पहियों लोगों को चलाते हैं।

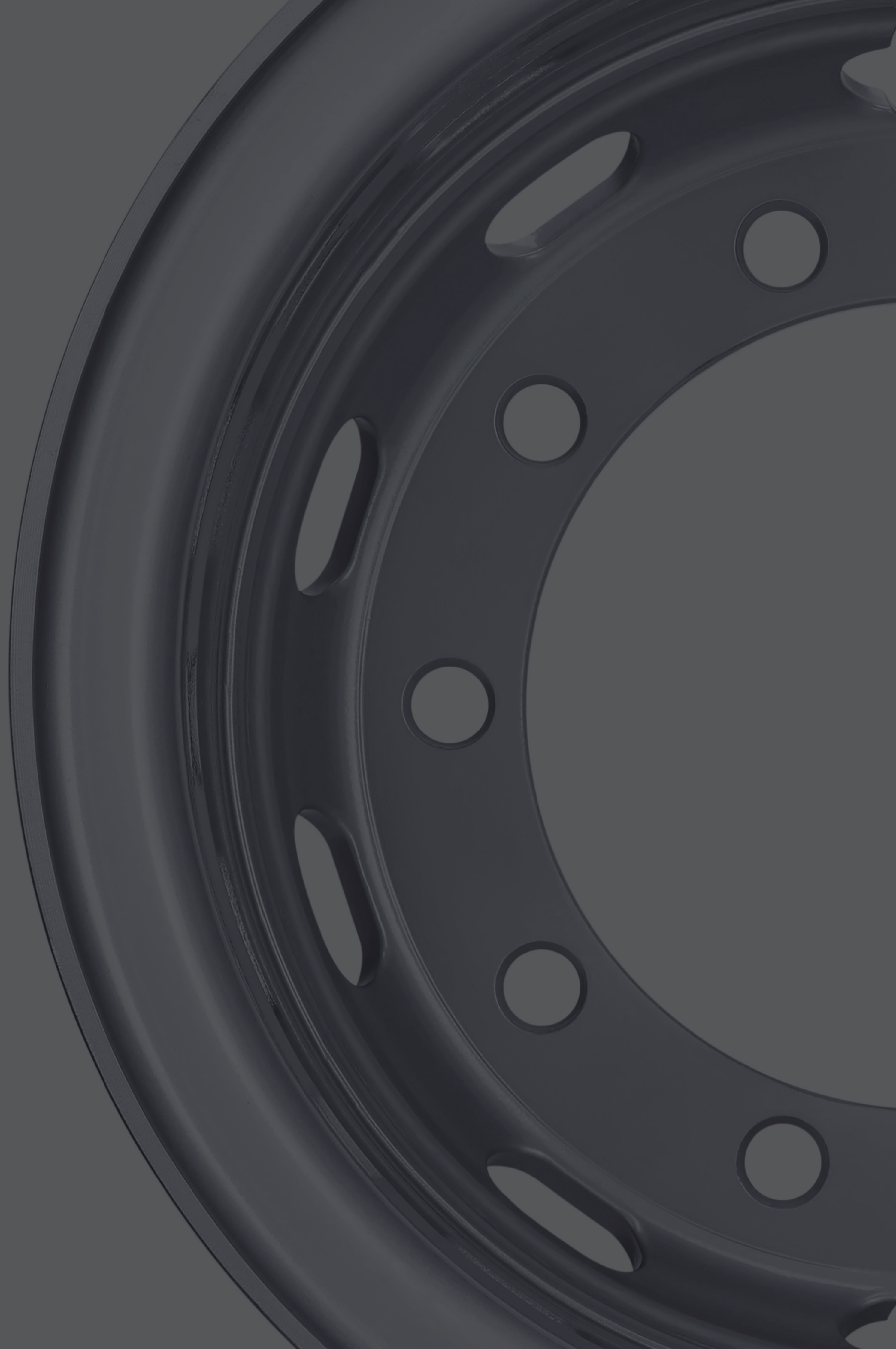
लोगों से चलती है दुनिया।

5 महाद्वीप,
16 देश,
10,000 व्यक्तित्व,
1 विश्व,
1 संस्कृति,
1 उद्देश्य।

उत्तम पहिये की खोज में

कुछ नया करके दिखाने की हमारी प्रतिबद्धता और हमारे उत्साह के बलबूते हम दुनिया का सबसे बड़ा पहिया निर्माता बन गए हैं।

असल में, इस दुनिया में कहीं-न-कहीं मैक्सियन (Maxion) के करोड़ों पहिये दिन के चौबीसों घंटे, सप्ताह के सातों दिन और साल के तीन सौ पैंसठ दिन घूम रहे हैं। हम एक व्यस्त दुनिया को चलायमान रखने में मदद करते हैं।



हम 10,000 से भी अधिक लोगों की एक विविधतापूर्ण, बहु-संस्कृति टीम हैं जो दुनिया के लगातार फैलते परिवहन बाजार की ज़रूरतें पूरी करने के लिए दीर्घकालिक हितों और लक्ष्यों की प्राप्ति वाले ढंग से तैनात हैं।

हम यात्री कारों और वाणिज्यिक तथा ऑफ़-रोड वाहनों के मूल उपकरण पहिये बनाने, विकसित करने, डिजाइन करने, निर्मित करने और डिलीवर करने के बेंचमार्क तय करते हैं। ध्यान केंद्रित करने और दृढ़ निश्चय का यह स्तर हमारे लोगों को 5 महाद्वीपों के 16 देशों में स्थित हमारी इकाइयों से लगभग 6 करोड़ पहिये हर साल बनाने के लिए प्रेरित करता है।

हम ऐसे कमाल के लोगों का एक समूह हैं जिनका एकमात्र लक्ष्य हमारे साझेदारों को सबसे उन्नत और प्रतिस्पर्धी पहिये प्रदान करके परिवहन को बेहतर बनाना है। इसका अर्थ हमारे ग्राहकों की और नई टेक्नोलॉजियों की एक गहरी समझ से है। हम दुनियाभर में हमारे ग्राहकों को गलियों व सड़कों पर दौड़ रही कारों, राजमार्गों और कच्चे रास्तों पर दौड़ रहे व काम कर रहे वाणिज्यिक और कृषि वाहनों, और अत्यधिक ख़राब भूभागों में सेवारत सैन्य बेड़ों के लिए स्टील और एल्युमिनियम के उत्पाद प्रदान करते हैं। पहिया एक ही साथ एक स्टाइल घटक भी और एक सुरक्षा घटक भी, दोनों होता है - इसका अर्थ है कि यह ज़रूरी है कि हमारे उत्पाद अनूठी आवश्यकताओं को पूरा करते हों और तकनीकी उत्कृष्टता के एक उच्च मानक को भी संतुष्ट करते हों।

