

**RODAS
MOVEM
PESSOAS.
PESSOAS
MOVEM
O MUNDO.**




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

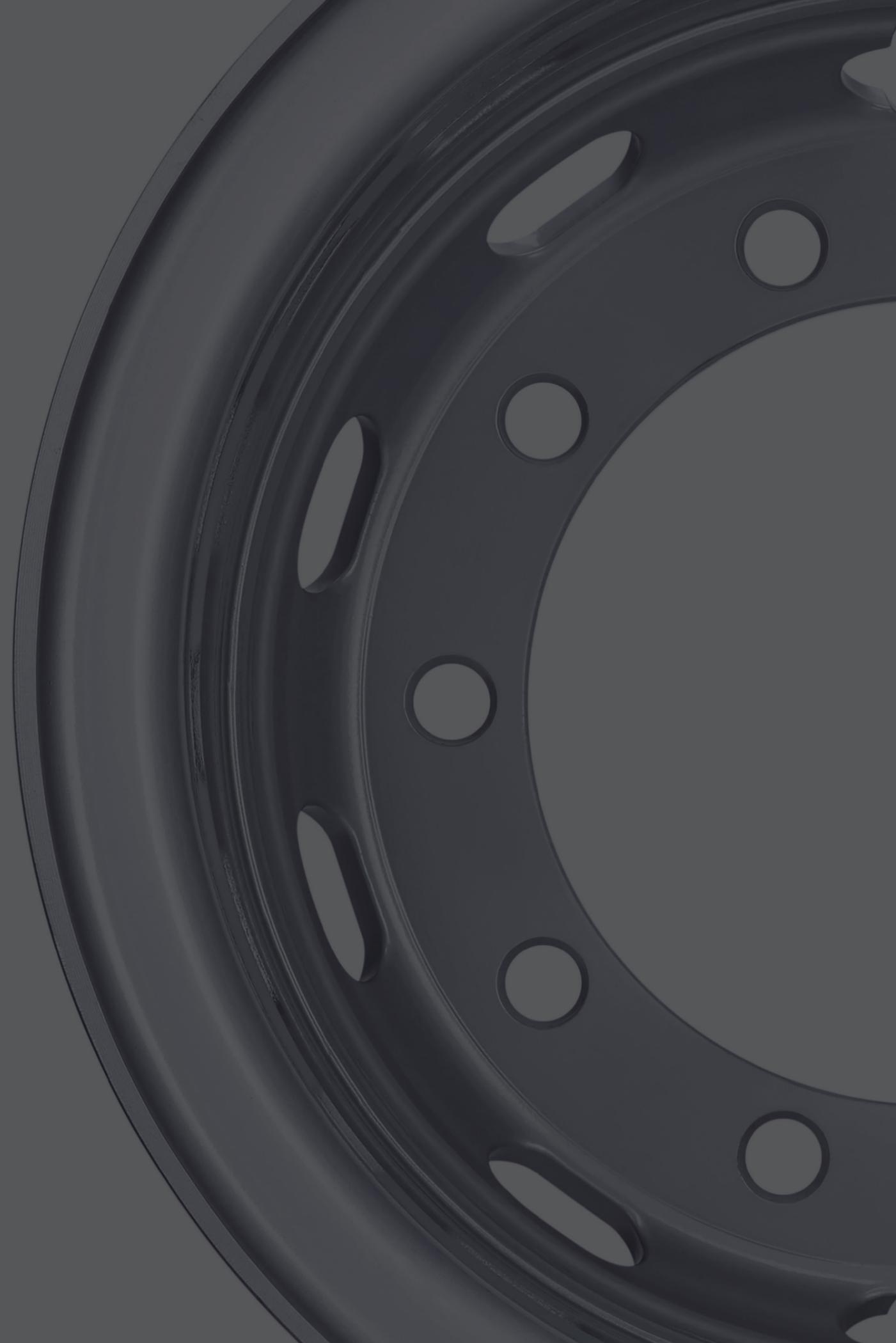


***5 continentes,
16 nações,
10,000 personalidades,
1 mundo,
1 cultura,
1 objetivo.***

EM BUSCA DA RODA PERFEITA

O nosso compromisso e paixão pela inovação nos levaram a nos tornar o maior fabricante de rodas do mundo.

A verdade é que existem milhões e milhões de rodas Maxion girando em todos os locais do planeta, 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Nós ajudamos a manter girando este mundo atarefado.



Somos um time diversificado e multicultural com mais de 10.000 pessoas estrategicamente posicionadas para atender ao mercado global de transportes, que está sempre em constante expansão.

