

**LAS RUEDAS  
MUEVEN  
A LAS PERSONAS.  
LAS PERSONAS  
MUEVEN  
EL MUNDO.**



  
**MAXION**  
WHEELS  
a division of IOCHPE-MAXION



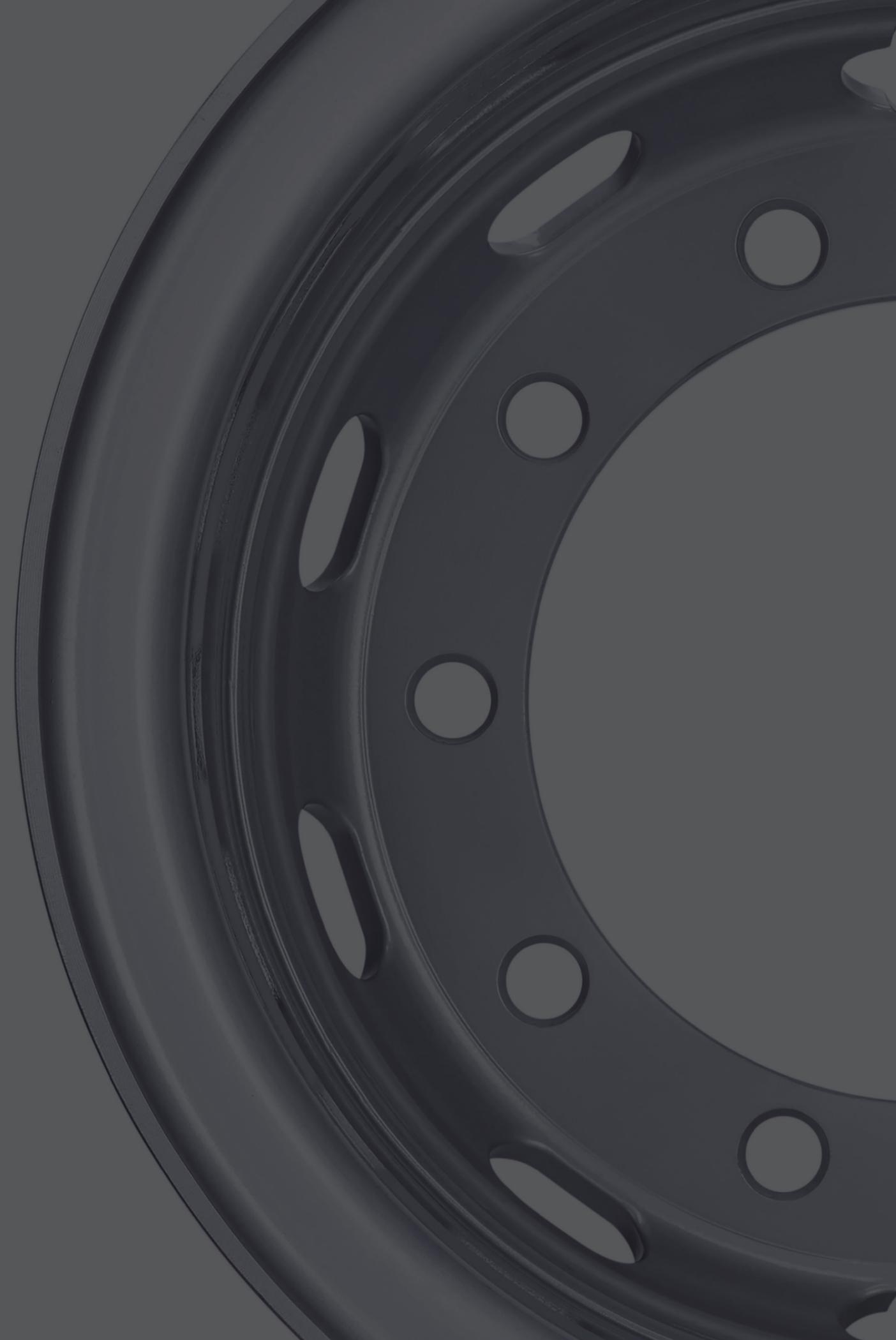
***5 continentes,  
16 países,  
10 000 personalidades,  
1 mundo,  
1 cultura,  
1 propósito.***

