

**LE RUOTE FANNO
MUOVERE
LE PERSONE.
LA PERSONE
FANNO MUOVERE
IL MONDO.**




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

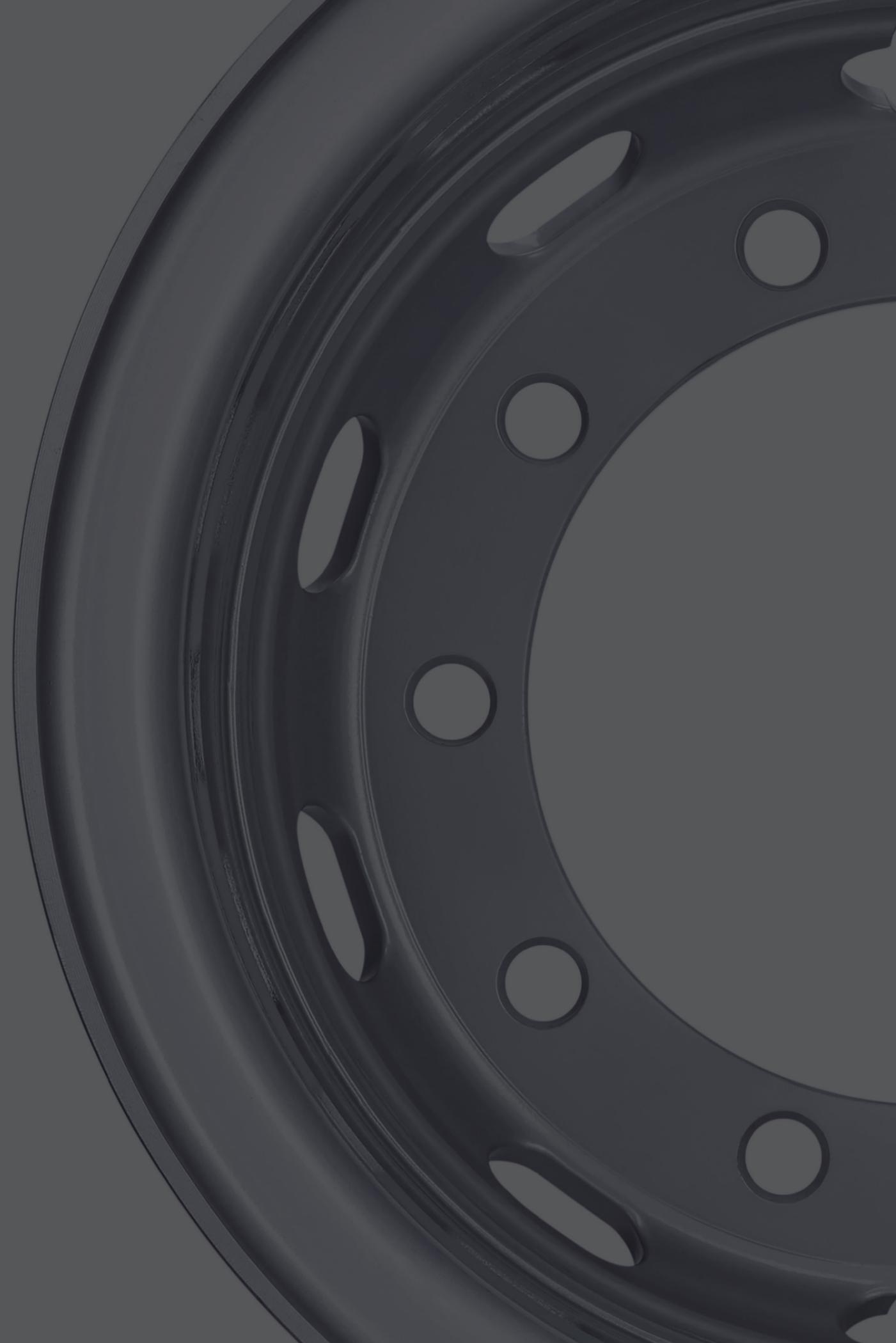


***5 continenti,
16 nazioni,
10.000 persone,
1 mondo,
1 cultura,
1 obiettivo.***

ALLA RICERCA DELLA RUOTA PERFETTA

Il nostro impegno e la nostra passione per l'innovazione ci hanno portato a diventare il principale produttore di ruote al mondo.

