

**RÄDER  
BEWEGEN  
MENSCHEN.  
MENSCHEN  
BEWEGEN  
DIE WELT.**



  
**MAXION**  
WHEELS  
a division of IOCHPE-MAXION



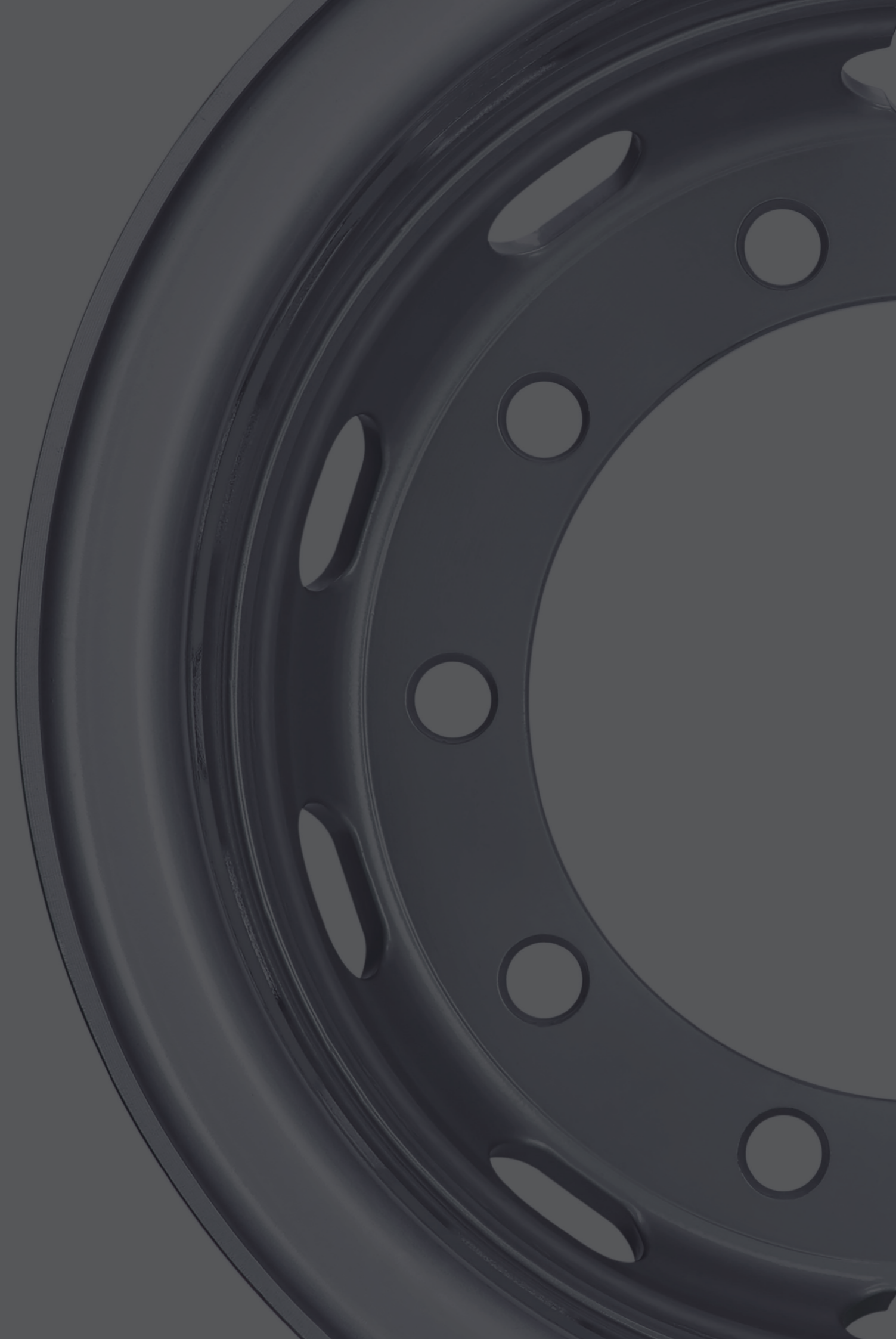
***5 Kontinente,  
16 Länder,  
10.000 Persönlichkeiten,  
1 Welt,  
1 Kultur,  
1 Ziel.***

---

UNSER ZIEL: DAS PERFEKTE RAD

**Mit Engagement und einem leidenschaftlichen Drang zu Innovation haben wir es zum größten Radhersteller der Welt geschafft.**

**Rund um die Uhr drehen sich irgendwo auf der Welt Abermillionen von Maxion-Rädern. Wir sorgen dafür, dass sich eine aktive Welt weiterdreht.**



**Wir sind ein vielfältiges, kulturübergreifendes Team aus über 10.000 Mitarbeitern, das strategisch positioniert ist und den ständig wachsenden globalen Transportmarkt bedient.**

**Wir setzen den Benchmark für Entwurf, Entwicklung, Design, Herstellung und Lieferung von Erstausrüster-Rädern für PKW sowie gewerbliche Fahrzeuge und Offroad-Fahrzeuge.**

Dieses Ausmaß an Fokus und Entschlossenheit treibt unsere Mitarbeiter dazu an, jedes Jahr fast 60 Millionen Räder in unseren Werken in 16 Ländern auf fünf Kontinenten zu produzieren.