---

EN BUSCA DE LA PERFECCIÓN EN RUEDAS

**Nuestro compromiso y pasión por la innovación nos ha llevado a convertirnos en el mayor fabricante de ruedas del mundo.**

**De hecho, cada día del año hay millones y millones de ruedas Maxion girando en algún lugar del planeta. Ayudamos a mantener el mundo rodando.**



---

**Somos un equipo diverso y multicultural de más de 10 000 personas posicionadas estratégicamente para prestar servicio en un mercado global de transporte en constante expansión.**

Establecemos los parámetros de creación, desarrollo, diseño, fabricación y entrega de ruedas de equipos originales para turismos, vehículos comerciales y todo terreno. Este nivel de enfoque y determinación nos lleva a producir casi 60 millones de ruedas al año en nuestras instalaciones en 16 países de 5 continentes.

**Somos un grupo de personas increíbles cuyo único objetivo es mejorar el transporte proporcionando a nuestros socios las ruedas más avanzadas y competitivas del mercado.**

Esto implica conocer en profundidad tanto a nuestros clientes como a las nuevas tecnologías. Suministramos productos de acero y aluminio a clientes de todo el mundo para turismos de todo tipo, vehículos comerciales y agrícolas que circulan por distintos tipos de terrenos, y vehículos militares que operan en terrenos de difícil acceso. La rueda es, al mismo tiempo, un elemento de estilo y un componente de seguridad; esto significa que nuestros productos deben cumplir con requisitos únicos y un alto nivel de excelencia técnica.

Nos desafiamos constantemente a nosotros mismos para buscar ruedas más ligeras, más rentables, con un estilo más elegante y más inteligentes. Mientras lee esto, estamos desarrollando una “rueda digital” llamada MaxSmart®. Maxion entiende cómo las innovaciones en conectividad y en movilidad están cambiando el mundo, y tomó estos conocimientos y los aplicó a la rueda. MaxSmart® puede comunicarse con la flota y con el conductor utilizando tecnología de sensores para monitorizar y ofrecer una amplia gama de datos de ruedas y neumáticos para aumentar la seguridad del conductor y la carretera. También estamos trabajando en una nueva rueda urbana, averiguando cómo nuestro negocio prestará apoyo a un mundo con más vehículos autónomos y compartidos.

**Nos mueve el futuro.** Ha sido así desde hace más de 100 años. De hecho, Maxion Wheels ha sido responsable de muchas de las innovaciones en ruedas más importantes de la historia del automóvil.

Continuamos avanzando con innovaciones como la rueda flexible Maxion con tecnología Acorus.

Junto con Michelin, recientemente presentamos una combinación de ruedas y neumáticos que absorben los impactos de baches y bordillos que podrían ser perjudiciales. Esta mentalidad de alto rendimiento proporciona una conducción y una comodidad mejoradas, reduce reparaciones costosas, minimiza desechos en vertederos y, lo más importante, hace que los viajes en automóvil sean más seguros para conductores y pasajeros.

Pase lo que pase, la rueda sigue siendo un componente crítico para todos los transportes y estamos orgullosos de liderar la industria.



# Las ruedas importan. Las personas importan.

Las ruedas permiten el transporte; son una herramienta para el progreso humano. Esto es tan cierto para nuestra cultura como para el mercado del automóvil. Estamos orgullosos de nuestro alto rendimiento: descubrimos talento, lo nutrimos y lo potenciamos. Para poder hacer esto en muchos lugares del mundo al mismo tiempo y de la misma forma, no solo fomentamos una cultura empresarial de trabajo en equipo, sino también una firme convicción de quiénes somos.