In effetti, sono milioni le ruote Maxion, che girano in ogni parte del pianeta 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni all'anno. Noi aiutiamo il mondo a girare.



Noi siamo un team diversificato e multiculturale, costituito da oltre 10.000 persone, che occupa una posizione strategica a servizio del mercato globale dei mezzi di trasporto che è in continua espansione.

Noi fissiamo i parametri di riferimento per la creazione, lo sviluppo, la progettazione, e la fabbricazione e realizzazione di ruote originali per autovetture e veicoli commerciali e fuoristrada. Il livello di precisione e determinazione che caratterizza le nostre persone ci consente di fabbricare quasi 60 milioni di ruote all'anno nei nostri stabilimenti in 16 paesi sparsi nei 5 continenti.

Siamo un gruppo di persone straordinarie il cui unico obiettivo è migliorare i trasporti fornendo ai nostri partner le ruote più avanzate e competitive. Ciò implica la conoscenza approfondita dei nostri clienti e delle nuove tecnologie. Ai nostri clienti, sparsi in tutto il mondo, noi forniamo prodotti in acciaio e alluminio per autovetture che viaggiano su strada, per veicoli commerciali e agricoli che si spostano sulle autostrade e per fuoristrada e mezzi militari che affrontano i terreni più difficili. La ruota è al contempo un elemento di stile e un componente di sicurezza: questo significa che i nostri prodotti devono rispondere a requisiti eccezionali e a un elevato standard di eccellenza tecnica.

Noi ci poniamo sempre nuove sfide nella ricerca di ruote più leggere, più convenienti, più eleganti e più intelligenti. Mentre questo opuscolo va in stampa, stiamo sviluppando una "ruota digitale" denominato MaxSmart®. Maxion sa bene che le innovazioni nella connettività e nella mobilità stanno cambiando il mondo, per questo applica tali conoscenze alle ruote. MaxSmart® è in grado di comunicare con il veicolo e con il guidatore mediante una tecnologia a sensori che consente di monitorare e fornire una vasta gamma di dati sulle ruote e i pneumatici al fine di aumentare la sicurezza del guidatore sulla strada. Stiamo inoltre lavorando a un ad una nuova ruota Urbana e stiamo cercando di capire in che modo la nostra attività potrà essere di supporto a un mondo con veicoli più autonomi e in car-sharing.

Il nostro motore è il futuro. È così da più di un secolo. Maxion Wheels, infatti, ha il merito di molte delle più importanti innovazioni sulle ruote nella storia dell'automobile.

E continuiamo ad andare avanti con innovazioni di livello mondiale come come la ruota flessibile Maxion dotato di tecnologia Acorus. Insieme a Michelin, abbiamo recentemente introdotto una combinazione ruota-pneumatico in grado di assorbire gli urti dovuti a buche e marciapiedi. Questo livello di pensiero strategico dalle elevate prestazioni garantisce il miglioramento di viaggi e comfort, la riduzione di costose riparazioni, di rifiuti nelle discariche e, cosa più importante, rende gli spostamenti in auto più sicuri per guidatori e passeggeri.

In ogni caso, la ruota continua a essere un componente fondamentale per tutti i tipi di mezzo di trasporto e noi siamo orgogliosi di essere leader del settore.



Le ruote sono importanti. Le persone sono importanti.

Le ruote rendono possibili i trasporti, sono uno strumento che consente il progresso umano. Questo è vero tanto per la nostra cultura, quanto per il mercato automobilistico. Noi siamo orgogliosi delle nostre straordinarie performance per quanto riguarda scoperta, sviluppo e responsabilizzazione dei talenti. Al fine di realizzare questi risultati in molti luoghi del mondo contemporaneamente e con le stesse modalità, noi non solo incoraggiamo una cultura aziendale che si fonda sul lavoro di squadra, ma anche l'idea condivisa della nostra identità.

Per questo facciamo nostre sei idee fondamentali.

Idee che ci uniscono, ci ispirano e ci spronano. Non solo sul lavoro, ma anche nei nostri rapporti con colleghi, familiari e comunità. Alla fine, il nostro valore dipende dalle nostre persone.



“Noi abbiamo una voce”.