Nós definimos os padrões de referência para criar, desenvolver, projetar, fabricar e entregar rodas originais para carros de passageiros e veículos comerciais e fora-de-estrada. O nosso nível de foco e determinação leva nosso time a produzir quase 60 milhões de rodas a cada ano, a partir das nossas instalações em 16 países em 5 continentes.

Somos um conjunto de pessoas incríveis com o único objetivo de melhorar o transporte no mundo, ajudando nossos parceiros com a criação das rodas mais avançadas e competitivas. Para isso, temos um profundo entendimento de nossos clientes, bem como das novas tecnologias. Atendemos clientes em todo o mundo, com nossos produtos de aço e alumínio para carros nas ruas e estradas, veículos comerciais e agrícolas nas rodovias e off-road, bem como frotas militares em terrenos extremos. A roda é ao mesmo tempo um elemento de estilo e um componente de segurança - isso significa que os nossos produtos devem cumprir requisitos específicos e um alto padrão de excelência técnica.

Estamos constantemente nos desafiando na busca de rodas mais leves, mais rentáveis, estilizadas e inteligentes. Ao mesmo tempo que você está lendo este texto, nós estamos desenvolvendo uma “roda digital” chamada MaxSmart®. A Maxion entende como a conectividade e inovação na área da mobilidade estão mudando o mundo e agora está usando esse conhecimento e aplicando-o à roda. O MaxSmart® pode se comunicar com a frota e com o motorista usando a tecnologia de sensores para monitorar e fornecer um vasto conjunto de dados dos estepes e rodas para aumentar a segurança do motorista e da estrada. Também estamos trabalhando em uma nova roda urbana, investigando como a nossa empresa pode apoiar um mundo com mais veículos autônomos e compartilhados da melhor forma.

Somos guiados pelos futuro. Tem sido assim há mais de 100 anos. Na verdade, a Maxion Wheels foi responsável por muitas das mais importantes inovações em rodas na história dos automóveis.

Hoje, continuamos desenvolvendo novas inovações mundiais, como a Roda Flexível Maxion com Tecnologia Acorus. Introduzimos recentemente, junto com a Michelin, uma combinação de rodas e pneus que absorvem os impactos potencialmente danosos de buracos e curvas. Este nível de pensamento focado em alto desempenho proporciona uma direção melhorada e confortável, reduz custo de reparações, minimiza desperdícios e, mais importante, torna as viagens de automóveis mais seguras para condutores e passageiros.

Independente do que acontecer, a roda continuará sendo um componente crítico para todos os tipos de transporte e estamos orgulhosos de liderar esta indústria.



Rodas são importantes. Pessoas são importantes.

As rodas são chave para o processo de transporte; elas são uma ferramenta para o progresso humano.

Isso é verdade para nossa cultura e para o mercado automotivo. Nós nos orgulhamos do nosso alto desempenho - descobrindo, treinando e capacitando talentos. Para fazer isso da mesma forma e em muitos lugares em todo o mundo ao mesmo tempo, nós encorajamos uma cultura empresarial de trabalho em equipe, e também uma visão compartilhada em quem nós somos.

Por isso temos seis filosofias fundamentais. Filosofias que nos ligam, nos inspiram e nos impulsionam. Não apenas no local de trabalho, mas em nossas redes, famílias e comunidades. Nós somos, afinal, tão bons quanto as nossas pessoas.



“Nós temos uma voz.”

Na Maxion Wheels, acreditamos no poder das nossas pessoas e no poder que suas vozes carregam. Nós nos desafiamos e capacitamos mutuamente para criar engajamento, contribuir e fazer a diferença - como indivíduo ou como time. Essa abordagem é apoiada por uma cultura de alto desempenho que promove relacionamentos e nos impulsiona a buscar melhorias contínuas e alcançar resultados excepcionais. Na verdade, essa é a razão pela qual somos bem-sucedidos.



“Nós inovamos.”

A indústria automotiva está mudando rapidamente e nossas rodas são parte integrante desse processo. Nós acreditamos que a solução para melhorar o mundo é a inovação e continuamos a aumentar nosso foco em sermos líderes tecnológicos e criativos. O processo de inovação é estimulante e desafiador e, através de conexões com nossos aliados globais e parceiros externos, desenvolvemos ideias inovadoras e as tornamos realidade. Esse foco adiciona valor para nossa empresa, nossos clientes e para nós mesmos.



“Nós trabalhamos como um só.”

Somos uma comunidade global, reunindo uma ampla e diversificada gama de pontos de vista. Isso significa que equipes eficientes e articuladas estão trabalhando com um nível profundo de conhecimento e experiência para solucionar problemas para nossos clientes. Nosso pessoal é inclusivo e colaborativo. O trabalho em equipe é o motor do nosso crescimento.