Por eso nos adherimos a seis creencias fundamentales. Creencias que nos unen, nos inspiran y nos mueven. No solo en el lugar de trabajo, sino en nuestros círculos, en nuestras familias y en nuestras comunidades. Al fin y al cabo, somos tan buenos como lo son nuestros empleados.



## “Tenemos voz”.

En Maxion Wheels, creemos en el poder de nuestros empleados y en el poder de sus voces. Nos desafiamos y nos apoyamos mutuamente para participar, contribuir y lograr cambios, tanto a nivel individual como colectivo. Este planteamiento está respaldado por una cultura de alto rendimiento que fomenta las relaciones y nos motiva para esforzarnos por lograr una mejora continua y alcanzar resultados sobresalientes. En pocas palabras, es el motivo de nuestro éxito.



## “Innovamos”.

La industria de la automoción cambia a gran velocidad y nuestras ruedas son una parte esencial de este cambio. Creemos que la mejor forma de mover el mundo es a través de la innovación, y continuamos poniendo el énfasis en el liderazgo tecnológico y creativo. La innovación es emocionante y exigente y, a través de las conexiones con nuestros colegas globales y nuestros socios externos, desarrollamos ideas innovadoras y las hacemos realidad. Este enfoque genera valor a nuestra empresa, a nuestros clientes y a nosotros mismos.



## “Trabajamos unidos”.

Somos una comunidad global que reúne una amplia y diversa gama de puntos de vista. Esto significa que equipos reducidos y eficientes trabajan con un profundo nivel de experiencia y conocimiento compartidos para resolver los problemas de nuestros clientes. Nuestros empleados son abiertos y colaboradores. El trabajo en equipo es el motor de nuestro crecimiento.



## “Impulsamos nuestras propias carreras”.

El entorno global de Maxion Wheels crea oportunidades de progreso profesional y crecimiento personal. Recompensamos la motivación personal y ofrecemos apoyo y estímulo para impulsar ese progreso. Incluimos un aprendizaje basado en la experiencia para el desarrollo de nuestros empleados, con una estructura y un proceso sólidos que incluyen formación y orientación para asegurar que el talento sea reconocido y continúe diferenciando a Maxion Wheels como empleador de referencia.



## “Asumimos la responsabilidad”.

Todos somos líderes en algún aspecto, ya sea que nuestro rol se enfoque en la excelencia de los procesos, en el liderazgo de las personas o en la gestión empresarial. Nuestro valor es la iniciativa que traemos a la empresa, acogida en un entorno en el que asumimos la responsabilidad personal. Extendemos una invitación abierta para obtener resultados en cualquier área y a cualquier nivel. La nuestra es una cultura dinámica que promueve cualidades de liderazgo y forma líderes.



## “Vivimos nuestros valores”.

Nuestros valores reflejan quiénes somos y lo que representamos. Ser parte de la familia Maxion Wheels significa dedicación para alcanzar resultados, pero siempre con un compromiso con la integridad, la equidad y el respeto por nuestros empleados y nuestro planeta. Es con orgullo que aspiramos a que la repercusión de nuestros valores llegue a las comunidades donde trabajamos y vivimos.



“

# Tenemos VOZ

”

CONOZCA A:

**BARIS**

**SUPERVISOR DEL EQUIPO DE MECANIZADO**

MANISA, TURQUÍA

Baris Demir comenzó en Maxion como ingeniero de mecanizado hace cinco años. Afirma que ha prosperado gracias a la orientación y la paciencia de su director y de sus compañeros, y recientemente fue ascendido a un puesto de supervisor. Cree que este es un lugar en el que puede llevar a cabo sus ideas y desempeñar un papel para hacer avanzar a la empresa. Está orgulloso de ser parte de una cultura donde se respeta su voz.