Noi di Maxion Wheels crediamo nella forza delle nostre persone e in quella della loro voce. Noi ci sproniamo e ci responsabilizziamo reciprocamente a interagire, contribuire e fare la differenza, individualmente o in team. Questo approccio è supportato da una cultura di elevate performance, che favorisce i rapporti e ci spinge a lottare per il miglioramento continuo e per realizzare risultati sorprendenti. Detto in parole semplici, è il motivo del nostro successo.



“Noi innoviamo”.

Il settore automobilistico sta cambiando rapidamente e le nostre ruote formano parte integrante di questo cambiamento. Noi siamo convinti che per muovere meglio il mondo ci voglia innovazione e continuiamo ad aumentare il nostro impegno per essere leader tecnologici e creativi. L'innovazione è entusiasmante e stimolante e, attraverso i rapporti con i nostri colleghi globali e partner esterni, sviluppiamo idee rivoluzionarie e le trasformiamo in realtà. Questo impegno conferisce valore alla nostra azienda, ai nostri clienti e a noi stessi.



“Noi lavoriamo come un unico team”.

Noi siamo una comunità globale, che riunisce una vasta gamma di punti di vista. Ciò significa che team snelli ed efficienti operano con un elevato livello di conoscenze ed esperienze condivise al fine di risolvere i problemi dei nostri clienti. Le nostre persone sono inclusive e collaborative. Il lavoro di squadra è il motore della nostra crescita.



“Noi diamo impulso alle nostre carriere”.

L'ambiente globale di Maxion Wheels crea opportunità di avanzamento professionale e crescita personale. Noi premiamo l'automotivazione e offriamo assistenza e incoraggiamento per favorire questi progressi. Noi adottiamo un approccio esperienziale per lo sviluppo delle persone, con una solida struttura e un valido processo che comprende formazione e mentoring, al fine di assicurarci che il talento venga riconosciuto e che consenta a Maxion Wheels di distinguersi sempre quale Employer preferenziale.



“Noi ci assumiamo le nostre responsabilità”.

Tutti noi siamo leader in qualcosa, che il nostro ruolo sia incentrato sull'eccellenza dei processi, sulla leadership personale o sulla gestione dell'attività. Il nostro valore è dato dallo spirito di iniziativa che apportiamo alla società, che è ben accetto in un ambiente in cui ci assumiamo le nostre responsabilità. Tutti sono invitati a dare il proprio contributo in qualsiasi area e a qualsiasi livello. È una cultura dinamica, che promuove qualità di leadership e sviluppa leader.



“Noi viviamo all'insegna dei nostri valori”.

I nostri valori rispecchiano chi siamo e cosa rappresentiamo. Fare parte della famiglia di Maxion Wheels significa dedizione per i risultati, ma tenendo sempre presente l'impegno per integrità, lealtà e rispetto per le nostre persone e il nostro pianeta. La nostra ambizione, di cui andiamo fieri, è far sì che i nostri valori arrivino alle comunità in cui operiamo e viviamo.

“

Noi abbiamo una voce.

”

PARLIAMO CON

BARIS

**SUPERVISORE TEAM
LAVORAZIONE
MECCANICA**

MANISA, TURCHIA

Baris Demir è entrato a far parte di Maxion cinque anni fa come tecnico della lavorazione meccanica. Ci spiega che, grazie al tutoraggio e alla pazienza del suo responsabile e dei suoi colleghi, ha avuto la possibilità di crescere ed è stato recentemente promosso al ruolo di supervisore. Baris ritiene che questo sia un luogo dove puoi vedere le tue idee realizzate e svolgere un ruolo per il progresso dell'attività. È orgoglioso di far parte di una cultura in cui la sua opinione viene rispettata.

La tua voce viaggia

Noi siamo convinti che l'impegno di ciascuno di noi debba avere un impatto sui risultati. Noi dotiamo le nostre persone della conoscenza delle ultimissime tecnologie e diamo loro ogni opportunità di avere successo. Noi intendiamo dar voce alle loro idee. Baris ne è un ottimo esempio. Quest'anno, lui e i suoi colleghi si sono aggiudicati il Global Maxion Team Award nella categoria di produzione "Natural Work Team". Nello stabilimento di Baris a Manisa producevano 13.000 ruote al giorno, ma Baris e il suo team pensavano di poter arrivare a 15.000. Nell'ambito di questo progetto Six Sigma Black Belt, hanno proposto sette punti di miglioramento dell'efficienza di produzione. Il loro processo è stato rigoroso: mettere tutto in discussione e riuscire a raccogliere dati più velocemente, così da arrivare a una soluzione più rapida, adoperandosi costantemente per integrare nuove tecnologie. L'idea ha dato i suoi frutti. La produzione globale è migliorata, grazie a un gruppo che non ha avuto paura di provarci. Questa è la voce dei dipendenti all'opera.