“Nós dirigimos nossas próprias carreiras.”

O ambiente global da Maxion Wheels cria oportunidades de progresso na carreira e crescimento pessoal. Nós recompensamos a automotivação e damos apoio e encorajamento para energizar esse progresso. Incluímos uma abordagem experiencial para o desenvolvimento de pessoas com uma estrutura e processo robustos, que inclui treinamento e orientação para garantir que o talento seja reconhecido e continue sendo um diferenciador da Maxion Wheels como empregadora de referência.



“Nós tomamos posse do objetivo.”

Todos nós somos líderes em algum aspecto, seja nosso papel focado na excelência de processos, liderança de pessoas ou gerenciamento de negócios. Nosso valor é a iniciativa que trazemos para a empresa, que é bem-vinda e acolhida em um ambiente onde todos assumimos responsabilidade pessoal. Existe sempre um convite aberto para que nós possamos causar impacto em qualquer área e em qualquer nível. Esta é uma cultura dinâmica que promove qualidades de liderança e desenvolve líderes.



“Nós vivemos nossos valores.”

Nossos valores refletem quem nós somos e aquilo em que acreditamos. Fazer parte da família Maxion Wheels significa ter grande dedicação aos resultados, mas sempre mantendo um compromisso de integridade, justiça e respeito pelas nossas pessoas e pelo nosso planeta. É com orgulho que aspiramos que o impacto de nossos valores influencie também as comunidades onde trabalhamos e vivemos.



“

Nós temos uma voz.

”

CONHEÇA:

BARIS

**SUPERVISOR
DO TIME DE USINAGEM**

MANISA, TURQUIA

Baris Demir começou trabalhando há cinco anos na Maxion, como engenheiro de usinagem. Ele afirma que prosperou graças à orientação e paciência de seu gerente e colegas de trabalho, sendo recentemente promovido a um cargo de supervisor. Ele sente que este é um lugar onde você pode implementar suas ideias e ter um papel no futuro do negócio. Ele sente orgulho de fazer parte de uma cultura onde sua voz é respeitada.

Sua voz viaja

Acreditamos que os esforços de todos devem afetar nossos resultados. Equipamos nosso pessoal com conhecimento sobre as mais recentes tecnologias e lhes oferecemos todas as oportunidades para alcançar o sucesso. Esperamos que eles façam suas ideias serem ouvidas. Baris é um bom exemplo. Este ano, ele e seus colegas de trabalho ganharam o prêmio Global Maxion Team Award na categoria de “Time Natural de Produção”. Na fábrica de Baris, em Manisa, eles estavam usinando 13.000 rodas por dia, mas Baris e sua equipe acreditavam que esse número poderia aumentar para 15.000. Eles criaram um projeto Six Sigma Black Belt, onde propuseram sete pontos para a melhoria na eficiência da produção. O processo era rigoroso - questionando tudo e forçando-se a coletar dados mais rapidamente para chegar a uma solução mais rápida, sempre trabalhando para incorporar novas tecnologias. O trabalho valeu a pena. A produção global melhorou graças a esse grupo que não teve medo de ser ousado. Esta é a voz do empregado no trabalho.

Escola para o crescimento

Apesar de estarmos em uma era de transformação digital, para nós, o ser humano estará sempre no centro. O treinamento técnico, embora rigoroso, tem limitações. Então, a chave é participar ativamente nas atividades do negócio. “*Tem algo que eu sempre digo para os meus colegas*”, conta Baris, “*A Maxion é como uma escola.*” É um lugar onde você pode crescer, onde você se pode treinar para o desafio e depois ajudar a moldar o futuro. Nós valorizamos a paixão e a engenhosidade dos nossos funcionários, em toda a estrutura.

“Quando você compete com outras equipes, não importa se você ganha ou perde, porque você sempre sente apoio por trás de você. Você sente que sua opinião é escutada.”

BARIS DEMIR
SUPERVISOR DA EQUIPE DE USINAGEM



1º LUGAR
NO MAXION
TEAM AWARD,
CATEGORIA TIME
NATURAL DE
PRODUÇÃO (NWT).