हम हल्के, सबसे किफ़ायती, बेहद स्टायलिश और स्मार्ट पहियों को बनाने की दिशा में लगातार खुद को ही चुनौती दे रहे हैं। जिस समय आप यह पढ़ रहे हैं, हम एक “डिजिटल पहिये” का विकास कर रहे हैं जिसका नाम है मैक्सस्मार्ट (MaxSmart®)। मैक्सियन यह समझती है कि संपर्क और सचलता के क्षेत्र के नवाचार किस प्रकार दुनिया को बदल रहे हैं, और हमने इस तकनीकी और व्यावहारिक जानकारी को लेकर उसे पहिये पर लागू कर दिया है। मैक्सस्मार्ट (MaxSmart®) ड्राइवर और सड़क सुरक्षा बढ़ाने के लिए विभिन्न प्रकार के पहिये और टायर संबंधी आंकड़ों की निगरानी करने और ये आंकड़े प्रदान करने के लिए सेंसर टेक्नोलॉजी का उपयोग करके बेड़े और ड्राइवर के साथ संचार कर सकता है। हम एक नए शहरी पहिये पर भी कार्य कर रहे हैं, जिसमें हम यह पता लगा रहे हैं कि हमारा व्यापार, कहीं अधिक स्वायत्त और साझा वाहनों वाली दुनिया को किस प्रकार सहायता देगा।

हम भविष्य से संचालित होते हैं। 100 से भी अधिक सालों से ऐसा ही होता आ रहा है। असल में, मोटरवाहनों के इतिहास में पहिये से जुड़े कई सबसे महत्वपूर्ण नवाचारों का सेहरा मेक्सियन व्हील्स के ही सिर पर बंधा है।

हम नई दुनिया के नवाचार, जैसे एकोरस टेक्नोलॉजी वाले मैक्सियन फ्लेक्सिबिलि व्हील के साथ लगातार आगे बढ़ने की कोशिश करते रहते हैं। मिशेलिन (Michelin) के साथ मिलकर हमने हाल ही में एक ऐसी पहिये व टायर की जोड़ी पेश की थी जो गड्ढों और किनारे की पटरियों से लगने वाले और नुकसान कर सकने वाले झटकों को सोख लेती है। इस स्तर की उच्च-प्रदर्शन सोच से बेहतर सवारी और आराम मिलता है, महंगी मरम्मतों में कमी आती है, डलावघरों में जाने वाला कचरा कम-से-कम हो पाता है, और सबसे महत्वपूर्ण बात, कार की यात्रा ड्राइवरों और यात्रियों के लिए सुरक्षित बनती है।

चाहे जो हो, पहिया सभी प्रकार के परिवहन के लिए हमेशा से बेहद महत्वपूर्ण घटक है, और हमें गर्व है कि हम इस उद्योग के अगुआ हैं।

पहिये मायने रखते हैं। लोग मायने रखते हैं।

पहिये परिवहन संभव बनाते हैं; वे मानव प्रगति का साधन हैं।
यह बात हमारी संस्कृति के लिए भी उतनी ही सच है जितनी मोटरवाहन बाज़ार के लिए। हमें हमारे उच्च प्रदर्शन - प्रतिभा खोजने, उसे पोषित करने और सशक्त बनाने - पर गर्व है। दुनियाभर में बहुत सी जगहों पर एक साथ और एक ही तरीके से इसे करने के लिए, हम न केवल टीमकार्य की कंपनी संस्कृति को, बल्कि हम जो हैं उसमें एक साझा विश्वास को भी बढ़ावा देते हैं।

यही कारण है कि हम छह मौलिक मान्यताओं का पालन करते हैं।
वे मान्यताएं जो हमें जोड़ती हैं, हमें प्रेरित करती हैं, और हमें संचालित करती हैं। केवल कार्यस्थल पर ही नहीं, बल्कि हमारे नेटवर्कों और परिवारों तथा समुदायों में भी। वैसे भी, हमारी मजबूती और हमारे लोगों की मजबूती एक ही तो बात है।

"हम अपनी बात कह सकते हैं।"

मैक्सियन व्हील्स में हम हमारे लोगों की ताकत में, और उनकी आवाज़ों की ताकत में यकीन रखते हैं।
हम एक-दूसरे को संलग्न होने, योगदान करने और बदलाव लाने - चाहे व्यक्ति के रूप में हो या टीम के रूप में - की चुनौती देते हैं और इसके लिए सशक्त बनाते हैं। इस पद्धति को सहयोग मिलता है एक उच्च-प्रदर्शन वाली संस्कृति से जो संबंधों को बढ़ावा देती है और हमें सतत सुधार के प्रयास करने और असाधारण नतीजों तक पहुंचने के लिए प्रेरित करती है। सरल शब्दों में कहें तो, यही कारण है कि हम सफल होते हैं।

"हम नवाचार करते हैं।"

मोटरवाहन उद्योग बहुत तेजी से बदल रहा है और हमारे पहिये इसका एक अभिन्न भाग हैं।
हमारा यकीन है कि दुनिया को बेहतर ढंग से आगे बढ़ाने का रास्ता नवाचार से होकर गुजरता है, और हम टेक्नोलॉजी तथा सृजन के क्षेत्र में अगुआ बने रहने पर दिया जाने वाला जोर लगातार बढ़ाते हैं। नवाचार रोमांचक और चुनौतीपूर्ण होता है, और हमारे दुनियाभर के सहकर्मियों और बाहरी साझेदारों के साथ हमारे संपर्कों के जरिए, हम क्रांतिकारी विचार विकसित करते हैं और उन्हें हकीकत के धरातल पर उतारते हैं। इस फोकस से हमारी कंपनी, हमारे ग्राहकों और खुद हमें मूल्य की प्राप्ति होती है।

"हम एक होकर कार्य करते हैं।"

हम एक वैश्विक समुदाय हैं, जो विभिन्न प्रकार के दृष्टिकोणों को साथ लाता है।
इसका अर्थ है कि मितव्ययी एवं दक्ष टीमें गहरे स्तर के साझा ज्ञान और अनुभव के साथ हमारे ग्राहकों की समस्याएं हल करने के लिए कार्य कर रही हैं। हमारे लोग सबको साथ लेकर चलने वाले और आपसी सहयोग से कार्य करने वाले हैं। टीमकार्य हमारी वृद्धि का इंजन है।

"हम हमारे खुद के करियर संचालित करते हैं।"