Scuola di crescita

Viviamo in un'epoca di trasformazione digitale, ma per noi al centro ci sarà sempre l'uomo. La formazione tecnica, per quanto rigorosa, non basta. Si tratta anche di partecipare in prima persona all'attività. "Ai miei colleghi dico sempre una cosa", dice Baris, "Maxion è come la scuola". È un luogo di crescita, dove ci si allena alle sfide e si contribuisce a dare forma al futuro. Per noi la passione e l'ingegno dei nostri dipendenti rivestono grande importanza in tutta l'organizzazione.

“Quando si è in concorrenza con altri team, non importa se si vince o si perde: quello che conta è sentire che sei supportato. Ci si sente ascoltati”.

BARIS DEMIR
SUPERVISORE DEL TEAM LAVORAZIONE MECCANICA



1° PREMIO MAXION
TEAM AWARD,
CATEGORIA DI
PRODUZIONE
NATURAL WORK
TEAM (NWT).



PARLIAMO CON

JAKUB

**TECNICO SIMULAZIONE
DI COLATA**

OSTRAVA,
REPUBBLICA CECA

Alla scuola superiore, Jakub Rušaj studiava per diventare meccanico. La sua passione per tutto quello che riguardava l'auto l'ha portato a conseguire tre lauree in tecnologia e progettazione, ingegneria metallurgica e dei processi di fonderia, nonché un dottorato in ingegneria dei processi di fonderia e colata, compreso il processo di simulazione. In occasione di una Fiera del lavoro locale, si è imbattuto nel nostro programma di orientamento per studenti ed è arrivato a Maxion dalla corsia preferenziale.

Due anni e mezzo fa, Sudaporn Rakkantham ci ha portato la sua vasta esperienza. Sudaporn aveva già ricoperto il ruolo di Responsabile della catena di fornitura e vantava diversi anni di esperienza in Acquisti e Marketing delle esportazioni. Oltre a gestire le operazioni della catena di fornitura presso lo stabilimento, è anche un iAdvocate, ci aiuta nella sfida quotidiana di creare una cultura all'insegna dell'innovazione, spronando i colleghi a pensare fuori dagli schemi e insegnando un metodo.

PARLIAMO CON

SUDAPORN

**RESPONSABILE
CATENA DI FORNITURA**

SARABURI,
THAILANDIA

“

Noi innoviamo.

”

Accettazione del cambiamento

Oggi il nostro settore è più dinamico che mai, e noi incoraggiamo le nostre persone a vedere il cambiamento come un'opportunità, e ad accettarlo. Vogliamo che applichino quanto appreso dal lavoro e dalla vita alle esigenze dei nostri clienti e della nostra attività. Sudaporn, il cui stabilimento si è aggiudicato la medaglia d'argento come "stabilimento più innovatore", dichiara: *"L'innovazione è un fattore fondamentale se vogliamo distinguerci e aggiungere valore per ogni dipendente e cliente"*. Le idee possono venire da qualsiasi luogo e da chiunque: Risorse Umane, Gestione della Produzione, IT, Finance, non solo dall'Ingegneria. Le innovazioni nascono ogni giorno, a ogni livello della società.

La democrazia delle idee

La nascita di idee è al centro del nostro approccio: se non si migliora costantemente, si perde il proprio vantaggio competitivo. Programmi come iWorkshops, SpeedLabs e iLabs sono piattaforme aperte per nuove idee. E noi siamo convinti che la cross-fertilizzazione sia uno stimolo importante. Jakub ha trascorso un periodo in Italia e presso il nostro stabilimento di Chihuahua, in Messico, e ha lavorato con colleghi provenienti da Turchia e Germania. È convinto che questa esperienza gli

consenta di vedere le cose sotto una luce nuova. È orgoglioso di vedere come nascono le idee per un veicolo di elevata qualità. Dice con orgoglio: *"Ho fatto parte del team che ha realizzato questa ruota che è perfetta"*.

