům. Maxion je nejlepší společnost na světě.”*

Přijetí změny

“Celý svůj pracovní život...” říká Dani, *“...jsem pracovala s lidmi, kteří mě učili a zaškolovali mě - od operátorů po nadřízené, a zejména se svým týmem. Mám pocit, že stojím na ramenou obrů.”* Vždy byla soběstačná - nyní má Six Sigma Black Belt a MBA. *“Jsem velmi hrdá na to, že jsem součástí růstu ostatních lidí - v jejich očích vidíte, jak moc znamená, že jejich myšlenky jsou uváděny do praxe.”*

“Moje rada pro každého, kdo zvažuje práci ve společnosti Maxion, je být vždy připraven - nikdy nevíte, kdy přijde nějaká příležitost. Nebojte se změny, nic zbytečně nekomplikujte a buďte pozitivní.”

DANIELI MELCHIOR
ŘEDITELKA ZÁVODU



“

Přijímáme odpo- vědnost.

”

Šance pro každého

Ve společnosti Maxion Wheels jsme přesvědčeni, že vytvářením příležitostí pro jednotlivce se vytvářejí příležitosti pro celou společnost. Pohání nás vytrvalost a odhodlání našich lidí. Jsou to naše nejcennější zdroje a snažíme se je vyživovat. Když vidíme, že se někdo ujal odpovědnosti, necháme ho v tom pokračovat. Často povyšujeme lidi z provozu. *“Viděl jsem, že Maxion povýšil lidi na mou pozici, na pozice vedoucích pracovníků i do zákaznického servisu”,* říká Terry.

“Společnost mi poskytla již od začátku plnou podporu - je skvělé, když implementují plán a ten funguje. Doporučuji tuto společnost pro každého, kdo má iniciativu.”

TERRY CROWDER
VEDOUcí PROCESU

Iniciativa v práci

Terry slouží jako dobrý příklad úspěchu našeho přístupu. Prostřednictvím vlastního úsilí a podpory svého manažera a týmu prosazoval vyšší obrát zásob a expedice v našem závodě v Akronu. Mezi uspořádáním skladu a vylepšeními při stohování nákladu před odesláním se prudce zvýšila efektivita. Na činnost, která vyžadovala deset lidí na dvě směny, stačí nyní pět lidí a jedna směna. Řidiči nákladních vozů říkají, že náš závod v Akronu je jedním z jejich nejoblíbenějších míst nakládky, protože trvá patnáct minut, takže se vydávají na cestu a dorazí na místo určení včas. V dnešní době všichni v našich závodech po celém světě těží výhody z jeho práce. A důvod? Terry viděl příležitost pro společnost a ujal se odpovědnosti.

SEZNAMTE SE:

TERRY

**VEDOUcí
PROCESU**

AKRON, OHIO
USA

Terry Crowder řídí skladování a expedici a manipuluje s materiálem dováženým z jiných závodů společnosti Maxion. Nedávno oslavil 30 let práce v naší společnosti. Je to vynikající vůdce a vzor, typ člověka, který dokáže zrealizovat cokoli. Jeho nápad na zjednodušení procesu expedice byl přijat v celé společnosti.





PRVNÍ ABSOLVENTSKÁ TŘÍDA FORMARE, 2011



SEZNAMTE SE:
PAULO

**ABSOLVENT
FORMARE, IT
ANALYTIK
LIMEIRA, BRAZÍLIE**

“Když jsem byl dítě, měl jsem ambice, ale žádnou motivaci usilovat o lepší život – Myslel jsem si, že nemám šanci. Neměl jsem podporu rodiny při investicích do studia ani ve snaze o lepší budoucnost. Škola Formare mi pomohla se touto fází prokousat. Naučil jsem se myslet nekonvenčně. Začal jsem věřit, že bych mohl být stejný jako zaměstnanci společnosti Maxion a dobrovolníci kolem mě. Našel jsem svůj potenciál.”

PAULO SILVA
IT ANALYTIK

“

Žijeme našimi hodnotami.

”

Kdo jsme

Ano, jsme byznys. Důležitější však je, že jsme také lidské bytosti, které na sobě vzájemně závisí a které vyžadují důvěru a respekt. Naše jednání jeden ke druhému a ke světu kolem nás odráží to, čemu věříme. Vše začíná základními hodnotami. Proto klademe takový důraz na bezpečnost – našich zaměstnanců i koncových uživatelů našich výrobků. Proto se cítíme zodpovědnými za udržování našeho prostředí a komunit kolem nás.

Hodnoty pro sdílení

Jedním z našich nejlépe zavedených a nejuspěšnějších sociálních programů je společnost Formare. Prostřednictvím obchodních partnerství s velkými a středními podniky pomáhají školy Formare mladým lidem z chudých rodin připravit se na práci po ukončení středního vzdělávání. Místní zaměstnanci Maxion Wheels přispívají k výuce celoročních odborných kurzů. Toto ponoření se do nadnárodní společnosti dává dospívajícím velmi odlišný úhel pohledu než akademické knihy.