## Tu voz viaja

Creemos que los esfuerzos de todos deben influir en nuestros resultados. Equipamos a nuestros empleados con el conocimiento de las últimas tecnologías y les damos todas las oportunidades para tener éxito. Esperamos que hagan oír sus ideas. Baris es un gran ejemplo. Este año, él y sus compañeros de trabajo ganaron el Global Maxion Team Award en la categoría de “Producción del equipo de trabajo natural”. En la planta de Baris en Manisa, mecanizaban 13 000 ruedas al día, pero Baris y su equipo creían que podrían alcanzar la cifra de 15 000. En este proyecto, Six Sigma Black Belt, propusieron siete puntos de mejora en la eficiencia de producción. Su proceso fue riguroso: cuestionaron todo y se obligaron a recopilar datos más rápido para llegar a una solución en menor tiempo, siempre trabajando para incorporar nuevas tecnologías. Valió la pena. La producción global ha mejorado, gracias a un grupo que no tenía miedo a correr riesgos. Así funciona la voz del empleado.

## Aprendizaje para crecer

Estamos en una era de transformación digital pero, para nosotros, el ser humano siempre será el protagonista. La formación técnica, por muy rigurosa que sea, tiene sus límites. Es entonces cuando lo esencial es participar activamente en el negocio. “*Siempre les digo lo mismo a mis compañeros*” afirma Baris, “*Maxion es como una escuela*”. Es un lugar donde puedes crecer, prepararte para el desafío y ayudar a forjar el futuro. Valoramos la pasión y el ingenio de nuestros empleados en toda nuestra organización.

**“Cuando compites con otros equipos, no importa si ganas o pierdes, siempre sientes todo el apoyo. Sientes que te escuchan”.**

BARIS DEMIR  
SUPERVISOR DEL EQUIPO DE MECANIZADO



1.ER PUESTO DEL PREMIO MAXION TEAM, CATEGORÍA DE PRODUCCIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO NATURAL (NATURAL WORK TEAM, NWT).

CONOZCA A:

**JAKUB**

**INGENIERO  
DE SIMULACIÓN  
DE FUNDICIÓN**

**OSTRAVA,  
REPÚBLICA CHECA**

En el instituto, Jakub Rušaj tenía la intención de convertirse en mecánico de automóviles. Su pasión por todo lo relacionado con el automóvil lo llevó a obtener tres títulos universitarios en tecnología y diseño, metalurgia e ingeniería de fundición, y a ampliar sus estudios en ingeniería de fundición, incluido el proceso de simulación, en su doctorado. En una feria de trabajo local, Jakub descubrió nuestro programa de divulgación para estudiantes y desde entonces ha progresado con rapidez en Maxion.

Sudaporn Rakkantham nos brindó una amplia experiencia hace dos años y medio. Ya había trabajado como gerente de Cadena de Suministro y tenía varios años de experiencia en Compras y Marketing de Exportación. Además de gestionar las operaciones de la cadena de suministro en la planta, también es una iAdvocate que se enfrenta al reto diario de ayudarnos a construir una cultura de innovación, inspirando a sus colegas a pensar de forma distinta y enseñando metodología.

CONOZCA A:

**SUDAPORN**

**GERENTE DE CADENA  
DE SUMINISTRO**

**SARABURI,  
TAILANDIA**

“

# Innovamos

”

## Aceptar el cambio

Hoy en día, nuestra industria es más dinámica que nunca, y animamos a nuestros empleados a ver el cambio como una oportunidad y a aceptarlo. Queremos que apliquen los conocimientos de su trabajo y de sus vidas a las necesidades de nuestros clientes y nuestro negocio. Sudaporn, cuya planta ganó el galardón de plata a la “Mejor planta innovadora”, afirma: *“La innovación es un factor clave de éxito para diferenciarnos y añadir valor, para cada empleado y cada cliente”*. Las ideas pueden venir de cualquier parte y de cualquier persona: RR. HH., fabricación, gestión, TI y finanzas, no solo de ingeniería. La innovación ocurre todos los días, en todos los niveles de la empresa.