Le cose cambiano rapidamente

Se vuoi cambiare le cose in meglio e realizzare risultati, Maxion è un luogo in cui puoi crescere. Noi ci impegniamo al massimo per abbattere gli ostacoli che incontriamo sul nostro cammino. Jakub illustra bene il nostro sistema. *"Nel reparto tecnico di cui faccio parte, ogni anno mi viene chiesto di proporre un'idea innovativa a iForum. Il primo anno ho partecipato con un'idea e ho vinto! Dopo averla valutata, mi hanno concesso del tempo per realizzarla nell'officina. Non è ancora stata implementata concretamente, la sto ancora migliorando nel mio programma di simulazione, ma lo sarà"*.

"Nella cultura innovativa della società, sono costantemente stimolato e imparo sempre cose nuove".

SUDAPORN RAKKANTHAM
RESPONSABILE SUPPLY CHAIN





I TEAM DELLA PRODUZIONE IN TURCHIA, GERMANIA E INDIA HANNO UNITO LE LORO FORZE PER COLLABORARE E OCCUPARSI DELL'OTTIMIZZAZIONE E DELLA STANDARDIZZAZIONE DELLE RUOTE.



**PARLIAMO CON
OZTAN**

**RESPONSABILE
TECNICO DELLO
STABILIMENTO
MANISA, TURCHIA**

Oztan Ozturk si è unito a noi ventiquattro anni fa come ingegnere metallurgico. Inizialmente assegnato al Reparto Qualità, ha viaggiato molto e incontrato moltissimi clienti e fornitori. Durante il suo percorso, ha conseguito un Master in amministrazione, per poi passare a Ingegneria. Oltre alla sua esperienza in fatto di rapporti con i clienti, sistemi e certificazione di qualità, conosce anche i processi relativi ad acciaio, saldatura e formatura. Le sue conoscenze del nostro settore sono notevoli.



**PARLIAMO CON
SERDAR**

**RESPONSABILE
TECNICO DELLA
PRODUZIONE
MANISA, TURCHIA**

Serdar Ercan ha lavorato a compressori ad aria, recipienti a pressione e progettazione di ascensori, prima di scoprire la sua ambizione di lavorare per un'impresa automobilistica globale. Serdar lavora con noi dal 2008. Le sue responsabilità principali sono progettazione della strumentazione e sviluppo dei processi, ma è anche il nostro rappresentante per l'innovazione presso lo stabilimento e contribuisce all'avanzamento della nostra cultura.



**PARLIAMO CON
G. NAGRAJ**

**RESPONSABILE
OPERAZIONI, RUOTE
D'ACCIAIO PER CAMION
PUNE, INDIA**

G. Nagraj si è unito a noi nel 1995 come tecnico di produzione. Faceva parte del team che ha realizzato la prima ruota nello stabilimento di Pune, poi, come responsabile del progetto, ha introdotto i robot nell'officina. Nagraj, che opera all'insegna di sicurezza, qualità e produttività, è uno dei membri del team che condividono la propria esperienza professionale con altri stabilimenti, e ha offerto la sua assistenza al nostro stabilimento di Nantong, in Cina, contribuendo alla standardizzazione dell'eccellenza operativa.

“

Noi lavoriamo come un unico team.

”

Insieme è meglio

Il lavoro di squadra è la nostra spina dorsale. In ogni stabilimento, tutti lavorano in un team impegnato, collaborando appieno con gli altri reparti e le altre sedi. Le nostre sedi in ogni continente sono molte, e rappresentano un enorme bacino di conoscenze e competenze a portata di una chiamata o una videochat. Le nostre persone, grandi risolutori di problemi, imparano il valore del networking con colleghi, altri reparti e omologhi OEM. Ad esempio, se un progetto nasce in Turchia o in India, spesso le persone richiedono assistenza in Germania, Brasile o Italia. Nel corso del tempo, spesso nascono amicizie tra colleghi distanti.

Affiattamento

Legami stretti comportano un allineamento migliore. Una volta avviato, un progetto può richiedere la costituzione di team multifunzionali e globali. Questo favorisce l'affiattamento mediante la standardizzazione. Nell'ambito di un recente progetto di ottimizzazione di una ruota, G. Nagraj ha lavorato a Pune in un team di otto persone, in collegamento con gruppi analoghi in Germania, Stati Uniti, Turchia e Brasile.