CONHEÇA

JAKUB

**ENGENHEIRO
DE SIMULAÇÃO
DE FUNDIÇÃO**

**OSTRAVA,
REPÚBLICA CHECA**

Quando ainda estava no ensino médio, Jakub Rušaj já tinha o objetivo de se tornar mecânico de automóveis. Sua paixão por todas as coisas relacionadas à auto levou-o a cumprir três graus universitários em tecnologia e design, metalurgia e engenharia de fundição, além de mais estudos em engenharia de fundição, incluindo o processo de simulação em seu PhD. Visitando uma feira local de trabalho, ele encontrou nosso programa de apoio para estudantes e, desde então, tem estado colaborando com a Maxion.

Há dois anos e meio, Sudaporn Rakkantam nos acrescentou sua enorme experiência. Ela já havia trabalhado como Gerente da Cadeia de Suprimentos e tinha vários anos de experiência em Compras e Marketing de Exportação. Além de gerenciar as operações da cadeia de suprimentos da fábrica, ela também é uma iAdvocate, aceitando o desafio diário de nos ajudar na construção de uma cultura de inovação, inspirando seus colegas a encontrar novas formas de pensar, e a ensinar metodologia.

CONHEÇA:

SUDAPORN

**GERENTE
DA CADEIA
DE SUPRIMENTOS**

**SARABURI,
TAILÂNDIA**

“

Nós inovamos.

”

Abraçando a mudança

Atualmente a nossa indústria está mais dinâmica do que em qualquer outra época e nós incentivamos nosso pessoal a encarar a mudança como uma oportunidade e, por isso, abraçar as possibilidades. Nós queremos que eles apliquem as descobertas que fazem no seu trabalho e vidas às necessidades de nossos clientes e de nossos negócios. Sudaporn, cuja fábrica ganhou o prêmio de prata de “Melhor Fábrica Inovadora”, diz: “A inovação é um fator chave de sucesso para nos diferenciar e agregar valor - para todos os empregados e clientes.” As boas ideias podem vir de qualquer lugar e de qualquer pessoa: RH, Manufatura, Gerenciamento, TI e Finanças, não apenas Engenharia. A inovação acontece todos os dias, em todos os níveis da empresa.

Democracia de ideias

A criação de ideias está no centro da nossa abordagem - se você não estiver sempre melhorando, irá perder sua vantagem competitiva. Programas como iWorkshops, SpeedLabs e iLabs são plataformas abertas para desenvolver novas ideias. Acreditamos também que a integração é um estímulo importante. Jakub passou algum tempo na Itália e em nossa fábrica de Chihuahua, no México, e trabalhou com colegas da Turquia e da Alemanha. Ele acredita que essa experiência o ajuda

a pensar de novas formas. Ele tem orgulho de ver como esse novo pensamento ganha vida quando é integrado em um veículo de alta qualidade cruzando as ruas. Ele tem orgulho em poder dizer: “*Ei, eu fazia parte da equipe que produziu essa roda, essa roda perfeita.*”

As coisas acontecem rápido

Se você quer mudar para melhor e fazer as coisas acontecerem, a Maxion é aquele lugar onde você pode crescer. Fazemos o nosso melhor para tirar barreiras do caminho do crescimento. Jakub descreve bem o nosso sistema. “*Como faço parte do departamento de engenharia, todos os anos me pedem que envie uma ideia de inovação para o iForum. Eu enviei uma ideia no meu primeiro ano e ela ganhou! Depois de avaliar a ideia, foi-me dado tempo para executá-la no chão de fábrica. Ela ainda não está implementada fisicamente - ainda estou melhorando tudo no meu programa de simulação - mas estará em breve.*”

“Por causa da cultura inovadora da empresa, sou sempre desafiada e continuamente aprendo coisas novas.”

SUDAPORN RAKKANTHAM
GERENTE DE SUPRIMENTOS





EQUIPES DE FABRICAÇÃO NA TURQUIA, ALEMANHA E ÍNDIA UNIRAM FORÇAS PARA COLABORAR E APRIMORAR A OTIMIZAÇÃO E PADRONIZAÇÃO DE RODAS.



CONHEÇA:
OZTAN

GERENTE DE ENGENHARIA DE PLANTA
MANISA, TURQUIA

Oztan Ozturk se juntou a nós há 24 anos como graduado em engenharia metalúrgica. Inicialmente trabalhando no Departamento de Qualidade, ele viajou extensivamente e conheceu muitos clientes e fornecedores. Entretanto, obteve um mestrado em administração e passou para a equipe de Engenharia. Assim, além de possuir um grande conhecimento de relações com clientes, sistemas de qualidade e certificação, ele conhece também o aço e a soldagem, bem como o processo de conformação - a sua compreensão do nosso negócio é ampla e profunda.