## Democracia de ideas

Nuestro planteamiento se centra en la generación de ideas: si no se mejora de forma continua, se pierde la ventaja competitiva. Los programas como iWorkshops, SpeedLabs e iLabs son plataformas abiertas para ideas nuevas. Y creemos que el intercambio de conocimientos es un estímulo importante. Jakub pasó un tiempo en Italia y en nuestra planta de Chihuahua en México, y trabajó con compañeros de Turquía y Alemania. Él cree que esta experiencia le ayuda a ver las cosas

de forma diferente. Y está orgulloso de ver cómo ese pensamiento cobra vida en un vehículo de alta calidad en la calle. Se enorgullece de decir: *“Formé parte del equipo que produjo esta rueda, esta rueda perfecta”*

## Las cosas suceden rápido

Si quieres cambiar las cosas para mejorar y obtener resultados, Maxion es un lugar donde puedes crecer. Hacemos todo lo posible para eliminar barreras. Jakub es un buen ejemplo de nuestro sistema. *“Como parte del departamento de ingeniería, cada año se me pide que envíe una idea de innovación a iForum. Envié una idea en mi primer año, ¡y ganó! Tras evaluar la idea, me dieron tiempo para ponerla en marcha en el taller. Aún no está implementada de forma física; todavía la estoy mejorando en mi programa de simulación, pero lo estará pronto”*.

**“En la cultura innovadora de la empresa, constantemente me enfrento a desafíos y aprendo cosas nuevas”.**

SUDAPORN RAKKANTHAM  
GERENTE DE CADENA DE SUMINISTRO





EQUIPOS DE FABRICACIÓN EN TURQUÍA, ALEMANIA Y LA INDIA SE HAN UNIDO PARA COLABORAR Y ABORDAR LA OPTIMIZACIÓN Y LA ESTANDARIZACIÓN DE LAS RUEDAS.



CONOZCA A:  
**OZTAN**

**GERENTE DE INGENIERÍA DE PLANTA**  
MANISA, TURQUÍA

Oztan Ozturk se unió a nosotros hace 24 años como licenciado en ingeniería metalúrgica. Comenzó en el Departamento de Calidad, viajó mucho y conoció a muchos clientes y proveedores. Durante este tiempo, obtuvo un máster en administración y luego pasó a ingeniería. Así que además de su conocimiento en relaciones con los clientes, sistemas de calidad y certificación, Oztan conoce el acero y la soldadura, y el proceso de conformación; su comprensión de nuestro negocio es amplia y profunda.



CONOZCA A:  
**SERDAR**

**GERENTE DE INGENIERÍA DE FABRICACIÓN**  
MANISA, TURQUÍA

Serdar Ercan trabajó con compresores de aire, recipientes a presión y diseño de ascensores antes de alcanzar su sueño de trabajar para una empresa de automoción global. Lleva con nosotros desde el 2008. Sus responsabilidades principales son el diseño de herramientas y el desarrollo de procesos, pero también es nuestro representante de innovación en la planta, cargo en el que ayuda a que nuestra cultura siga avanzando.



CONOZCA A:  
**G. NAGRAJ**

**GERENTE DE OPERACIONES, CAMIONES DE ACERO**  
PUNE, LA INDIA

G. Nagraj se unió a nosotros en 1995 como ingeniero de producción. Formaba parte del equipo que produjo la primera rueda en la planta de Pune y, más tarde, como gerente de proyecto, introdujo robots en el taller. Motivado por la seguridad, la calidad y la productividad, Nagraj es uno de los varios miembros del equipo que comparten su experiencia laboral con otras plantas, incluido el firme apoyo que ofrece a nuestra planta de Nantong en China, ayudándoles a estandarizar su excelencia operativa.

“

# Trabajamos unidos

”

## JMejor juntos

El trabajo en equipo es nuestra columna vertebral. En cada planta, todos los empleados forman parte de un equipo especializado, que colabora plenamente con otros departamentos y otras ubicaciones. Tenemos muchos emplazamientos en cada continente por todo el mundo, que representan un conjunto enorme de conocimiento y experiencia a tan solo una llamada o videoconferencia de distancia. Como solucionadores de problemas, nuestros empleados aprenden el valor de las redes con compañeros, con otros departamentos y con sus homólogos fabricantes de equipos originales (original equipment manufacturer, OEM). Por ejemplo, si un proyecto se origina en Turquía o en la India, a menudo se pide ayuda a Alemania, Brasil o Italia. Con el tiempo, los colegas lejanos a menudo se convierten en amigos.