Tutti conoscevano l'intero processo di produzione dei dischi, ma quello che ha assicurato il successo - afferma Nagraj - è stata una collaborazione internazionale a tutti i livelli. Queste partnership sono il punto di forza della nostra società, e la "famiglia allargata" di Maxion offre ai dipendenti opportunità professionali uniche.

“Di recente, il nostro team ha lavorato a un progetto con l'organizzazione Globale di Ingegneria. Per realizzare i nostri obiettivi in modo efficiente, abbiamo suddiviso tutte le attività e studiato un processo passo a passo in modo che il lavoro di ognuno potesse contare. Abbiamo tenuto riunioni mensili e messo in pratica quanto appreso dai nostri colleghi”.

OZTAN OZTURK
RESPONSABILE TECNICO STABILIMENTO



PARLIAMO CON

DANI

**RESPONSABILE
DI STABILIMENTO,
ALLUMINIO**

LIMEIRA,
BRASILE

Danieli Melchior, “Dani” per gli amici, è l’esempio perfetto di automotivazione. È entrata a far parte del nostro team da giovane tirocinante, per essere assunta a tempo pieno come Analista della qualità tre mesi dopo. Grazie a sviluppo e spirito di iniziativa, ha conseguito una laurea, certificazioni e promozioni, e tutto questo l’ha condotta al suo attuale ruolo direttivo, di supervisore di uno dei nostri ultimi stabilimenti per ruote in alluminio per autovetture. È davvero una delle nostre star.

“

Noi diamo impulso alle nostre carriere.

”

Il talento ci distingue

Come dice Dani *“Non puoi usare le persone per ottenere risultati, puoi solo convincerle: è così che arrivano i risultati”*. Per questo incoraggiamo tutti ad assumersi la responsabilità del proprio percorso professionale e offriamo loro gli strumenti di aiuto. Ogni dipendente ha un Piano di Sviluppo formale che promuove la collaborazione con i suoi responsabili. Un programma di mentoring e insegnanti specializzati che forniscono formazione individuale e di gruppo, mentre la Pianificazione degli obiettivi allinea gli obiettivi personali alla strategia e ai valori della società.

Impatto sulla cultura

All’inizio della carriera, Dani ha partecipato alla creazione dei team Natural Work presso il nostro stabilimento di Limeira in Brasile. Quel primo team ha implementato i processi che usiamo ora che siamo una società globale. *“Si ha la possibilità di proporre le proprie idee e conoscere altre culture. Ciò dimostra il rispetto che la società nutre nei confronti dei suoi dipendenti. Maxion è la miglior società del mondo”*.

Accettazione del cambiamento

“Per tutta la mia vita lavorativa - spiega Dani - ho collaborato con persone che mi hanno fatto da maestro e da tutor, dagli operatori agli amministratori, fino a tutti i miei responsabili e alla maggior parte del mio team. Mi sembra di poggiare sulle spalle di giganti”. È una che ha sempre avuto spirito di iniziativa, ora è una Six Sigma Black Belt con un dottorato in economia aziendale. *“Sono estremamente orgogliosa di partecipare alla crescita di altre persone: gli si legge negli occhi cosa significa vedere le loro idee che prendono vita”*.

“Il mio consiglio per chi pensa di lavorare a Maxion è essere sempre pronto: non si sa mai quando può capitare l’occasione. E di non temere il cambiamento: rimanere sempre sul semplice ed essere positivo”.

DANIELI MELCHIOR
RESPONSABILE DI STABILIMENTO



“

Noi ci assumiamo le nostre responsabilità.

”

Una scalata alla portata di tutti

In Maxion, siamo convinti che creare un'opportunità per te significa creare un'opportunità per la società. Il nostro motore sono la tenacia e l'impegno delle nostre persone. Loro sono la nostra risorsa più preziosa e ci impegniamo al massimo per coltivarla. Quando vediamo qualcuno che si assume la responsabilità di un'idea, gliela lasciamo portare avanti. Spesso Spesso vengono promosse persone dalle officine. *“Ho visto Maxion promuovere persone nel mio ruolo, o a ruoli di supervisore o di assistenza clienti”,* racconta Terry.