**Unsere Belegschaft besteht aus fantastischen Menschen, deren einziges Ziel es ist, den Transport zu verbessern.** Dazu beliefern wir unsere Partner mit den fortschrittlichsten und wettbewerbsfähigsten Rädern. Das bedeutet, dass wir unsere Kunden genau kennen und immer mit neuen Technologien vertraut sind. Wir beliefern Kunden aus der ganzen Welt nicht nur mit Stahl- und Aluminiumprodukten für PKW auf gewöhnlichen Straßen, sondern auch mit Produkten für gewerbliche und landwirtschaftliche Fahrzeuge, die hauptsächlich in Offroad-Umgebungen unterwegs sind. Zudem beliefern wir unsere Kunden mit Rädern für militärische Flotten auf extremen Terrains. Das Rad ist gleichzeitig Stilelement und Sicherheitskomponente.

Das bedeutet, unsere Produkte müssen einzigartige Anforderungen erfüllen und sich durch einen hohen Standard an technischer Exzellenz auszeichnen.

**Wir versuchen ständig, uns zu verbessern, indem wir leichtere, kostengünstigere und intelligentere Räder mit überragendem Design entwickeln.** Während Sie dies lesen, arbeiten wir gerade an der Entwicklung eines "digitalen Rads" namens MaxSmart®. Maxon ist sich bewusst, dass Innovationen im Bereich Konnektivität und Mobilität die Welt verändern. Deshalb haben wir dieses Know-how auch auf unser Rad angewendet. Das MaxSmart® kommuniziert mithilfe von Sensortechnologie mit der Flotte und dem Fahrer. Es liefert umfangreiche Rad- und Reifendaten, um die Sicherheit des Fahrers und des Straßenverkehrs im Allgemeinen zu verbessern. Wir arbeiten außerdem an einem neuen "Urban"-Rad. Ziel dieses Projekts ist es, herauszufinden, wie unser Unternehmen eine Welt mit autonomen, gemeinsam genutzten Fahrzeugen unterstützen kann.

**Wir werden von der Zukunft angetrieben.** Das ist schon seit über 100 Jahren so. Maxon Wheels war für viele der bedeutendsten Radinnovationen in der Geschichte des Automobils verantwortlich.

**Und mit weltweiten Neuerungen wie dem Maxon Flexible Wheel mit Acorus-Technologie treiben wir auch heute noch Innovationen voran.** Vor Kurzem haben wir gemeinsam mit Michelin eine Rad-und-Reifen-Kombination auf den Markt gebracht, die den potenziell schädlichen Aufprall durch Schlaglöcher und Bordsteine absorbiert. Dieses Niveau an leistungsorientiertem Denken ermöglicht ein besseres und komfortableres Fahrerlebnis, führt zu weniger kostspieligen Reparaturen, sorgt für weniger Abfall auf den Müllhalden und macht vor allem Autofahrten für Fahrer und Beifahrer sicherer.

Das Rad ist und bleibt ein zentraler Bestandteil zahlreicher Transportmöglichkeiten und wir sind stolz darauf, dass wir in der Branche führend sind.



# Räder sind wichtig. Menschen sind wichtig.

Die Räder ermöglichen den Transport, sie sind ein Werkzeug des menschlichen Fortschritts. Das trifft auf unsere Kultur ebenso zu wie auf den Automobilmarkt. Wir sind stolz auf unsere hohen Leistungen, wir entdecken Talente, fördern und befähigen sie. Damit wir dies gleichzeitig und auf dieselbe Weise an vielen Orten auf der ganzen Welt erreichen können, setzen wir auf eine Unternehmenskultur der Teamarbeit und auf den Glauben an eine gemeinsame Identität.

Deshalb halten wir uns an sechs Grundpfeiler. Diese Grundpfeiler vereinen uns, inspirieren uns und treiben uns an. Und das nicht nur am Arbeitsplatz, sondern in unseren Netzwerken, Familien und in unserem sozialen Umfeld. Schließlich sind wir nur so gut, wie unsere Mitarbeiter es sind.



## “Wir haben eine Stimme.”

Wir bei Maxion Wheels glauben an die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter und die Kraft ihrer Stimmen. Wir fordern einander heraus und beflügeln uns gegenseitig, um Beiträge zu leisten und Veränderungen voranzutreiben – ganz individuell oder im Team. Dieser Ansatz wird unterstützt durch eine Hochleistungskultur, in der Beziehungen gefördert werden und die uns zu ständigen Verbesserungen und herausragenden Ergebnissen antreibt. Einfach gesagt, ist das der Grund für unseren Erfolg.



## “Wir entwickeln Innovationen.”

Die Automobilindustrie verändert sich rasend schnell und unsere Räder sind ein wichtiger Bestandteil dieses Prozesses. Wir sind der Überzeugung, dass wir die Welt durch Innovationen besser bewegen können, und wir konzentrieren uns immer stärker darauf, bei Technologie und Kreativität führend zu sein. Innovation ist aufregend und anspruchsvoll. Durch Verbindungen zu unseren globalen Kollegen und externen Partnern können wir bahnbrechende Ideen entwickeln und in die Tat umsetzen. Dieser Fokus bereichert unser Unternehmen, unsere Kunden und uns selbst.