मैक्सियन व्हील्स का वैश्विक परिवेश करियर की प्रगति और व्यक्तिगत वृद्धि के अवसर रचता है। इस प्रगति को ईंधन देने के लिए हम आत्म-प्रेरण को पुरस्कृत करते हैं और सहयोग एवं प्रोत्साहन देते हैं। हम लोगों के विकास की एक अनुभवजन्य पद्धति और साथ में एक मजबूत संरचना एवं प्रक्रिया अपनाते हैं जिसमें प्रतिभा की पहचान सुनिश्चित करने के लिए प्रशिक्षण एवं परामर्श शामिल होता है और यह पद्धति मैक्सियन व्हील्स को पसंदीदा नियोक्ता के रूप में एक अलग स्थान लगातार दिलाए हुए है।

"हम जिम्मेदारी लेते हैं।"

हम सभी किसी-न-किसी प्रकार से नेतृत्वकर्ता हैं, चाहे हमारी भूमिका प्रक्रिया उत्कृष्टता पर केंद्रित हो, लोगों के नेतृत्व पर, या व्यापार प्रबंधन पर। एक ऐसे परिवेश जिसमें हम व्यक्तिगत रूप से जिम्मेदारी लेते हैं, में कंपनी में हम जो पहल लेकर आते हैं वही हमारा मूल्य है। सभी लोग किसी भी क्षेत्र में, और किसी भी स्तर पर प्रभाव डालने के लिए खुले तौर पर आमंत्रित हैं। यह एक गतिशील संस्कृति है जो नेतृत्व के गुणों को बढ़ावा देती है और नेतृत्वकर्ता विकसित करती है।

"हम हमारी मान्यताओं को जीते हैं।"

हमारी मान्यताओं में इस बात की झलक मिलती है कि हम क्या हैं और हम किन चीजों के समर्थन में खड़े होते हैं। मैक्सियन व्हील्स परिवार का हिस्सा होने का अर्थ है नतीजों के प्रति समर्पित होना, पर हमेशा ही सत्यनिष्ठा और निष्पक्षता के प्रति वचनबद्धता और हमारे लोगों तथा हमारे ग्रह के प्रति सम्मान के साथ। हम गर्व की अनुभूति के साथ जहां हम कार्य करते और रहते हैं उन समुदायों तक हमारी मान्यताओं का प्रभाव पहुंचने की आकांक्षा रखते हैं।

ये हैं:

बैरिस

मशीनिंग टीम सुपरवाइज़र

मनीसा, तुर्की

बैरिस डेमिर ने पांच साल पहले मैक्सियन के साथ मशीनिंग इंजीनियर के रूप में काम करना शुरू किया था। उनका कहना है कि वे अपने मैनेजर और सहकर्मियों के मार्गदर्शन और धैर्य की मदद से आगे बढ़े हैं और हाल ही में उन्हें पदोन्नति देकर सुपरवाइज़र का पद दिया गया था। उन्हें लगता है कि यह एक ऐसा स्थान है जहां आप अपने विचारों को कार्यान्वित करवा सकते हैं, और व्यापार को आगे ले जाने में एक भूमिका निभा सकते हैं। उन्हें एक ऐसी संस्कृति का हिस्सा होने पर गर्व है जहां उनके विचारों को सम्मान मिलता है।

“

हम अपनी बात कह सकते हैं।

”

आपकी बात आगे जाती है

हमारा यकीन है कि हमारे नतीजों पर हर किसी के प्रयासों का प्रभाव होना चाहिए। हम हमारे लोगों को नवीनतम टेक्नोलॉजियों से सुसज्जित करते हैं और उन्हें सफल होने का हर अवसर देते हैं। हम उनसे अपेक्षा करते हैं कि वे अपने विचार हम तक पहुंचाएं। बैरिस इसका एक अच्छा उदाहरण हैं। इस साल उन्होंने और उनके कार्य सहकर्मियों ने ‘नेचुरल वर्क टीम प्रॉडक्शन केटेगरी’ में ग्लोबल मैक्सियन टीम अवार्ड जीता है। बैरिस के मनीसा स्थित होम प्लांट में, वे 13,000 पहियों की प्रतिदिन मशीनिंग कर रहे थे, पर बैरिस और उसकी टीम को यकीन था कि यह आंकडा 15,000 हो सकता है। इस सिक्स सिग्मा ब्लैक बैल्ट परियोजना में, उन्होंने उत्पादन दक्षता में सुधार के सात बिंदु प्रस्तावित किए। उनकी प्रक्रिया बहुत कठोर थी - हर चीज पर सवाल उठाना, समाधान तक जल्द पहुंचने के लिए तेजी से आंकडे एकत्र करने हेतु खुद को आगे धकेलना, और हमेशा नई टेक्नोलॉजियां शामिल करने के लिए कार्य करना। इन कोशिशों का फल मिला। वैश्विक उत्पादन में सुधार हुआ है, उस एक समूह की बदौलत जिसे अपनी आवाज़ उठाने में डर नहीं लगा। यही कार्यस्थल पर कर्मचारियों की आवाज़ है।

वृद्धि का विद्यालय

हम डिजिटल बदलाव के दौर में हैं, पर हमारे लिए हमेशा इंसान ही केंद्र में रहेंगे। तकनीकी प्रशिक्षण, चाहे जितना भी कठोर क्यों न हो, बस यहीं तक आ सकता है। इसके बाद बात व्यापार में सक्रिय सहभागिता पर आकर ही टिक जाती है। बैरिस का कहना है, “मैं अपने सहकर्मियों से हमेशा एक बात कहता हूं, कि मैक्सियन एक विद्यालय की तरह है।” यह एक ऐसा स्थान है जहां आप वृद्धि कर सकते हैं, खुद को चुनौतियों के लिए प्रशिक्षित कर सकते हैं, और भविष्य को आकार देने में मदद कर सकते हैं। हम पूरे संगठन में हमारे कर्मचारियों के उत्साह और उनकी पटुता को बहुत महत्व देते हैं।

“जब आप दूसरी टीमों से प्रतिस्पर्धा करते हैं, तो यह मायने नहीं रखता कि आप जीतते हैं या हारते हैं, आपको हमेशा ही अपने पीछे सहारा महसूस होता है। आपको महसूस होता है कि आपकी बात सुनी गई है।”

बैरिस डेमिर
मशीनिंग टीम सुपरवाइज़र

प्रथम स्थान, मैक्सियन टीम अवार्ड, नेचुरल वर्क टीम (एनडब्ल्यूटी) प्रॉडक्शन केटेगरी।

ये हैं:

जैकब

कास्टिंग सिमुलेशन इंजीनियर

ओस्ट्रावा, चेक गणराज्य

हाई स्कूल में जैकब रूशाई एक कार मेकेनिक बनने का इरादा रखते थे। मोटरवाहनों से जुड़ी सभी चीजों के प्रति अपने उत्साह के बलबूते उन्होंने टेक्नोलॉजी एवं डिजाइन, धातुकर्म और फाउंड्री इंजीनियरिंग में तीन यूनिवर्सिटी डिग्रियां हासिल कीं, और इसके बाद भी उन्होंने फाउंड्री इंजीनियरिंग तथा कास्टिंग में आगे पढ़ाई की, जिसमें सिमुलेशन की प्रक्रिया में की गई उनकी पीएचडी शामिल है। एक स्थानीय करियर मेले में वे एक विद्यार्थी संपर्क कार्यक्रम के संपर्क में आए, और तभी से वे मैक्सियन के साथ करियर में तेजी से सफलता की सीढ़ियां चढ़ रहे हैं।

ढाई साल पहले सुदापोर्न रक्कनथम अपने साथ अनुभवों का पिटारा लेकर आई हैं। वे पहले ही सप्लाई चेन मैनेजर के रूप में कार्य कर चुकी हैं और उन्हें परचेज तथा एक्सपोर्ट मार्केटिंग का भी कई सालों का अनुभव है। प्लांट में सप्लाई चेन प्रचालनों का प्रबंधन करने के साथ-साथ वे एक आईएडवोकेट (iAdvocate) भी हैं, और वे एक नवाचारी संस्कृति बनाने में हमारी मदद करने की दैनिक चुनौती को पूरा करने, अपने सहकर्मियों को नए तरीकों से सोचने के लिए प्रेरित करने, और क्रियापद्धतियां सिखाने का कार्य करती हैं।

ये हैं:

सुदापोर्न

सप्लाई चेन मैनेजर

साराबुरी, थाईलैंड

“हम नवाचार करते हैं।”

बदलाव को अंगीकार करना

आज हमारा उद्योग पहले से कहीं अधिक परिवर्तनशील है, और हम हमारे लोगों को प्रोत्साहित करते हैं कि वे इस बदलाव को एक अवसर के रूप में देखें और उसे अंगीकार करें। हम चाहते हैं कि वे अपने कार्य और जीवन से मिली अंतर्दृष्टियों को हमारे ग्राहकों तथा हमारे व्यापार की ज़रूरतों पर लागू करें। सुदापोर्न, जिनके प्लांट ने ‘बेस्ट इनोवेटर प्लांट’ का सिल्वर अवार्ड जीता है, कहती हैं, *“हमें औरों से अलग स्थान दिलाने में और - हर कर्मचारी तथा ग्राहक के लिए - मूल्य वर्धन करने में नवाचार एक मुख्य सफलता कारक है।”* आइडिया कहीं से भी - और किसी से भी - आ सकते हैं: एचआर से, मेन्युफेक्चरिंग से, मैनेजमेंट से, आईटी से, और फाइनेंस से, सिर्फ इंजीनियरिंग से ही नहीं। नवाचार प्रतिदिन, और कंपनी के हर स्तर पर होते हैं।

आइडियाज़ का लोकतंत्र

आइडिया का सृजन हमारे दृष्टिकोण के केंद्र में है - यदि आप हमेशा सुधार नहीं कर रहे हैं, तो आप अपनी प्रतिस्पर्धात्मक बढ़त खो बैठते हैं। आईवर्कशॉप्स (iWorkshops), स्पीडलैब्स (SpeedLabs) और आईलैब्स (iLabs) जैसे कार्यक्रम नए आइडियाज़ के खुले मंच हैं। और, हमारा यकीन है कि विभिन्न इकाइयों के अनुभवों का संयोजन एक महत्वपूर्ण उद्दीपन है। जैकब ने इटली में और मैक्सिको स्थित हमारे चिहुआहुआ प्लांट में वक्त गुजारा है, और वे तुर्की व जर्मनी के सहकर्मियों के साथ कार्य कर चुके हैं। उनका मानना है कि इस अनुभव से उन्हें चीजों को नए तरीके से देखने में मदद मिलती है। और उन्हें यह देखकर गर्व होता है कि कैसे यह सोच, सड़क पर दौड़ रहे एक उच्च गुणवत्ता वाहन में जीवंत हो उठती है। वे गर्व से कहते हैं, *“ज़रा सुनिए, यह पहिया, यह परफेक्ट पहिया जिस टीम ने बनाया है मैं उसका हिस्सा था।”*

चीजें तेजी से घटित होती हैं

यदि आप बेहतरी लाने वाले बदलाव करना चाहते हैं और चीजों को संभव करना चाहते हैं, तो मैक्सियन ऐसी ही एक जगह है जहां आप विकसित हो सकते हैं। हम बाधाओं को रास्ते से हटाने के लिए अपने सर्वोत्तम प्रयास करते हैं। जैकब हमारे सिस्टम का अच्छी तरह चित्रण करते हैं। *“इंजीनियरिंग विभाग का हिस्सा होने के नाते, मुझसे हर साल आईफोरम (iForum) में एक नवाचार का आइडिया पेश करने को कहा जाता है। मैंने मेरे पहले साल में एक आइडिया प्रस्तुत किया, और वह जीत गया! आइडिया का मूल्यांकन करने के बाद, कंपनी ने मुझे शॉप फ्लोर पर उसे कार्यान्वित करने का समय दिया। यह अभी भौतिक कार्यान्वयन के चरण में नहीं पहुंचा है - मैं अभी-भी मेरे सिमुलेशन प्रोग्राम में इसे और बेहतर बना रहा हूं - पर यह पहुंचेगा ज़रूर।”*

“कंपनी की नवाचारी संस्कृति में, मुझे हमेशा चुनौती मिलती है और मैं लगातार नई चीजें सीखती हूं।”

सुदापोर्न रक्कनथम
सप्लाई चेन मैनेजर

तुर्की, जर्मनी और भारत की मेन्युफेक्चरिंग टीमों ने आपसी सहयोग करने और पहियों के ऑप्टिमाइज़ेशन तथा मानकीकरण की दिशा में कार्य करने के लिए हाथ मिलाए हैं।

हम एक होकर कार्य करते हैं।

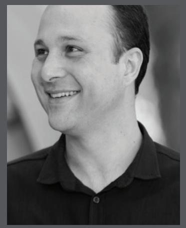
ये हैं:

ओज़्तन

प्लांट इंजीनियरिंग मैनेजर

मनीसा, तुर्की

ओज़्तन ओज़चर्क ने 24 साल पहले एक धातुकर्म इंजीनियरिंग स्नातक के रूप में हमारे साथ कार्य करना शुरू किया था। शुरू में वे गुणवत्ता विभाग में थे, उन्होंने काफी यात्राएं की हैं और वे बहुत से ग्राहकों एवं आपूर्तिकर्ताओं से मिले हैं। इसी के साथ-साथ उन्होंने एडमिनिस्ट्रेशन में मास्टर डिग्री हासिल की, और फिर इंजीनियरिंग की ओर कदम बढाए। तो, ग्राहक संबंध, गुणवत्ता सिस्टम और प्रमाणन के अपने ज्ञान के साथ-साथ, उन्हें स्टील, वेल्डिंग, और फॉर्मिंग प्रक्रिया का भी ज्ञान है – हमारे व्यापार के बारे में उनकी जो समझ है वह व्यापक और गहरी है।



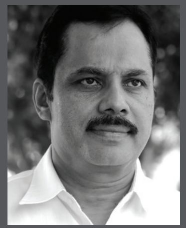
ये हैं:

सेरडर

मेन्युफेक्चरिंग इंजीनियरिंग मैनेजर

मनीसा, तुर्की

सेरडर अरकैन ने एयर कंप्रेसर, प्रेशर वेसल, और एलिवेटर डिजाइन के साथ कार्य किया है, जिसके बाद उन्होंने एक वैश्विक मोटरवाहन उपक्रम के लिए कार्य करने की अपनी आकांक्षा को साकार किया। वे हमारे साथ 2008 से हैं। उनके मुख्य उत्तरदायित्व टूल डिजाइन और प्रक्रिया विकास हैं, पर वे प्लांट में हमारे नवाचार प्रतिनिधि भी हैं, और हमारी संस्कृति को आगे बढाते रहने में हमारी मदद करते हैं।



ये हैं:

जी. नागराज

ऑपरेशंस मैनेजर, स्टील ट्रक

पुणे, भारत

जी. नागराज 1995 में प्रॉडक्शन इंजीनियर के रूप में हमसे जुडे थे। वे पुणे प्लांट में पहला पहिया बनाने वाली टीम का हिस्सा थे, और बाद में प्रोजेक्ट मैनेजर के तौर पर उन्होंने शॉप फ्लोर पर रोबोट्स के उपयोग की शुरुआत की। नागराज सुरक्षा, गुणवत्ता और उत्पादकता से प्रेरित होते हैं। वे उन कई टीम सदस्यों में से एक हैं जो अपना कार्य अनुभव दूसरे प्लांट्स से साझा करते हैं, जिसमें हमारे चीन स्थित नानटोंग प्लांट को दिया गया उनका निकट सहयोग शामिल है जिससे नानटोंग प्लांट को अपनी प्रचालन उत्कृष्टता को मानकीकृत करने में मदद मिली है।

साथ मिलकर बेहतर

टीमकार्य हमारी रीढ़ है। हर प्लांट में, हर व्यक्ति दूसरे विभागों और दूसरे स्थानों के साथ पूर्ण सहयोग में, एक समर्पित टीम के अंदर कार्य करता है। दुनिया के हर महाद्वीप पर हमारी कई साइटें हैं, जो मिलकर ज्ञान और विशेषज्ञता का एक ऐसा विशाल कुंड बनाती हैं जो बस एक कॉल या वीडियो चैट की दूरी पर मौजूद है। समस्या-हलकर्ता के रूप में हमारे लोग - सहकर्मियों के साथ, दूसरे विभागों के साथ, और अपने ओईएम समकक्षों के साथ - नेटवर्किंग करने का महत्व सीखते हैं। उदाहरण के लिए, यदि किसी प्रोजेक्ट की शुरुआत तुर्की या भारत में हुई है, तो प्रायः लोग जर्मनी, ब्राज़ील या इटली से सहयोग लेते हैं। समय के साथ, दूर-दराज के सहकर्मी प्रायः दोस्त बन जाते हैं।

भाईचारा

मजबूत जुडाव का अर्थ है बेहतर अनुरूपता। जब कोई प्रोजेक्ट शुरू होता है, तो उसमें बहु-कार्यात्मक, वैश्विक टीमें बनाने की आवश्यकता पड़ सकती है। इससे माननीकरण के जरिए भाईचारा पनपता है। कुछ ही समय पहले पहियों के ऑप्टिमाइज़ेशन के एक प्रोजेक्ट में, जी. नागराज पुणे में आठ लोगों की एक टीम में थे, और जर्मनी, अमेरिका, तुर्की और ब्राज़ील के अपने जैसे समूहों से जुडे हुए थे। अपने बीच, उन्हें डिस्क निर्माण की संपूर्ण प्रक्रिया की जानकारी थी, पर उनका कहना है कि एक विस्तृत और अंतरराष्ट्रीय आपसी सहयोग ही वह चीज है जिससे सफलता मिली। ये साझेदारियां हमारी कंपनी की ताकत हैं, और मैक्सियन का “विस्तारित परिवार” कर्मचारियों को करियर के अनूठे अवसर प्रदान करता है।

“हाल ही में हमारी टीम ग्लोबल इंजीनियरिंग संगठन के साथ एक प्रोजेक्ट पर कार्य कर रही थी। अपने लक्ष्य दक्षतापूर्वक हासिल करने के लिए हमने सभी गतिविधियां बांट दीं और एक चरण-दर-चरण प्रक्रिया तैयार की ताकि हर किसी के कार्य को महत्व मिले। हमने साप्ताहिक मुलाकातें कीं, और हमारे सहकर्मी जो कुछ सीख रहे थे उसका उपयोग किया।”

ओज़्तन ओज़टुर्क
प्लांट इंजीनियरिंग मैनेजर

ये हैं:

डैनी

प्लांट मैनेजर, एल्युमिनियम

लिमेरा, ब्राज़ील

लोगों के बीच "डैनी" नाम से प्रसिद्ध डेनिएली मिल्चियोर आत्म-प्रेरणा का आदर्श उदाहरण हैं। वे अपनी किशोरावस्था में एक इंटर्न के रूप में हमसे जुड़ी थीं और तीन माह बाद वे पूर्णकालिक क्वालिटी एनालिस्ट के रूप में कार्य करने लगीं। विकास और पहल के जरिए वे कॉलेज डिग्रियां, प्रमाणन और पदोन्नतियां हासिल करके अपनी वर्तमान प्रबंधन भूमिका तक पहुंची हैं, और हमारे सबसे नए यात्री कार एल्युमिनियम व्हील प्लांट्स में से एक का प्रबंधन देखती हैं। वे वास्तव में हमारे स्टार्स में से एक हैं।