CONHEÇA:
SERDAR

GERENTE DE ENGENHARIA DE MANUFATURA
MANISA, TURQUIA

Serdar Ercan trabalhou com compressores de ar, vasos de pressão e projetos de elevadores antes de realizar sua grande ambição de trabalhar para uma empresa automotiva global. Agora, ele está conosco desde 2008. Suas principais responsabilidades são a projeção de ferramentas e o desenvolvimento de processos. No entanto, ele também é nosso representante de inovação na fábrica, ajudando a manter nossa cultura corporativa avançando.



CONHEÇA:
G. NAGRAJ

GERENTE DE OPERAÇÕES, RODAS DE AÇO PARA CAMINHÕES
PUNE, ÍNDIA

G. Nagra juntou-se a nós em 1995 como engenheiro de produção. Ele fez parte da equipe que produziu a primeira roda na fábrica de Pune e, mais tarde, já na função de gerente de projeto, ele introduziu robôs no chão de fábrica. Motivado por desenvolver processos seguros, com qualidade e altamente produtivos, Nagraj é um dos vários membros da equipe compartilhando sua experiência de trabalho com outras fábricas, incluindo seu apoio próximo à nossa fábrica de Nantong, na China, ajudando-os a padronizar sua excelência operacional.

“

Nós rabalhamos como um só.

”

Juntos é melhor

O trabalho em equipe é a nossa espinha dorsal. Em cada fábrica, todos trabalham em uma equipe dedicada, em total colaboração com outros departamentos e outros locais. Temos fábricas e escritórios em todos os continentes ao redor do mundo, o que nos dá um enorme conjunto de conhecimento e experiência que está a apenas uma ligação ou um bate-papo por vídeo de distância. Como são solucionadores de problemas, nosso pessoal aprende o valor do trabalho em rede - com colegas, com outros departamentos e com suas contrapartes do fabricante de equipamento original. Por exemplo, se um projeto começa na Turquia ou na Índia, será frequente que as equipes na Alemanha, Brasil ou Itália participem também para dar suporte. Com tempo, os colegas que estão longe se tornam amigos.

Camaradagem

Vínculos fortes significam um melhor alinhamento. Quando um projeto é iniciado, ele poderá exigir a criação de equipes multifuncionais e globais. Isso cria camaradagem por meio da padronização. Em um recente projeto de otimização de roda, G. Nagraj fez parte de uma equipe de oito pessoas em Pune, conectada com grupos similares na Alemanha, nos EUA, na Turquia e no Brasil.

Juntando seu conhecimento, eles dominavam o processo inteiro de fabricação do disco, mas o que trouxe sucesso ao projeto, ele diz, foi uma colaboração internacional mais ampla. Essas parcerias são a força da nossa empresa, e a “família estendida” da Maxion oferece aos seus empregados oportunidades de carreira únicas.

“Recentemente, nossa equipe estava trabalhando em um projeto junto com a organização Global Engineering. Para atingir nossas metas com eficiência, nós dividimos todas as atividades e elaboramos um processo passo a passo para que o trabalho de todos fosse integrado. Tivemos reuniões semanais e usamos o que nossos colegas estavam aprendendo.”

OZTAN OZTURK
GERENTE DE ENGENHARIA DE PLANTAS



CONHEÇA:

DANI

**PLANT MANAGER,
ALUMÍNIO**

LIMEIRA,
BRASIL

Danieli Melchior, ou “Dani” como é conhecida, é o exemplo perfeito de automotivação. Ela se juntou a nós como estagiária ainda adolescente e entrou em tempo integral como analista de qualidade três meses depois. Através de seu desenvolvimento e poder de iniciativa, ela ganhou diplomas universitários, certificações e promoções, levando-a à sua atual função gerencial, supervisionando uma das nossas mais novas fábricas de rodas de alumínio para automóveis de passageiros. Ela é verdadeiramente uma das nossas estrelas.

“

Nós dirigimos nossas próprias carreiras.

”

O talento nos diferencia

Como diz Dani, “*you can't use people to get results, you can only convince them - it's there that the results appear.*” Por isso, nós encorajamos todos a assumir a responsabilidade pela sua própria carreira e fornecemos as ferramentas que possam ajudar nesse percurso. Todos os nossos empregados têm um Plano de Desenvolvimento formal, que promove uma parceria com seus gerentes. Um programa de mentoring e treinamento acadêmico especializado oferecem aprendizado individual e em grupo, enquanto que o planejamento de metas alinha os objetivos pessoais à estratégia e aos valores da empresa.