## “Wir arbeiten als ein Organismus.”

Wir sind eine globale Gemeinschaft, in der ein breites und vielfältiges Spektrum an Perspektiven vereint ist. Das bedeutet, schlanke, effiziente Teams mit umfangreichen gemeinsamen Kenntnissen und Erfahrungen arbeiten zusammen, um die Probleme unserer Kunden zu lösen. Unsere Mitarbeiter sind integrativ und kooperativ. Teamarbeit ist unser Wachstumsmotor.



## “Wir treiben unsere eigene Karriere voran.”

Im globalen Umfeld von Maxion Wheels gibt es viele Gelegenheiten für Karrierefortschritte und persönliche Weiterentwicklung. Wir belohnen Eigenmotivation und unterstützen und fördern Fortschritte. Wir setzen bei der Entwicklung von Mitarbeitern auf Erfahrungswerte, eine robuste Struktur und einen Prozess, zu dem auch Schulungen und Mentoring gehören. Dadurch gewährleisten wir, dass Talente erkannt werden und Maxion Wheels ein bevorzugter Arbeitgeber bleibt.



## “Wir übernehmen Verantwortung.”

In gewisser Hinsicht sind wir alle “leaders”, ob es bei unserer Rolle nun um Prozessexzellenz, Mitarbeiterführung oder Unternehmensführung geht. Wir zeichnen uns durch die Initiative aus, die wir dem Unternehmen bringen – in einem Umfeld, in dem wir persönlich Verantwortung übernehmen. Jeder ist dazu eingeladen, in irgendeinem Bereich und auf irgendeiner Ebene etwas zu bewirken. Dies ist eine dynamische Kultur, in der Führungsqualitäten gefördert und Führungskräfte entwickelt werden.



## “Wir leben unsere Werte.”

Unsere Werte spiegeln wider, wer wir sind und wofür wir stehen. Ein Teil der Maxion Wheels-Familie zu sein bedeutet, ergebnisorientiert zu handeln. Aber immer mit einer Verpflichtung zu Integrität, Fairness und Respekt für die Menschen und den Planeten. Mit einem gewissen Stolz streben wir danach, dass die Wirkung unserer Werte die Gemeinschaft erreicht, in der wir arbeiten und leben.



“

# Wir haben eine Stimme.

”

DAS IST:

**BARIS**

**MACHINING TEAM  
SUPERVISOR**

MANISA, TÜRKEI

Baris Demir hat vor fünf Jahren bei Maxion als Maschinentechner angefangen. Er sagt, dass er sich mithilfe der Unterstützung und Geduld seines Vorgesetzten und seiner Kollegen weiterentwickelt hat. Vor Kurzem wurde er in eine Position mit Personalverantwortung befördert. Er ist der Ansicht, dass dies ein Ort ist, an dem Ideen umgesetzt werden und an dem er mit daran beteiligt ist, das Unternehmen voranzutreiben. Er ist stolz darauf, Teil einer Kultur zu sein, in der seine Stimme respektiert wird.

## Ihre Stimme hat Gewicht

Wir sind der Ansicht, dass die Bemühungen von jedem Einzelnen Einfluss auf unsere Ergebnisse haben sollten. Wir statten unsere Mitarbeiter mit dem Wissen über die neuesten Technologien aus und geben ihnen jede Möglichkeit, erfolgreich zu sein. Wir erwarten von ihnen, dass sie ihren Ideen Gehör verleihen. Baris ist ein gutes Beispiel. Dieses Jahr haben er und seine Kollegen den Global Maxion Team Award in der Kategorie "Natural Work Team Production" gewonnen. In Baris' Werk in Manisa wurden früher 13.000 Räder pro Tag produziert, doch Baris und sein Team hielten 15.000 für möglich. Im Rahmen eines Six Sigma Black Belt-Projekts schlug das Team sieben Verbesserungspunkte vor, um die Produktionseffizienz zu steigern. Der Prozess war rigoros: Alles wurde infrage gestellt und das Team zwang sich dazu, Daten schneller zu erfassen, um rascher zu einer Lösung zu kommen. Ständig wurde daran gearbeitet, neue Technologien zu integrieren. Das hat sich ausgezahlt. Die weltweite Produktion hat sich verbessert – dank einer Gruppe von Mitarbeitern, die Mut bewies. Die Stimme von Mitarbeitern hat etwas bewirkt.

## Eine Schule für Wachstum

Wir befinden uns in einer Zeit des digitalen Wandels, aber bei uns wird immer der Mensch im Zentrum stehen. Wie rigoros technische Schulungen auch sind, sie haben doch ihre Grenzen. Und es geht darum, sich aktiv am Unternehmen zu beteiligen. *"Ich sage meinen Kollegen immer eines",* so Baris, *"Maxion ist wie eine Schule."* Das Unternehmen ist ein Ort, an dem man wachsen kann, sich auf Herausforderungen vorbereiten und die Zukunft mitgestalten kann. Im gesamten Unternehmen legen wir großen Wert auf die Leidenschaft und den Erfindergeist unserer Mitarbeiter.