## Compañerismo

Los enlaces fuertes resultan en una mejor alineación. Cuando se inicia un proyecto, puede ser necesario formar equipos globales multifuncionales. Esto crea compañerismo a través de la estandarización. En un proyecto reciente de optimización de ruedas, G. Nagraj formaba parte de un equipo de ocho personas en Pune, conectado

con grupos similares en Alemania, Estados Unidos, Turquía y Brasil.

Entre todos, conocían todo el proceso de fabricación de discos, pero lo que trajo el éxito, dice, fue una colaboración internacional más amplia. Estas asociaciones dan fuerza a nuestra empresa, y la “familia ampliada” de Maxion ofrece a los empleados oportunidades únicas de desarrollo profesional.

**“Recientemente, nuestro equipo estuvo trabajando en un proyecto con el grupo de Ingeniería Global. Para alcanzar nuestras metas de forma eficaz, dividimos todas las actividades y elaboramos un proceso paso a paso para que el trabajo de todos contase. Teníamos reuniones semanales y utilizábamos el conocimiento que nuestros compañeros estaban adquiriendo”.**

OZTAN OZTURK  
GERENTE DE INGENIERÍA DE PLANTA



CONOZCA A:

**DANI**

**GERENTE DE PLANTA,  
ALUMINIO**

LIMEIRA,  
BRASIL

Danieli Melchior, o Dani, como todos la conocen, es el ejemplo perfecto de automotivación. Se unió a nosotros como becaria adolescente y, tres meses después, se convirtió en analista de calidad a tiempo completo. Con desarrollo e iniciativa, continuó obteniendo títulos universitarios, certificaciones y ascensos que culminaron en su cargo actual de gestión, en el que supervisa una de nuestras plantas más nuevas de ruedas de aluminio para turismos. Realmente, es una de nuestras estrellas.

“

# Impulsamos nuestras pro- pias carreras

”

#### El talento nos diferencia

Como afirma Dani: *“No se puede utilizar a las personas para obtener resultados, tan solo se puede convencerlas, ahí es cuando llegan los resultados”*. Por lo tanto, animamos a todos nuestros empleados a asumir la responsabilidad de su propia trayectoria profesional y les proporcionamos las herramientas necesarias para ayudarlos a alcanzar sus metas. Cada empleado tiene un plan de desarrollo formal que fomenta la colaboración con sus gerentes. Un programa de orientación y una formación académica especializada ofrecen aprendizaje individual y en grupo, y la planificación de objetivos alinea las metas personales con la estrategia y los valores de la empresa.

#### Tener repercusiones en la cultura

Al comienzo de su carrera, Dani había participado en la creación de equipos de trabajo natural en nuestra planta de Limeira en Brasil. Ese primer equipo implementó los procesos que ahora utilizamos en todo el mundo. *“Tienes la oportunidad de presentar tus ideas y conocer otras culturas. Muestra el respeto de la empresa por sus empleados. Maxion es la mejor empresa del mundo”*.