Impacto na cultura

Muito cedo na sua carreira, Dani participou da criação de Times de Trabalho Naturais em nossa fábrica de Limeira, no Brasil. Essa equipe inicial implementou os processos que atualmente usamos mundialmente como empresa. “*You have the opportunity to present your ideas and know other cultures. This shows respect for the company and its employees. Maxion is the best company in the world.*”

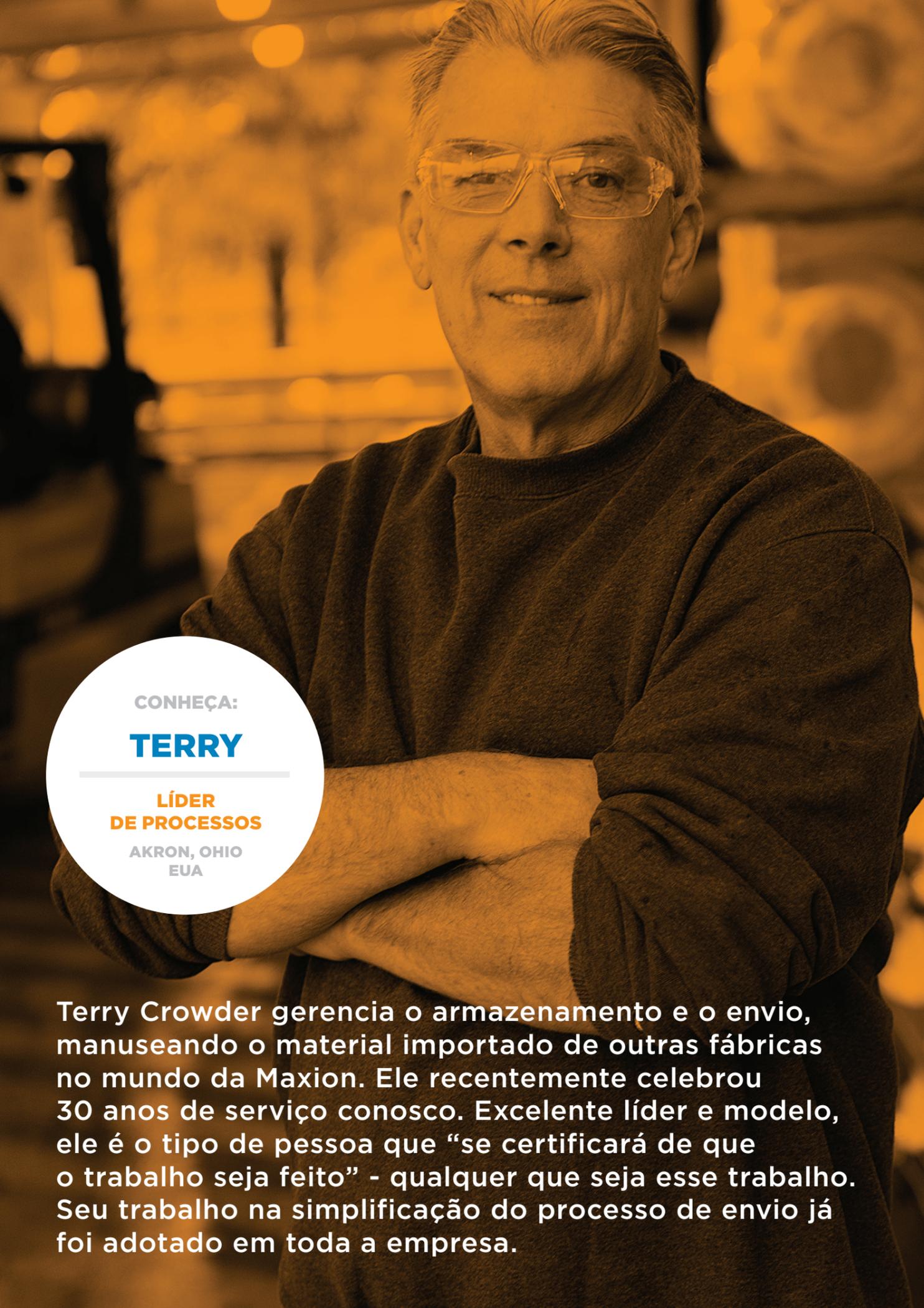
Abraçar a mudança

“*My whole professional life*”, diz Dani, “*I worked with people who taught me and trained me - from operators to directors, all my bosses and, above all, my team. I feel like I would be carrying the world on my shoulders.*” Ela sempre foi uma pessoa autodidata - e agora ela agora é uma Six Sigma Black Belt com um MBA. “*I have a lot of pride in being part of the growth of other people - you can see in their eyes how much it means to see their ideas come to life.*”

“Meu conselho para qualquer um que esteja considerando trabalhar na Maxion é estar sempre preparado - você nunca sabe quando sua oportunidade está chegando. Não tenha medo de mudar, faça tudo de forma simples e seja positivo.”