***"Wenn man sich mit anderen Teams misst, kommt es nicht darauf an, wer gewinnt oder verliert. Man spürt in jedem Fall die Unterstützung durch das Unternehmen. Man hat das Gefühl, gehört zu werden."***

BARIS DEMIR  
MACHINING TEAM SUPERVISOR



1. PLATZ BEIM  
MAXION TEAM  
AWARD, IN DER  
KATEGORIE  
"NATURAL WORK  
TEAM (NWT)  
PRODUCTION".

“

# Wir entwickeln Innovationen.

”

## Veränderungen begrüßen

Unsere Branche ist heute dynamischer als je zuvor und wir ermuntern unsere Mitarbeiter dazu, Veränderungen als Chance zu sehen und sie zu begrüßen. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter Erkenntnisse aus ihrer Arbeit und ihrem Leben ziehen und diese nutzen, um die Anforderungen unserer Kunden und des Unternehmens zu erfüllen. Sudaporn, deren Werk den Silver Award für “Best Innovator Plant” gewonnen hat, sagt: *“Innovation ist ein entscheidender Erfolgsfaktor, durch den wir uns vom Wettbewerb abheben und allen Mitarbeitern und Kunden Mehrwert bieten.”* Ideen können von überall kommen – und von jedem: Personalabteilung, Produktion, Management, IT, Finanzen, nicht nur aus dem Engineering. Innovationen gibt es jeden Tag und auf jeder Ebene des Unternehmens.

## Demokratie der Ideen

Die Generierung von Ideen ist das Herz unseres Ansatzes – wenn wir uns nicht ständig verbessern, verlieren wir unseren Wettbewerbsvorteil. Programme wie iWorkshops, SpeedLabs und iLabs sind offene Plattformen für neue Ideen. Und wir sind der Ansicht, dass wir uns gegenseitig zu neuen Ideen anregen können. Jakub hat Zeit in Italien und in unserem Werk in Chihuahua in Mexiko verbracht. Außerdem hat er mit Kollegen aus der Türkei und aus Deutschland zusammengearbeitet. Er ist

davon überzeugt, dass diese Erfahrungen ihm helfen, die Dinge mit anderen Augen zu sehen. Und er ist stolz darauf, in einem hochwertigen Fahrzeug auf der Straße diese vielfältigen Perspektiven wiederzuerkennen. Dann sagt er sich: *“Hey, ich war Teil des Teams, das dieses Rad, dieses perfekte Rad produziert hat.”*

## Die Dinge passieren schnell

Wenn man Dinge verbessern und Änderungen vorantreiben will, dann kann man sich bei Maxis weiterentwickeln. Wir tun unser Bestes, Hindernisse aus dem Weg zu räumen. Jakub erläutert unser System sehr gut. *“Als Mitarbeiter des Engineering werde ich jedes Jahr gebeten, eine Innovationsidee in iForum einzureichen. Im ersten Jahr habe ich eine Idee abgegeben und sie hat gewonnen! Die Idee wurde geprüft und dann hatte ich Zeit, sie vor Ort umzusetzen. Es gibt noch keine physische Implementierung, denn ich verbessere sie in meinem Simulationsprogramm noch. Aber bald ist es so weit.”*

**“Die Innovationskultur des Unternehmens fordert mich ständig heraus und ich lerne immer wieder neue Dinge.”**

SUDAPORN RAKKANTHAM  
SUPPLY CHAIN MANAGER

DAS IST:

**JAKUB****CASTING SIMULATION  
ENGINEER**OSTRAVA,  
TSCHECHIEN

In der Schule wollte Jakub Rušaj Automechaniker werden. Autos und alles, was damit zu tun hat, sind seine Leidenschaft. Und so hat er sich im Laufe der Jahre drei Universitätsabschlüsse angeeignet: in Technologie und Design, in Metallurgie sowie in Gießereitechnik. Außerdem hat er im Rahmen seiner Doktorarbeit Gießereitechnik und Gießerei studiert, unter anderem den Simulationsprozess. Bei einer örtlichen Karrieremesse ist er mit unserem Absolventenprogramm in Kontakt gekommen. Seitdem ist er bei Maxis auf der Überholspur.

Sudaporn Rakkantam ist vor zweieinhalb Jahren mit umfangreicher Erfahrung zu uns gestoßen. Sie hatte bereits als Supply Chain Manager gearbeitet sowie mehrere Jahre im Bereich Einkauf und Exportmarketing. Sie ist nicht nur für die Lieferkette im Werk verantwortlich, sondern ist außerdem ein iAdvocate. In dieser Rolle unterstützt sie uns tagtäglich dabei, eine Kultur der Innovation zu etablieren. Sie inspiriert ihre Kollegen dazu, neue Denkweisen zu finden, und bringt ihnen Methodik bei.

DAS IST:

**SUDAPORN****SUPPLY CHAIN  
MANAGER**SARABURI,  
THAILAND



PRODUKTIONSTEAMS IN DER TÜRKEI, IN DEUTSCHLAND UND INDIEN ARBEITEN GEMEINSAM AN DER OPTIMIERUNG UND STANDARDISIERUNG VON RÄDERN.



**DAS IST:  
OZTAN**

**PLANT  
ENGINEERING  
MANAGER**  
MANISA, TÜRKEI

Oztan Ozturk hat vor 24 Jahren als Absolvent im Bereich Metallurgietechnik bei uns angefangen. Nachdem er ursprünglich in der Qualitätsabteilung gearbeitet hatte, reiste er viel und lernte zahlreiche Kunden und Lieferanten kennen. Auf seinem Weg absolvierte er einen Master-Abschluss in Verwaltung und wechselte dann ins Engineering. Neben seinen Kenntnissen im Bereich Kundenbeziehungen, Qualitätssysteme und Zertifizierung, ist er außerdem mit Stahl, Schweißen und dem Modellierungsprozess vertraut – er kennt unser Geschäft in- und auswendig.