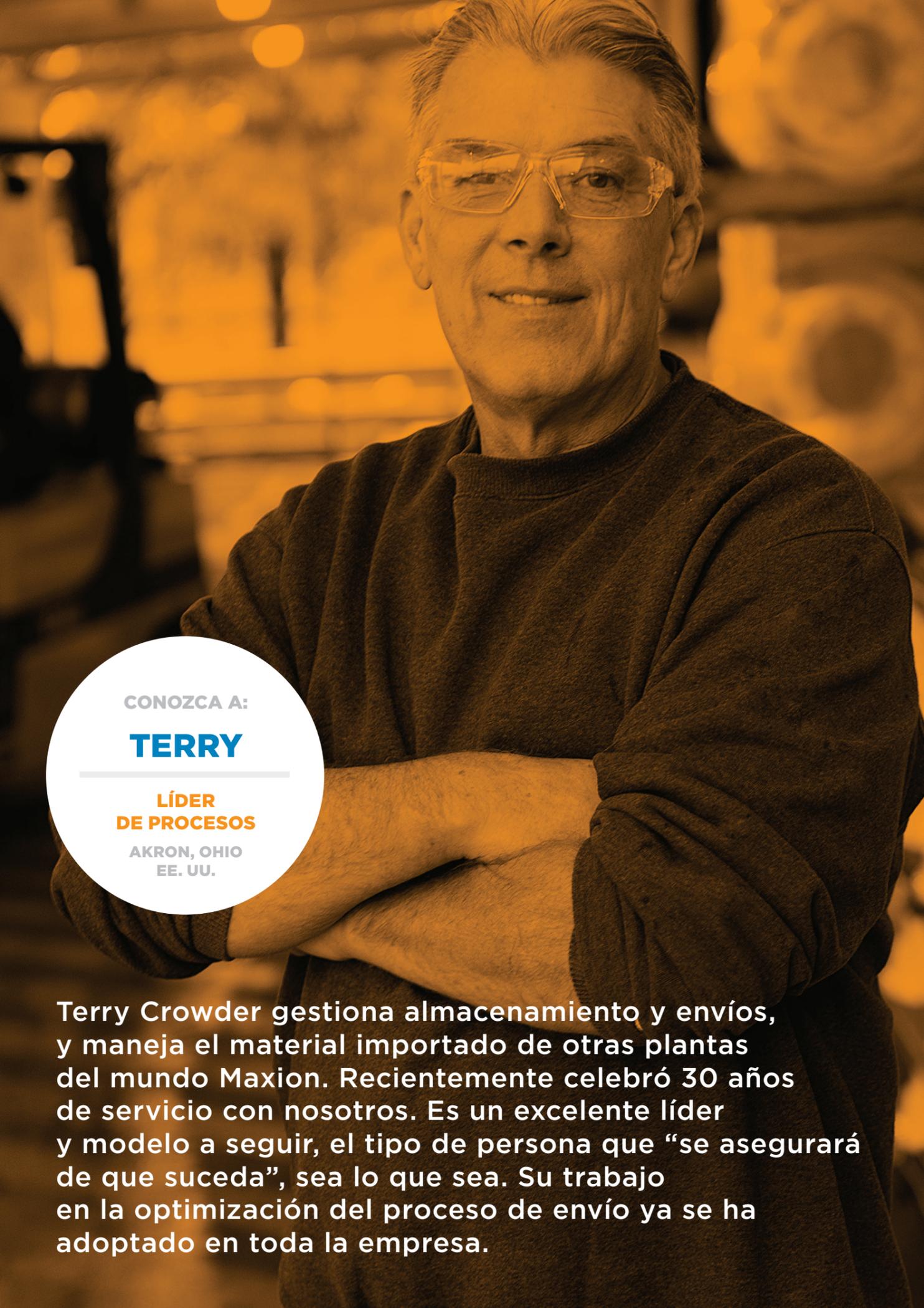
#### Aceptar el cambio

*“Durante toda mi vida profesional”, afirma Dani, “He trabajado con personas que me enseñaron y me prepararon, desde operadores hasta directivos, pasando por todos mis jefes y, sobre todo, mi equipo. Me siento como si me aupara a hombros de gigantes”*. Siempre ha sido una emprendedora; ahora tiene un Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas (MBA) y es Six Sigma Black Belt. *“De lo que más orgullosa estoy es de formar parte del crecimiento de otras personas: puedes ver en sus ojos lo mucho que significa que sus ideas cobren vida”*.

***“Mi consejo para cualquiera que esté pensando en trabajar en Maxion es que siempre esté preparado, nunca se sabe cuándo llegará la oportunidad. No hay que tener miedo al cambio, siempre hay que ser positivo y evitar complicaciones”***.