DANIELI MELCHIOR
PLANT MANAGER





CONHEÇA:

TERRY

**LÍDER
DE PROCESSOS**

**AKRON, OHIO
EUA**

Terry Crowder gerencia o armazenamento e o envio, manuseando o material importado de outras fábricas no mundo da Maxion. Ele recentemente celebrou 30 anos de serviço conosco. Excelente líder e modelo, ele é o tipo de pessoa que “se certificará de que o trabalho seja feito” - qualquer que seja esse trabalho. Seu trabalho na simplificação do processo de envio já foi adotado em toda a empresa.

“

Nós tomamos posse do objetivo.

”

Uma escada para todos

Na Maxion Wheels, nós acreditamos que criar oportunidades para você também cria oportunidades para a empresa. Somos alimentados pela tenacidade e compromisso do nosso pessoal. As pessoas são os nossos recursos mais preciosos e trabalhamos duro para nutri-las. Quando vemos alguém assumir o comando, criamos condições para que seja um sucesso. Nós frequentemente promovemos pessoas do chão de fábrica. “*Eu já vi a Maxion promover pessoas para minha posição, posições de supervisor ou atendimento ao cliente*”, Terry confirma.

“A empresa me deixou avançar com a ideia desde o começo - é um sentimento ótimo quando se implementa um plano e ele funciona. Eu recomendaria esta empresa para qualquer pessoa que tenha iniciativa.”

TERRY CROWDER
LÍDER DE PROCESSOS

Iniciativa no trabalho

Terry é como um bom exemplo do sucesso da nossa abordagem. Através de sua diligência e do apoio de seu gerente e equipe, ele defendeu uma nova abordagem para estoque e transporte em nossa fábrica em Akron. Entre a organização do depósito e as melhorias na preparação de cargas antes de elas serem enviadas, a eficiência está aumentando. O que levava dez pessoas em dois turnos para fazer, agora leva cinco pessoas em um turno apenas. Os caminhoneiros dizem que a nossa fábrica de Akron é um dos lugares favoritos para pegar a carga, porque uma carga leva apenas quinze minutos, o que lhes permite ir para a estrada rápido e chegar no destino a tempo. Hoje, os benefícios de seu trabalho são aproveitados nas nossas fábricas ao redor do mundo. O motivo? Terry viu uma oportunidade para a empresa e assumiu o comando da ideia.





PRIMEIRA TURMA DE GRADUADOS DO FORMARE, 2011



CONHEÇA:
PAULO

**GRADUADO
NO FORMARE,
ANALISTA DE TI,
LIMEIRA, BRASIL**

“Quando eu era criança, eu tinha ambição mas não tinha motivação para lutar por uma vida melhor - achei que não tinha qualquer chance de conseguir. Eu não tinha apoio da família para investir em meus estudos nem para lutar pelo meu futuro. A escola Formare realmente me ajudou nessa altura. Eu aprendi a olhar ‘fora da caixa’. Comecei acreditando que eu poderia ser como os empregados e voluntários da Maxion que via ao meu redor. Eu encontrei meu próprio potencial.”

PAULO SILVA
ANALISTA DE TI

“

Nós vivemos os nossos valores.

”

Quem somos

Sim, somos um negócio. Mas, mais importante, somos um grupo de seres humanos que dependem uns dos outros e isso exige confiança e respeito. Nossa conduta em relação aos outros e ao mundo em nosso redor reflete aquilo em que nós acreditamos. Tudo começa com nossos valores fundamentais. É por isso que colocamos tanta ênfase na segurança dos nossos empregados, bem como na segurança dos usuários finais dos nossos produtos. Por que nos sentimos responsáveis por sustentar nosso meio ambiente e as comunidades ao nosso redor.

Valores para compartilhar

Um dos nossos programas sociais mais bem implementados e com maior sucesso é o Formare, que tem escritórios em 65 cidades brasileiras, em 12 estados. Através de parcerias comerciais com empresas de grande e médio porte, as escolas Formare ajudam jovens de famílias pobres a se prepararem para o ambiente de trabalho após o ensino médio. Os empregados locais da Maxion Wheels contribuem para o ensino de cursos profissionalizantes com um ano de duração. Essa imersão em uma empresa multinacional acrescenta aos

adolescentes um ponto de vista muito diferente do que recebem através dos livros acadêmicos. Isto se tornou em um programa social valorizado, ainda assim uma contribuição pequena, mas significativa, para o futuro do Brasil.