Tato iniciativa se stala cenným sociálním programem, který je malým, ale smysluplným příspěvkem do budoucnosti Brazílie i Mexika.

Dobré pro všechny

Formare je vynikajícím příkladem našich hodnot. Náš tým v České republice je dalším z nich. Každý rok poskytujeme respirátory pro nemocnice, pro děti a pro předčasně narozené děti. Pracujeme na tom, abychom pomohli dětem bez rodiny a mladým dospělým, kteří opouštějí systém státní podpory. Tímto způsobem můžeme skutečně ovlivnit komunity, v nichž žijeme a pracujeme, nad rámec naší role zaměstnavatele.



OSOBNÍ RŮST

NAŠE TÝMY V ČÍNĚ, JAPONSKU
A THAJSKU POŘÁDALY OSVĚTOVOU
KAMPAŇ O RAKOVINĚ PRSU
A INFORMOVALY ZAMĚSTNANCE
O PROJEVECH TĚTO NEMOCI,
PREVENTIVNÍCH OPATŘENÍCH
A LÉČBĚ.



NAŠE VIZE

Být globálním lídrem, růst udržitelným způsobem prostřednictvím inovací a inspirovat naše lidi, aby se s námi podíleli na formování automobilového světa.

NAŠE MISE

Poskytovat komponenty a automobilové systémy ziskovým profitujícím způsobem a zároveň zvyšovat konkurenceschopnost produktů našich zákazníků na celosvětové bázi díky neustálé inovaci, zlepšování procesů a vynikajícím lidem.

NAŠE HODNOTY

Chovat se eticky a být společensky odpovědní a odpovědní za životní prostředí.

Rozvíjet, důvěřovat, posilovat a respektovat naše lidi.

Podněcovat výsledky pomocí závazků, vlastnictví, neustálého zlepšování a týmové práce.

Využívat naše zdroje efektivně a dosahovat nejvyšší úrovně spokojenosti zákazníků.

Podporovat inovace a kreativitu všech našich lidí.

SÍLA TÝMOVÉ PRÁCE

V ROCE 2018 NÁŠ ZÁVOD V SEDALIA V USA
OSLAVIL JAK SVĚ 40LETÉ VÝROČÍ, TAK 100LETÉ
VÝROČÍ IOCHPE-MAXION.
BLAHOPŘEJEME FANTASTICKÉMU TÝMU -
POKRAČUJTE V DOBRÉ PRÁCI!



RESPEKT K LIDEM

NAŠI LIDÉ V PUNE V INDII NEDÁVNO
SPOLEČNĚ OSLAVILI MEZINÁRODNÍ DEN
JÓGY. SLOVO "JÓGA" ZNAMENÁ PŘIPOJIT
SE NEBO SE SPOJIT, SYMBOLIZUJÍCÍ
SPOJENÍ TĚLA A MYSLI.





EVROPA

Königswinter, Německo

Globální vedení společnosti
Expertní středisko Global
Advanced Engineering,
Expertní středisko Global Steel
Engineering

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Ocelová kola pro lehká vozidla

Ostrava

Hliníková kola pro lehká vozidla

Ocelová kola pro lehká vozidla
a vysokozdvížné vozíky

Manresa, Španělsko

Ocelová kola pro lehká vozidla

Dello, Itálie

Expertní středisko Aluminum
Engineering

Hliníková kola pro lehká vozidla

Vídeň, Rakousko

Kancelář

Birmingham, Velká Británie

Kancelář

Manisa, Turecko

Hliníková kola pro lehká vozidla

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Ocelová kola pro lehká vozidla

AFRIKA

Johannesburg, Jihoafrická republika

Hliníková kola pro lehká vozidla

ASIE

Pune, Indie

Hliníková kola pro lehká vozidla

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Ocelová kola pro lehká vozidla

Šanghaj, Čína

Kancelář

Nantong, Čína

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Bangkok, Thajsko

Kancelář

Saraburí, Thajsko

Hliníková kola pro lehká vozidla

Soul, Jižní Korea

Kancelář

Jokohama, Japonsko

Kancelář

SEVERNÍ AMERIKA

Akron, USA

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Sedalia, USA

Ocelová kola pro lehká vozidla

Noví, USA

Kancelář

Chihuahua, Mexiko

Hliníková kola pro lehká vozidla

San Luis Potosí, Mexiko

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Ocelová kola pro lehká vozidla

JIŽNÍ AMERIKA

Cruzeiro, Brazílie

Ocelová kola pro komerční
vozidla

Ocelová kola pro zemědělská/
terénní vozidla

Limeira, Brazílie

Expertní středisko Global
Aluminum Engineering

Expertní středisko Global Steel
Engineering

Hliníková kola pro lehká vozidla

Ocelová kola pro lehká vozidla

Santo André, Brazílie

Hliníková kola pro lehká vozidla