**DAS IST:  
SERDAR**

**MANUFACTURING  
ENGINEERING  
MANAGER**  
MANISA, TÜRKEI

Serdar Ercan hat mit Druckluftkompressoren, Druckbehältern und Aufzugdesign gearbeitet, bevor er sich für die Arbeit bei einem globalen Automobilkonzern entschied. Seit 2008 ist er nun bei uns beschäftigt. Zu seinen wichtigsten Verantwortungsbereichen gehört die Entwicklung von Werkzeugen und Prozessen, aber er ist außerdem ein Innovationsvertreter im Werk, der uns dabei hilft, unsere Kultur weiterzuentwickeln.



**DAS IST:  
G. NAGRAJ**

**OPERATIONS  
MANAGER, STEEL  
TRUCK**  
PUNE, INDIEN

G. Nagraj wurde 1995 als Produktionsingenieur eingestellt. Er gehörte zu dem Team, das im Werk Pune das erste Rad produzierte. Später führte er als Projektmanager Roboter in den Produktionshallen ein. Nagrajs Steckenpferde sind Sicherheit, Qualität und Produktivität. Er ist eines mehrerer Teammitglieder, die ihre Arbeitserfahrung an andere Werke weitergeben. Unter anderem unterstützt er unser chinesisches Werk in Nantong und hilft den Mitarbeitern dort, ihre Betriebsabläufe zu standardisieren.

“

# Wir arbeiten als ein Organismus.

”

## Gemeinsam stark

Teamarbeit ist unser Grundgerüst. In jedem Werk arbeiten alle Mitarbeiter in einem speziellen Team und kooperieren intensiv mit anderen Abteilungen und Standorten. Wir haben viele verschiedene Standorte auf jedem Kontinent der Welt. Das ist ein riesiger Pool aus Know-how und Expertise, der nur einen Anruf oder Videochat entfernt ist. Unsere Mitarbeiter sind Problemlöser und lernen den Wert von Netzwerken zu schätzen. Deshalb tauschen sie sich mit Kollegen, anderen Abteilungen und ihren OEM-Pendants aus. Wenn beispielsweise ein Projekt in der Türkei oder in Indien ins Leben gerufen wird, werden oft Mitarbeiter aus Deutschland, Brasilien oder Italien zur Unterstützung hinzugezogen. Mit der Zeit freunden sich Kollegen aus unterschiedlichen Ecken der Welt an.

## Kameradschaft

Starke Bande sorgen für eine bessere Abstimmung. Wenn ein Projekt initiiert wird, ist es manchmal erforderlich, multifunktionale, globale Teams zu bilden. Durch Standardisierung entsteht so ein kameradschaftliches Verhältnis. Bei einem kürzlich durchgeführten Projekt im Bereich Radoptimierung war G. Nagraj Teil eines Teams aus acht Mitarbeitern in Pune, die mit ähnlichen Gruppen in Deutschland, den USA, der Türkei und in Brasilien kommunizierten.

Gemeinsam besaßen die Teams Kenntnisse über den kompletten Produktionsprozess für Scheiben, aber G. Nagraj sagt, dass der wirkliche Erfolg erst durch die umfangreiche internationale Kooperation möglich war. Diese Partnerschaften sind die Stärke unseres Unternehmens. Die “erweiterte Familie” von Maxion bietet Mitarbeitern einzigartige Karrierechancen.

**“Vor Kurzem hat unser Team an einem Projekt mit der globalen Engineeringorganisation gearbeitet. Um unsere Ziele effizient zu erfüllen, haben wir alle Aktivitäten aufgeteilt und einen schrittweisen Prozess entwickelt, damit jeder seinen Beitrag leisten konnte. Wir hatten wöchentliche Besprechungen und haben die Erkenntnisse unserer Kollegen genutzt.”**

OZTAN OZTURK  
PLANT ENGINEERING MANAGER





DAS IST:

**DANI**

**PLANT MANAGER,  
ALUMINIUM**

**LIMEIRA,  
BRASILIAN**

Danieli Melchior, oder "Dani" wie hier alle sagen, ist das perfekte Beispiel für Eigenmotivation. Als Teenager machte sie ein Praktikum bei uns und stieg dann drei Monate später als Qualitätsanalyst in Vollzeit ein. Durch Entwicklung und Initiative erlangte sie mehrere Universitätsabschlüsse, Zertifizierungen und Beförderungen, bis sie schließlich ihre aktuelle Managementposition übernahm. Heute ist sie für eines unserer neuesten Werke für PKW-Aluräder verantwortlich. Sie ist wirklich einer unserer Stars.

“

# Wir treiben unsere eigene Karriere voran.

”

## Talent ist, was uns ausmacht

Wie Dani sagt: *“Man kann Menschen keine Ergebnisse abverlangen, man kann sie nur davon überzeugen, Ergebnisse zu liefern.”* Deshalb ermuntern wir alle Mitarbeiter dazu, die Verantwortung für ihre Karriere selbst zu übernehmen. Wir stellen lediglich die nötigen Tools bereit. Jeder Mitarbeiter hat einen offiziellen Entwicklungsplan, der die Partnerschaft mit dem Vorgesetzten fördert. Ein Mentorprogramm und spezialisierte Kurse bieten Einzel- und Gruppenschulung. Außerdem sorgt die Zielplanung dafür, dass die persönlichen Ziele zu den Strategien und Werten des Unternehmens passen.