“

हम हमारे खुद के करियर संचालित करते हैं।

”

प्रतिभा हमें अलग स्थान दिलाती है

जैसा कि डैनी कहती हैं, *"आप लोगों का इस्तेमाल करके नतीजे हासिल नहीं कर सकते, आप उन्हें बस राजी कर सकते हैं - और तभी नतीजे मिलते हैं।"* इसलिए, हम हर किसी को अपने खुद के करियर मार्ग की जिम्मेदारी लेने को प्रोत्साहित करते हैं, और सहायता करने वाले साधन प्रदान करते हैं। हर कर्मचारी के पास एक औपचारिक विकास योजना होती है, जो अपने मैनेजर के साथ उनके संबंधों को बढावा देती है। एक परामर्श कार्यक्रम (मेंटरिंग प्रोग्राम) और विशेष प्रशिक्षण शिक्षाविद रू-ब-रू और सामूहिक शिक्षण प्रदान करते हैं और लक्ष्य नियोजन (गोल प्लानिंग) व्यक्तिगत लक्ष्यों को कंपनी की रणनीति और मान्यताओं के अनुरूप बनाता है।

संस्कृति पर प्रभाव

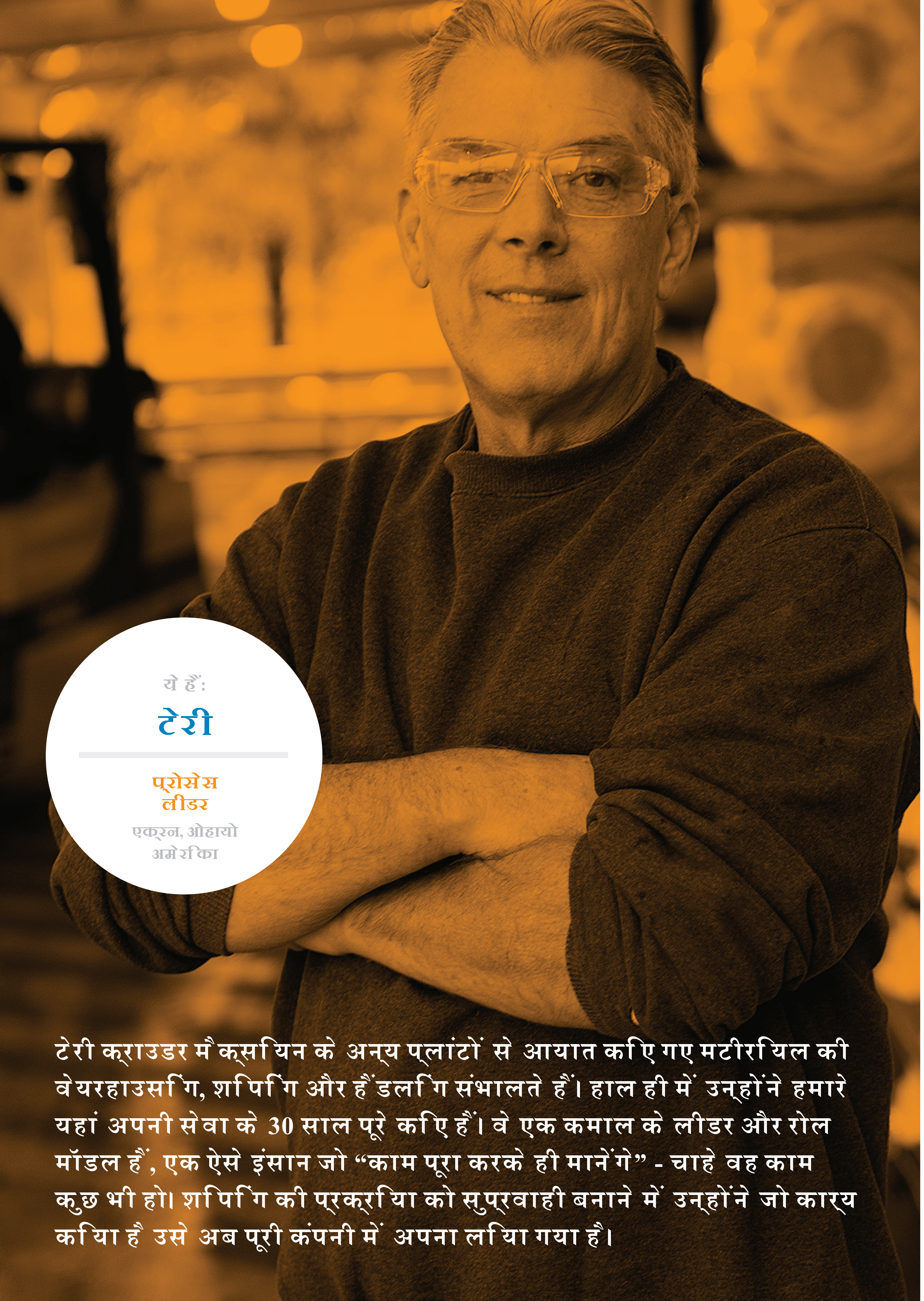
अपने करियर की शुरुआत में ही, डैनी ने हमारे ब्राज़ील स्थित लिमेरा प्लांट में नेचुरल वर्क टीमों की रचना में भागीदारी की थी। उस शुरुआती टीम ने वे प्रक्रियाएं कार्यान्वित की थीं जिन्हें हम अब पूरी दुनिया में एक कंपनी के रूप में इस्तेमाल करते हैं। *"आपके पास अपने आइडिया पेश करने और दूसरी संस्कृतियों को जानने का अवसर है। इससे कंपनी का उसके कर्मचारियों के प्रति सम्मान दिखता है। मैक्सियन दुनिया की सबसे अच्छी कंपनी है।"*

बदलाव अंगीकार करें

डैनी कहती हैं, *"मैंने मेरे पूरे पेशेवर जीवन में ऐसे लोगों के साथ कार्य किया है जिन्होंने मुझे सिखाया है और मुझे प्रशिक्षित किया है - ऑपरेटर, डायरेक्टर, मेरे सारे बॉस और सबसे ज़्यादा मेरी टीम। मुझे लगता है कि मैं दिग्गजों के कंधों पर खडी हूं।"* वह हमेशा से एक खुद पहल करने वाला इंसान रही है – अब वह एमबीए के साथ एक सिक्स सिग्मा ब्लैक बेल्ट है। *"मुझे दूसरे लोगों के विकास का हिस्सा बनकर बहुत गर्व होता है - आप उनकी आंखों में यह देख सकते हैं कि अपने आइडियाज़ को जीवंत होते देखना उनके लिए कितना मायने रखता है।"*