Bom para todos

O Formare é uma excelente vitrine para exibir os nossos valores. Nossa equipe da República Checa é outra. Todos os anos nós fornecemos respiradores para hospitais, para crianças e para bebês prematuros. Trabalhamos para ajudar crianças sem família e jovens adultos que estão saindo do sistema de apoio do governo. Desta forma, podemos realmente impactar as comunidades onde vivemos e trabalhamos, além de cumprir também nosso papel como empregador.



CRESCIMENTO PESSOAL

NOSSAS EQUIPES NA CHINA, JAPÃO E TAILÂNDIA PROMOVERAM A CONSCIENTIZAÇÃO DO CÂNCER DE MAMA PARA AUMENTAR A COMPREENSÃO SOBRE A DOENÇA E EDUCAR OS EMPREGADOS SOBRE SINTOMAS, MEDIDAS PREVENTIVAS E TRATAMENTO.



O PODER DO TRABALHO EM EQUIPE

EM 2018, NOSSA FÁBRICA EM SEDALIA, EUA, CELEBROU AO MESMO TEMPO OS SEUS 40 ANOS E OS 100 ANOS DA IOCHPE-MAXION. PARABÉNS PARA UM TIME FANTÁSTICO - CONTINUEM NO RUMO CERTO!

RESPEITO PELA HUMANIDADE DAS PESSOAS

AS NOSSAS PESSOAS EM PUNE, NA ÍNDIA, CELEBRARAM JUNTAS RECENTEMENTE O DIA INTERNACIONAL DO YOGA. A PALAVRA YOGA SIGNIFICA UNIR OU UNIFICAR, SIMBOLIZANDO A UNIÃO ENTRE O CORPO E A CONSCIÊNCIA.



NOSSA VISÃO

Ser um líder global, crescendo de forma sustentável através da inovação e inspirando nossos empregados a participar da formação do mundo automotivo conosco.

NOSSA MISSÃO

Fornecer componentes e sistemas automotivos de uma forma rentável, melhorando a competitividade dos produtos dos nossos clientes em uma base global, através da inovação contínua, melhoria de processos e excelência das pessoas.

NOSSOS VALORES

Conduzir-nos de forma ética e sermos socialmente e ambientalmente responsáveis.

Desenvolver, confiar, empoderar e respeitar nossas pessoas.

Gerar resultados através do comprometimento, senso de propriedade, melhoria contínua e trabalho em equipe.

Utilizar nossos recursos de forma eficiente e alcançar os mais altos níveis de satisfação do cliente.

Fomentar a inovação e desencadear a criatividade de todo o nosso pessoal.



EUROPA

Königswinter, Alemanha

Sede Global
Centro de Especialização de Engenharia Avançada Global
Centro de Especialização de Engenharia Global - Rodas de Aço

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Veículo Leve - Rodas de Aço

Ostrava, República Checa

Veículo Leve - Rodas de Alumínio
Veículo Leve e Empilhadeira - Rodas de Aço

Manresa, Espanha

Veículo Leve - Rodas de Aço

Dello, Itália

Centro de Especialização de Engenharia Global de Alumínio
Veículo Leve - Rodas de Alumínio

Viena, Áustria

Escritório

Birmingham, Reino Unido

Escritório

Manisa, Turquia

Veículo Leve - Rodas de Alumínio

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Veículo leve - Rodas de aço

ÁFRICA

Joanesburgo, África do Sul

Veículo Leve - Rodas de Alumínio

ÁSIA

Pune, Índia

Veículo Leve - Rodas de Alumínio

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Veículo Leve - Rodas de Aço

Xangai, China

Escritório

Nantong, China

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Banguecoque, Tailândia

Escritório

Saraburi, Tailândia

Veículo Leve - Rodas de Alumínio

Seul, Coréia do Sul

Escritório

Yokohama, Japão

Escritório

AMÉRICA DO NORTE

Akron, EUA

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Sedalia, EUA

Veículo Leve - Rodas de Aço

Novi, EUA

Escritório

Chihuahua, México

Veículo Leve - Rodas de Alumínio

San Luis Potosí, México

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Veículo leve - Rodas de aço

AMÉRICA DO SUL

Cruzeiro, Brasil

Veículo Comercial - Rodas de Aço

Agricultura e Off-Road - Rodas de Aço

Limeira, Brasil

Centro de Especialização de Engenharia Avançada Global
Centro de Especialização de Engenharia Global Rodas de Aço

Veículo Leve - Rodas de Alumínio

Veículo Leve - Rodas de Aço

Santo André, Brasil

Veículo Leve - Rodas de Alumínio