## Einfluss auf die Kultur

Am Anfang ihrer Karriere hat Dani in unserem brasilianischen Werk in Limeira an der Entwicklung natürlicher Arbeitsteams mitgewirkt. Dieses frühe Team implementierte Prozesse, die wir jetzt als Unternehmen weltweit nutzen. *“Man hat die Gelegenheit, seine Ideen zu präsentieren und andere Kulturen kennenzulernen. Das zeigt, wie sehr das Unternehmen seine Mitarbeiter respektiert. Maxion ist das beste Unternehmen der Welt.”*

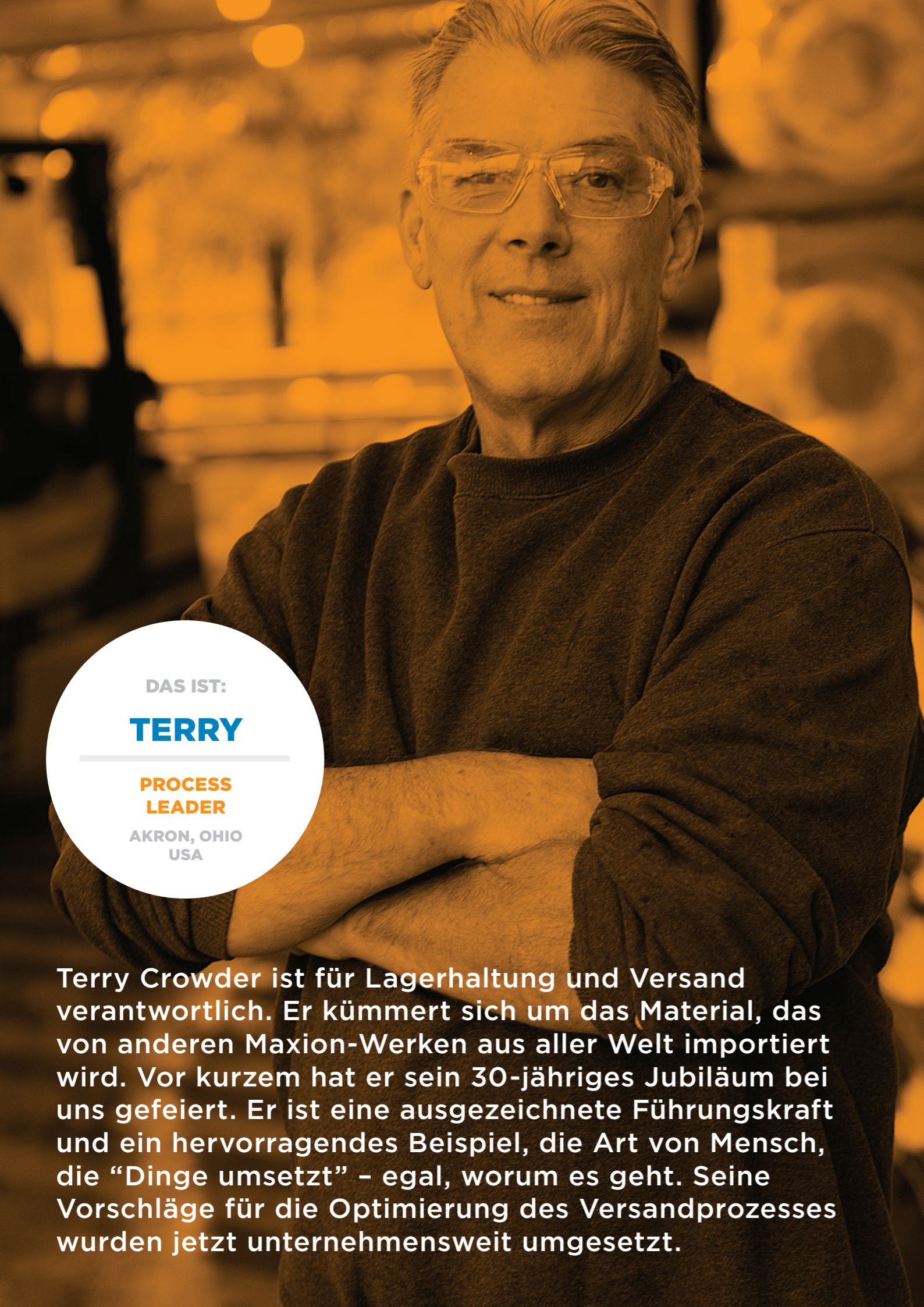
## Veränderungen begrüßen

*“Mein ganzes Berufsleben lang”, so Dani, “habe ich mit Menschen gearbeitet, die mir Dinge beigebracht und mich gecoacht haben – angefangen bei Maschinenführern bis hin zu Direktoren, alle meine Vorgesetzten und fast mein gesamtes Team. Ich habe das Gefühl, auf den Schultern von Riesen zu stehen.”* Sie war von Anfang an eine Macherin – heute ist sie ein Six Sigma Black Belt mit einem MBA. *“Besonders stolz bin ich darauf, an der Entwicklung anderer Menschen beteiligt zu sein. Man kann es an ihren Augen ablesen, wie viel es ihnen bedeutet, wenn ihre Ideen verwirklicht werden.”*