"मैक्सियन में आने की सोचने वाले हर व्यक्ति को मेरी यही सलाह होगी कि हमेशा तैयार रहिए - क्या पता कब कोई नया अवसर सामने आ जाए। बदलाव से मत डरिए, उसे हमेशा सफल बनाए रखिए और पॉज़िटिव सोच रखिए।"

डेनिएली मिल्चियोर
प्लांट मैनेजर



ये हैं:

टेरी

प्रोसेस लीडर

एक्रन, ओहायो
अमेरिका

टेरी क्राउडर मैक्सियन के अन्य प्लांटों से आयात किए गए मटीरियल की वेयरहाउसिंग, शिपिंग और हैंडलिंग संभालते हैं। हाल ही में उन्होंने हमारे यहां अपनी सेवा के 30 साल पूरे किए हैं। वे एक कमाल के लीडर और रोल मॉडल हैं, एक ऐसे इंसान जो “काम पूरा करके ही मानेंगे” - चाहे वह काम कुछ भी हो। शिपिंग की प्रक्रिया को सुप्रवाही बनाने में उन्होंने जो कार्य किया है उसे अब पूरी कंपनी में अपना लिया गया है।

“हम जिम्मेदारी लेते हैं।”

एक सीढ़ी, हर किसी के लिए

मैक्सियन व्हील्स में हम मानते हैं कि खुद के लिए अवसर का निर्माण करने से कंपनी के लिए अवसर का निर्माण होता है। हमारे लोगों की दृढ़ता और प्रतिबद्धता ही हमारा ईंधन है। ये हमारे सबसे कीमती संसाधन हैं और उन्हें पोषित करने के लिए हम कडी मेहनत करते हैं। जब हम किसी को चीजों की बागडोर अपने हाथों में लेते देखते हैं, तो हम उसे वह जिम्मेदारी निभाने देते हैं। हम अक्सर प्लांट फ्लोर से पदोन्नति देते हैं। *टेरी कहते हैं, “मैंने मैक्सियन को लोगों को मेरे पद पर, या सुपरवाइज़र पद पर, या ग्राहक सेवा पर पदोन्नत करते देखा है।”*

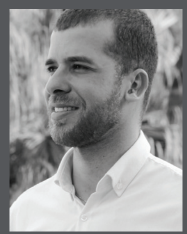
“कंपनी ने शुरू से ही मुझे अपनी जिम्मेदारी अपने ढंग से निभाने दी - जब मैं कोई योजना कार्यान्वित करता हूं और वह सोचे अनुसार काम करती है तो बहुत अच्छा महसूस होता है। जिस किसी में पहल करने की भावना है उसे मैं इस कंपनी की सिफारिश करूंगा।”

टेरी क्राउडर
प्रोसेस लीडर

कार्यस्थल पर पहल

टेरी हमारी पद्धति की सफलता का एक अच्छा उदाहरण हैं। अपनी कर्मठता और अपने मैनेजर व अपनी टीम की मदद के साथ, उन्होंने हमारे एक्रन प्लांट में इन्वेंटरी और शिपिंग में एक बहुत बडा बदलाव लाने में सहायता की है। वेयरहाउस को संगठित करने से लेकर लोड्स के शिप होने से पहले उनकी अवस्था निर्धारण तक में, दक्षता पहले से काफी बढ़ गई है। जिस काम में पहले दस लोग और दो पालियां लगती थीं वह काम अब पांच लोगों और एक पाली में हो जाता है। ट्रक ड्राइवरों का कहना है कि हमारा एक्रन प्लांट, उनकी लोड पिकअप करने की पसंदीदा जगहों में से एक है, क्योंकि लोडिंग में मात्र पंद्रह मिनट लगते हैं जिससे वे सड़क पर और फिर अपनी मंजिल पर समय से पहुंच जाते हैं। आज दुनियाभर के हमारे प्लांट उनके कार्य से लाभ उठा रहे हैं। कारण? टेरी ने कंपनी के लिए एक अवसर देखा, और जिम्मेदारी उठाई।

फॉर्मेयर की पहली स्नातक कक्षा, 2011



ये हैं:
पाउलो

फॉर्मेयर स्नातक, आईटी एनालिस्ट
लिमेरा, ब्राज़ील

"बचपन में मुझमें बेहतर जीवन पाने की आकांक्षा तो थी, पर इसके लिए कोशिश करने की – मैं सोचता था कि मुझे मौका नहीं मिला। मेरे पास मेरी पढाई में निवेश के लिए या मेरे भविष्य हेतु लड़ने के लिए मेरे परिवार का सहयोग नहीं था। उस दौर में फॉर्मेयर विद्यालय ने मेरी सच में बहुत मदद की। मैंने 'हटकर सोचना' सीखा। मुझे यह यकीन होने लगा कि मैं मेरे आस-पास के मैक्सियन कर्मचारियों और स्वयंसेवियों जैसा हो सकता हूं। मुझे मेरी अपनी क्षमता का पता चल गया।"

पाउलो सिल्वा
आईटी एनालिस्ट

"हम हमारी मान्यताओं को जीते हैं।"

हम जो हैं

जी हां, हम एक व्यापार हैं। पर इससे भी महत्वपूर्ण बात, हम इंसान हैं जो एक-दूसरे पर निर्भर करते हैं, और इसके लिए चाहिए विश्वास और सम्मान। एक-दूसरे के प्रति, और हमारे इर्द-गिर्द की दुनिया के साथ हमारा जो आचरण है वह दिखाता है कि हमारी मान्यताएं क्या हैं। इस सबकी शुरुआत केंद्रीय मान्यताओं से होती है। यही कारण है कि हम हमारे कर्मचारियों की और हमारे उत्पादों के अंत उपयोक्ताओं की सुरक्षा पर इतना ज़ोर देते हैं। और इसीलिए हम हमारे पर्यावरण और हमारे इर्द-गिर्द के समुदायों को टिकाऊ बनाए रखने के लिए खुद को ज़िम्मेदार महसूस करते हैं।