Lo spirito di iniziativa all'opera

Terry è un ottimo esempio del successo del nostro metodo. Grazie alla sua precisione e al supporto del suo responsabile e del suo team, Terry è stato promotore delle tempistiche relative a scorte e spedizione presso il nostro stabilimento di Akron. Tra l'organizzazione del magazzino e i miglioramenti delle modalità di carico prima delle spedizioni, l'efficienza ha la strada spianata. Per un processo che richiedeva dieci persone e due turni ora bastano cinque persone e un turno. Gli autotrasportatori dicono che il nostro stabilimento di Akron è uno dei punti di ritiro che preferiscono, perché per un carico bastano quindici minuti, così possono riprendere la strada e arrivare a destinazione in orario. Oggi i vantaggi del suo lavoro vengono sfruttati presso i nostri stabilimenti di tutto il mondo. Il motivo? Terry ha visto un'opportunità per la società e se ne è assunto la responsabilità.

“La società mi ha permesso di gestire la situazione fin dall'inizio: è straordinario quando implementi un piano e questo funziona. Consiglierei questa società a tutti quelli che hanno spirito di iniziativa”.

TERRY CROWDER
RESPONSABILE PROCESSI

PARLIAMO CON

TERRY

**LEADER
DEI PROCESSI**

AKRON, OHIO
STATI UNITI

Terry Crowder gestisce il magazzino e le spedizioni, movimentando i materiali provenienti da altri stabilimenti del mondo Maxion. Di recente ha festeggiato i trent'anni di carriera con noi. Terry è un ottimo leader e un esempio, il tipo di persona che “riesce” indipendentemente da cosa debba fare. Il suo lavoro alla razionalizzazione del processo di spedizione è stato adottato a tutti i livelli della società.





I PRIMI DIPLOMATI DI FORMARE, 2011



PARLIAMO CON
PAULO

**DIPLOMATO
FORMARE, ANALISTA
INFORMATICO**
LIMEIRA, BRASILE

“Quando ero piccolo avevo l’ambizione, ma non la motivazione, di lottare per una vita migliore: pensavo di non avere possibilità. Non avevo il sostegno di una famiglia che investisse nei miei studi o che si battesse per il mio futuro. La scuola Formare mi ha dato un aiuto concreto in quella fase della mia vita. Ho imparato a pensare ‘fuori dagli schemi’. Ho iniziato a credere di poter essere come i dipendenti e i volontari di Maxion che vedevo intorno a me. Ho scoperto il mio potenziale”.

PAULO SILVA
ANALISTA IT

“

Noi viviamo all’insegna dei nostri valori.

”

Chi siamo

Noi siamo una società, certo. Ma, cosa più importante, siamo esseri umani che dipendono l’uno dall’altro, per questo ci vogliono fiducia e rispetto. La nostra condotta, gli uni verso gli altri e nei confronti del mondo che ci circonda, rispecchia ciò in cui crediamo. Tutto ha inizio dai valori fondamentali. Per questo, poniamo l’accento sulla sicurezza, quella dei nostri dipendenti e quella degli utilizzatori finali dei nostri prodotti. Perché ci sentiamo responsabili di offrire supporto al nostro ambiente e alle nostre comunità.

Valori da condividere

Uno dei nostri programmi sociali più affermati e di maggior successo è Formare. Attraverso partnership commerciali con imprese di medie e grandi dimensioni, gli istituti Formare aiutano i giovani di famiglie indigenti a prepararsi per il mondo del lavoro dopo la scuola secondaria. I dipendenti locali di Maxion Wheels contribuiscono facendo da insegnanti in corsi professionali della durata di un anno. Questa immersione in una multinazionale offre ai giovani un punto di vista molto diverso rispetto ai libri di scuola.

Il progetto è diventato un importante programma sociale, un piccolo ma significativo contributo al futuro del Brasile e del Messico.

Positivo per tutti

Formare è una vetrina eccellente per i nostri valori. Il nostro team della Repubblica Ceca è un altro esempio. Ogni anno noi forniamo respiratori agli ospedali, per bambini e nati prematuri. Ci adoperiamo per aiutare i bambini senza famiglia e i giovani che escono dal sistema di assistenza del governo. In tal modo, possiamo davvero avere un impatto sulle comunità dove viviamo e lavoriamo, al di là del nostro ruolo di datore di lavoro.