***“Mein Rat an jeden, der gern bei Maxion arbeiten möchte, lautet: Sei immer vorbereitet – man weiß nie, wann sich eine Gelegenheit ergibt. Hab keine Angst vor Veränderungen, mach es nicht zu kompliziert und bleib stets positiv.”***

DANIELI MELCHIOR  
PLANT MANAGER





DAS IST:  
**TERRY**  
PROCESS  
LEADER  
AKRON, OHIO  
USA

Terry Crowder ist für Lagerhaltung und Versand verantwortlich. Er kümmert sich um das Material, das von anderen Maxion-Werken aus aller Welt importiert wird. Vor kurzem hat er sein 30-jähriges Jubiläum bei uns gefeiert. Er ist eine ausgezeichnete Führungskraft und ein hervorragendes Beispiel, die Art von Mensch, die "Dinge umsetzt" – egal, worum es geht. Seine Vorschläge für die Optimierung des Versandprozesses wurden jetzt unternehmensweit umgesetzt.

“

# Wir übernehmen Verantwortung.

”

**Eine Leiter für alle**  
Bei Maxion Wheels sind wir davon überzeugt, dass Chancen für einen selbst auch Chancen für das Unternehmen schaffen. Was uns voranbringt, ist die Ausdauer und das Engagement unserer Mitarbeiter. Sie sind unsere wertvollste Ressource und wir arbeiten hart daran, sie zu fördern. Wenn wir sehen, dass jemand Verantwortung übernimmt, unterstützen wir ihn. Wir befördern regelmäßig Mitarbeiter aus der Produktion. *“Ich habe schon erlebt, dass Maxion Mitarbeiter auf meine Position oder zur Führungskraft oder in den Kundendienst befördert wurden”,* sagt Terry.

**Initiative bei der Arbeit**  
Terry ist ein gutes Beispiel dafür, dass unser Ansatz funktioniert. Durch seinen Fleiß sowie durch die Unterstützung seines Managers und des Teams hat er in unserem Werk in Akron maßgeblich Lagerhaltung und Versand umgekrempelt. Dank einer Umstrukturierung des Lagers und Verbesserungen bei Beladung und Packprozessen, konnte die Effizienz deutlich gesteigert werden. Was früher von zehn Mitarbeitern in zwei Schichten geschafft wurde, erledigen heute fünf Mitarbeiter in einer Schicht. Die LKW-Fahrer sagen, dass sie besonders gern Waren in unserem Werk in Akron abholen, weil die Beladung nur 15 Minuten dauert. Dadurch sind sie schneller wieder auf der Straße und erreichen rechtzeitig ihren nächsten Zielort. Mittlerweile profitieren alle unsere Werke auf der ganzen Welt von seiner Arbeit. Der Grund? Terry hat eine Chance für das Unternehmen gesehen und die Sache in die Hand genommen.

*“Das Unternehmen hat mir von Anfang an freie Hand gelassen – es ist ein tolles Gefühl, wenn man einen Plan implementiert und er funktioniert. Ich kann dieses Unternehmen nur jedem mit Initiative empfehlen.”*

TERRY CROWDER  
PROZESSLEITER





DIE ERSTEN ABSOLVENTEN VON FORMARE, 2011



DAS IST:  
**PAULO**

**FORMARE-  
ABSOLVENT,  
IT ANALYST**  
LIMEIRA, BRASILIEN

*“Als Kind hatte ich Ambitionen, aber keine Motivation, um nach einem besseren Leben zu streben – ich dachte, ich hätte keine Chance. Ich hatte keine Familie, die mich unterstützte, in meine Ausbildung investierte oder für meine Zukunft kämpfte. Die Formare-Schule hat mir durch diese Phase geholfen. Ich habe gelernt, über den Tellerrand zu blicken. Ich habe angefangen, daran zu glauben, dass auch ich wie die Maxis-Mitarbeiter und die Freiwilligen um mich herum sein könnte. Ich habe mein eigenes Potenzial entdeckt.”*

PAULO SILVA  
IT ANALYST

“

# Wir leben unsere werte.

”

## Wer wir sind

Wir sind ein Unternehmen, sicherlich. Aber vor allem sind wir Menschen, die sich aufeinander verlassen. Und das erfordert Vertrauen und Respekt. Unser Verhalten gegenüber einander und der Welt um uns herum spiegelt unsere Werte wider. Die Basis von alledem sind unsere Grundwerte. Deshalb ist uns Sicherheit so wichtig – die unserer Mitarbeiter aber auch die der Endverbraucher unserer Produkte. Und deshalb fühlen wir uns dafür verantwortlich, die Umwelt und unser lokales Umfeld zu schützen.

## Gemeinsame Werte

Eines unserer etablierten und erfolgreichsten Sozialprogramme ist Formare. Mithilfe von geschäftlichen Partnerschaften mit großen und mittelständischen Unternehmen helfen die Formare-Schulen jungen Menschen aus armen Familien dabei, sich in einer weiterführenden Schule auf die Arbeitswelt vorzubereiten. Örtliche Mitarbeiter von Maxis Wheels unterstützen den Unterricht in den

einjährigen Praxiskursen. Diese Einbindung in ein multinationales Unternehmen vermittelt den Teenagern eine andere Perspektive als die üblichen Lehrbücher.