साझा करने को मान्यताएं

फॉर्मेयर (Formare) हमारे सबसे अच्छी तरह स्थापित और सबसे सफल सामाजिक कार्यक्रमों में से एक है। बडी और मझोली कंपनियों के साथ व्यापारिक साझेदारियों के जरिए, फॉर्मेयर के विद्यालय गरीब परिवारों के युवाओं को माध्यमिक शिक्षा के बाद कामकाजी परिवेश के लिए तैयारी करने में सहायता देते हैं। स्थानीय मैक्सियन व्हील्स कर्मचारी एक साल लंबे व्यावसायिक पाठ्यक्रमों के शिक्षण में योगदान देते हैं। एक बहुराष्ट्रीय कंपनी में इस तरह आ मिलने से किशोरों को एक ऐसा दृष्टिकोण मिलता है जो शैक्षिक पुस्तकों से बहुत अलग होता है।

यह कार्यक्रम एक मूल्यवान सामाजिक कार्यक्रम बन चुका है, जो ब्राज़ील और मेक्सिको के भविष्य में एक छोटा किंतु बहुत ही महत्वपूर्ण योगदान है।

सबकी भलाई

फॉर्मेयर हमारी मान्यताओं का एक उत्कृष्ट उदाहरण है। और ऐसा ही एक और उदाहरण है हमारी चेक गणराज्य वाली टीम। हर साल हम बच्चों और समय से पहले जन्मे शिशुओं के लिए अस्पतालों को रेस्पाइरेटर प्रदान करते हैं। हम बेपरिवार बच्चों और सरकारी सहयोग तंत्र से बाहर आ रहे युवा वयस्कों की मदद के लिए कार्य करते हैं। इन तरीकों से, हम हमारे रहने और कार्य करने की जगहों वाले समुदायों पर, एक नियोक्ता के रूप में हमारी भूमिका से कहीं आगे, वास्तविक प्रभाव डाल सकते हैं।

व्यक्तिगत वृद्धि

हमारी चीन, जापान और थाईलैंड की टीमों ने स्तन कैंसर के बारे में जागरुकता का प्रसार करके कर्मचारियों की रोग की समझ को बढाया और उन्हें लक्षणों, रोकथाम के उपायों और उपचार के बारे में शिक्षित किया।

टीमकार्य की ताकत

2018 में हमारे सेडालिया, अमेरिका स्थित प्लांट ने अपनी 40वीं और आयोचपे-मैक्सियन की 100वीं वर्षगांठ मनाई। इस कमाल की टीम को बहुत-बहुत बधाइयां – यह बढिया कार्य यूं ही करते रहिए!

लोगों की इंसानियत का सम्मान

पुणे, भारत के हमारे लोगों ने हाल ही में साथ मिलकर अंतरराष्ट्रीय योग दिवस मनाया। 'योग' का अर्थ है जोड़ना या एकजुट करना, जो शरीर और चेतना के जुड़ने का प्रतीक है।

हमारा विज़न

एक वैश्विक लीडर बनना, नवाचार के जरिए एक टिकाऊ ढंग से वृद्धि करना, और हमारे लोगों को हमारे साथ मोटरवाहनों की दुनिया को आकार देने में भाग लेने के लिए प्रेरित करना।

हमारा मिशन

सतत नवाचार, प्रक्रिया में सुधार, और असाधारण लोगों के जरिए, वैश्विक आधार पर, हमारे ग्राहकों के उत्पादों की प्रतिस्पर्धात्मकता में सुधार करते हुए लाभप्रद ढंग से घटक और ऑटोमोटिव सिस्टम प्रदान करना।

हमारी मान्यताए

नैतिकतापूर्ण आचरण करना और सामाजिक व पर्यावरणीय रूप से जिम्मेदार रहना।

हमारे लोगों का विकास करना, उन पर विश्वास करना, उन्हें सशक्त बनाना और उनका सम्मान करना।

प्रतिबद्धता, जिम्मेदारी की भावना, सतत सुधार और टीमकार्य के जरिए नतीजे हासिल करना।

हमारे संसाधनों का दक्षतापूर्वक उपयोग करना और ग्राहक संतुष्टि के सर्वोच्च स्तर प्राप्त करना।

नवाचार को बढावा देना और हमारे सभी लोगों की रचनाशीलता को बाहर लाना।

यूरोप

कोनिग्सविंटर, जर्मनी
वैश्विक मुख्यालय
वैश्विक उन्नत इंजीनियरिंग विशेषज्ञता केंद्र
वैश्विक स्टील इंजीनियरिंग विशेषज्ञता केंद्र
स्टील वाणिज्यिक वाहन
स्टील हल्का वाहन

ओस्ट्रावा, चेक गणराज्य
एल्युमिनियम हल्का वाहन
स्टील हल्का वाहन और फोर्कलिफ्ट स्टील

मैनरेसा, स्पेन
स्टील हल्का वाहन

डेलो, इटली
वैश्विक एल्युमिनियम इंजीनियरिंग विशेषज्ञता केंद्र
एल्युमिनियम हल्का वाहन

वियना, ऑस्ट्रिया
कार्यालय

बर्मिंघम, ब्रिटेन
कार्यालय

मनीसा, तुर्की
एल्युमिनियम हल्का वाहन
स्टील वाणिज्यिक वाहन
स्टील हल्का वाहन

अफ्रीका

जोहैनेसबर्ग, दक्षिण अफ्रीका
एल्युमिनियम हल्का वाहन

एशिया

पुणे, भारत
एल्युमिनियम हल्का वाहन
स्टील वाणिज्यिक वाहन
स्टील हल्का वाहन

शंघाई, चीन
कार्यालय

नानटोंग, चीन
स्टील वाणिज्यिक वाहन

बैंकाक, थाईलैंड
कार्यालय

साराबुरी, थाईलैंड
एल्युमिनियम हल्का वाहन

सिओल, द. कोरिया
कार्यालय

योकोहामा, जापान
कार्यालय

उत्तरी अमेरिका

एक्रन, अमेरिका
स्टील वाणिज्यिक वाहन

सेडालिया, अमेरिका
स्टील हल्का वाहन

नोवी, अमेरिका
कार्यालय

चिहुआहुआ, मेक्सिको
एल्युमिनियम हल्का वाहन

सैन लुइस पोतोसी, मेक्सिको
स्टील वाणिज्यिक वाहन
स्टील हल्का वाहन

दक्षिणी अमेरिका

क्रुज़ेरो, ब्राज़ील
स्टील वाणिज्यिक वाहन
स्टील कृषि/ऑफ़-रोड

लिमेरा, ब्राज़ील
वैश्विक उन्नत इंजीनियरिंग विशेषज्ञता केंद्र
वैश्विक स्टील इंजीनियरिंग विशेषज्ञता केंद्र
एल्युमिनियम हल्का वाहन
स्टील हल्का वाहन

सांतो आंद्रे, ब्राज़ील
एल्युमिनियम हल्का वाहन

maxionwheels.com