CRESCITA PERSONALE

I NOSTRI TEAM IN CINA, GIAPPONE E THAILANDIA HANNO PROMOSSO LA SENSIBILIZZAZIONE SUL TUMORE AL SENO PER ACCRESCERE LE CONOSCENZE SULLA MALATTIA E INFORMARE LE DIPENDENTI DI SINTOMI, MISURE PREVENTIVE E TRATTAMENTO.



LA NOSTRA VISIONE

Essere un leader globale, crescere in modo sostenibile mediante l'innovazione, ispirando le nostre persone a dare un contributo per plasmare il panorama automobilistico intorno a noi.

LA NOSTRA MISSIONE

Fornire componenti e sistemi automobilistici garantendo la redditività, migliorando al contempo la competitività dei prodotti dei nostri clienti su base globale mediante innovazione continua, miglioramento dei processi e persone eccezionali.

LA FORZA DEL LAVORO DI SQUADRA

NEL 2018 IL NOSTRO STABILIMENTO DI SEDALIA, NEGLI STATI UNITI, HA FESTEGGIATO I SUOI QUARANT'ANNI E IL SECOLO DI VITA DI IOCHPE-MAXION. CONGRATULAZIONI A UN TEAM FANTASTICO CONTINUE COSÌ!



NOI VIVIAMO ALL'INSEGNA DEI NOSTRI VALORI

Comportarci in modo etico ed essere responsabili dal punto di vista sociale e ambientale.

Sviluppare, responsabilizzare, rispettare e fidarsi delle nostre persone.

Favorire i risultati mediante impegno, mentalità responsabile, miglioramento continuo e lavoro di squadra.

Utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e raggiungere elevati livelli di soddisfazione dei clienti.

Promuovere l'innovazione e dar voce alla creatività di tutte le nostre persone.

RISPETTO PER L'UMANITÀ

LE NOSTRE PERSONE DI PUNE, IN INDIA, HANNO RECENTEMENTE CELEBRATO LA GIORNATA INTERNAZIONALE DELLO YOGA. IL TERMINE "YOGA" SIGNIFICA "UNIRE", E SIMBOLEGGIA L'UNIONE DI CORPO E COSCIENZA.





EUROPA

Königswinter, Germania

Sede centrale

Centro globale di competenze di ingegneria avanzata

Centro globale di competenze di ingegneria per l'acciaio

Acciaio veicoli commerciali

Acciaio veicoli leggeri

Ostrava, Repubblica Ceca

Alluminio veicoli leggeri

Acciaio veicoli leggeri e acciaio carrelli elevatori

Manresa, Spagna

Acciaio veicoli leggeri

Dello, Italia

Centro globale di competenze di ingegneria per l'alluminio

Alluminio veicoli leggeri

Vienna, Austria

Uffici

Birmingham, Regno Unito

Uffici

Manisa, Turchia

Alluminio veicoli leggeri

Acciaio veicoli commerciali

Acciaio veicoli leggeri

AFRICA

Johannesburg, Sudafrica

Alluminio veicoli leggeri

ASIA

Pune, India

Alluminio veicoli leggeri

Acciaio veicoli commerciali

Acciaio veicoli leggeri

Shanghai, Cina

Uffici

Shanghai, Cina

Acciaio veicoli commerciali

Bangkok, Thailandia

Uffici

Saraburi, Thailandia

Alluminio veicoli leggeri

Seul, Corea del Sud

Uffici

Yokohama, Giappone

Uffici

NORD AMERICA

Akron, Stati Uniti

Acciaio veicoli commerciali

Sedalia, Stati Uniti

Acciaio veicoli leggeri

Novi, Stati Uniti

Uffici

Chihuahua, Messico

Alluminio veicoli leggeri

San Luis Potosí, Messico

Acciaio veicoli commerciali

Acciaio veicoli leggeri

SUDAMERICA

Cruzeiro, Brasile

Acciaio veicoli commerciali

Acciaio Agricoltura/Fuoristrada

Limeira, Brasile

Centro globale di competenze di ingegneria avanzata

Centro globale di competenze di ingegneria per l'acciaio

Alluminio veicoli leggeri

Acciaio veicoli leggeri

Santo André, Brasile

Alluminio veicoli leggeri