Die Schule hat sich zu einem geschätzten Sozialprogramm entwickelt, ein kleiner aber bedeutsamer Beitrag für die Zukunft von Brasilien und Mexiko.

## Gut für alle

Formare ist ein ausgezeichnetes Beispiel für unsere Werte. Unser Team in Tschechien ist ein weiteres. Jedes Jahr stellen wir Sauerstoffgeräte für Krankenhäuser zur Verfügung – für Kinder und Frühchen. Wir setzen uns für Kinder ohne Familie ein und für junge Erwachsene, die zu alt für die staatliche Unterstützung werden. Auf diese Weise können wir in den Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten, wirklich etwas bewegen – auch über unsere Rolle als Arbeitgeber hinaus.



### **PERSÖNLICHES WACHSTUM**

UNSERE TEAMS IN CHINA, JAPAN UND THAILAND HABEN MEHR BEWUSSTSEIN FÜR BRUSTKREBS GESCHAFFEN, UM DAS VERSTÄNDNIS DER KRANKHEIT ZU VERBESSERN UND DIE MITARBEITER ÜBER SYMPTOME, VORBEUGENDE MASSNAHMEN UND BEHANDLUNGSMÖGLICHKEITEN AUFZUKLÄREN.



### **DIE STÄRKE DER TEAMARBEIT**

2018 HAT UNSER WERK IN SEDALIA IN DEN USA SEIN 40-JÄHRIGES JUBILÄUM UND DAS 100-JÄHRIGE JUBILÄUM VON IOCHPE-MAXION GEFEIERT. HERZLICHEN GLÜCKWUNSCH AN EIN FANTASTISCHES TEAM - WEITER SO!



### **RESPEKT FÜR DIE MENSCHLICHEN SEITE**

UNSERE MITARBEITER IN PUNE IN INDIEN HABEN VOR KURZEM GEMEINSAM DEN INTERNATIONALEN TAG DES YOGA GEFEIERT. DAS WORT "YOGA" BEDEUTET "ANSCHLIESSEN" ODER "VEREINEN". ES SYMBOLISIERT DIE EINHEIT VON KÖRPER UND GEIST.



### **UNSERE VISION**

Wir wollen ein globaler Marktführer sein, auf nachhaltige Weise durch Innovation wachsen und unsere Mitarbeiter dazu inspirieren, gemeinsam mit uns die Automobilwelt zu gestalten.

### **UNSERE MISSION**

Wir stellen auf profitable Weise Komponenten und Automobilsysteme bereit und verbessern durch ständige Innovationen, Prozessoptimierungen und herausragende Mitarbeiter die Wettbewerbsfähigkeit der Produkte unserer Kunden auf globaler Ebene.

### **UNSERE WERTE**

Ethisch korrekt handeln und uns der Gesellschaft und der Umwelt gegenüber verantwortungsvoll verhalten.

Unsere Mitarbeiter entwickeln, ihnen vertrauen, sie befähigen und respektieren.

Ergebnisse erzielen durch Engagement, eine Mentalität der Verantwortung, ständige Verbesserungen und Teamarbeit.

Unsere Ressourcen effizient einsetzen und höchste Kundenzufriedenheit erreichen.

Innovationen fördern und die Kreativität aller unserer Mitarbeiter freisetzen.



#### EUROPA

**Königswinter, Deutschland**  
Hauptsitz  
Globales Kompetenzzentrum für fortschrittliche Technik  
Globales Kompetenzzentrum für Stahltechnik  
Stahl - Nutzfahrzeuge  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

**Ostrava, Tschechien**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge und Stahl - Gabelstapler

**Manresa, Spanien**  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

**Dello, Italien**  
Globales Kompetenzzentrum für Aluminiumtechnik  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge

**Wien, Österreich**  
Niederlassung

**Birmingham, Großbritannien**  
Niederlassung

**Manisa, Türkei**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge  
Stahl - Nutzfahrzeuge  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

#### AFRIKA

**Johannesburg, Südafrika**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge

**ASIEN**

**Pune, Indien**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge  
Stahl - Nutzfahrzeuge  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

**Shanghai, China**  
Niederlassung

**Nantong, China**  
Stahl - Nutzfahrzeuge

**Bangkok, Thailand**  
Niederlassung

**Saraburi, Thailand**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge

**Seoul, Südkorea**  
Niederlassung

**Yokohama, Japan**  
Niederlassung

#### NORDAMERIKA

**Akron, USA**  
Stahl - Nutzfahrzeuge

**Sedalia, USA**  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

**Novi, USA**  
Niederlassung

**Chihuahua, Mexiko**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge

**San Luis Potosí, Mexiko**  
Stahl - Nutzfahrzeuge  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

#### SÜDAMERIKA

**Cruzeiro, Brasilien**  
Stahl - Nutzfahrzeuge  
Stahl - Landwirtschaft/Offroad

**Limeira, Brasilien**  
Globales Kompetenzzentrum für fortschrittliche Technik  
Globales Kompetenzzentrum für Stahltechnik  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge  
Stahl - PKW-Kraftfahrzeuge

**Santo André, Brasilien**  
Aluminium - PKW-Kraftfahrzeuge