DANIELI MELCHIOR  
GERENTE DE PLANTA





CONOZCA A:

**TERRY**

**LÍDER  
DE PROCESOS**

**AKRON, OHIO  
EE. UU.**

Terry Crowder gestiona almacenamiento y envíos, y maneja el material importado de otras plantas del mundo Maxion. Recientemente celebró 30 años de servicio con nosotros. Es un excelente líder y modelo a seguir, el tipo de persona que “se asegurará de que suceda”, sea lo que sea. Su trabajo en la optimización del proceso de envío ya se ha adoptado en toda la empresa.

“

# Asumimos la responsa- bilidad

”

## Una escalera para todos

En Maxion Wheels, estamos convencidos de que crear oportunidades para uno mismo crea oportunidades para la empresa. La tenacidad y el compromiso de nuestros empleados nos impulsan. Ellos son nuestro recurso más preciado y nos esforzamos por cuidarlos. Cuando vemos que alguien asume la responsabilidad, dejamos que lo haga. Con frecuencia damos ascensos desde el lugar de trabajo en la planta. “He visto a Maxion ascender a empleados a mi puesto, a cargos de supervisor o de servicio al cliente”, afirma Terry.

**“La empresa me dio libertad desde el principio; me siento muy bien cuando llevo a cabo un plan y funciona. Recomendaría esta empresa a cualquier persona que tenga iniciativa”.**

TERRY CROWDER  
LÍDER DE PROCESOS

## Iniciativa en el trabajo

Terry es un buen ejemplo del éxito de nuestra filosofía. Gracias a su diligencia y al apoyo de su gerente y de su equipo, Terry fomentó cambios en el inventario y en los envíos en nuestra planta de Akron. Entre la organización del almacén y las mejoras en la preparación de las cargas antes de su envío, la eficiencia ha mejorado considerablemente. Lo que solían hacer 10 personas en dos turnos ahora lo hacen cinco personas en uno. Los camioneros dicen que nuestra planta de Akron es una de sus favoritas para recoger los pedidos porque una carga tarda en hacerse 15 minutos, facilitando así la llegada a su destino a tiempo. Hoy en día, los beneficios de su trabajo se disfrutan en nuestras plantas de todo el mundo. ¿El motivo? Terry vio la oportunidad para la empresa y asumió la responsabilidad.





PRIMERA PROMOCIÓN DEL PROGRAMA FORMARE, AÑO 2011



CONOZCA A:  
**PAULO**

**GRADUADO DEL PROGRAMA FORMARE, ANALISTA DE TI LIMEIRA, BRASIL**

*“Cuando era niño, tenía ambición, pero muy poca motivación para luchar por una vida mejor; creía que no tendría ninguna oportunidad. No tenía apoyo familiar para invertir en mis estudios ni para luchar por mi futuro. El programa Formare me ayudó mucho durante esa fase. Aprendí a ver las cosas de otra manera. Comencé a creer que podía ser como los empleados y voluntarios de Maxion a mi alrededor. Encontré mi propio potencial”.*

PAULO SILVA  
ANALISTA DE TI

“

# Vivimos nuestros valores

”

## Quiénes somos

Somos un negocio, de acuerdo. Pero más importante aún es que somos seres humanos que dependemos unos de otros, y eso requiere confianza y respeto. Nuestra conducta, hacia los demás y hacia el mundo que nos rodea, refleja lo que creemos. Todo comienza con los valores fundamentales. Por eso ponemos tanto énfasis en la seguridad, tanto de nuestros empleados como de los usuarios finales de nuestros productos. Por eso nos sentimos responsables de nuestro medioambiente y de las comunidades que nos rodean.

## Valores que compartir

Uno de nuestros programas sociales mejor establecidos y con más éxito es Formare. Mediante acuerdos con grandes y medianas empresas, las escuelas de Formare ayudan a jóvenes de familias en situación de pobreza a prepararse para un futuro profesional tras la educación secundaria. Los empleados locales de Maxion Wheels contribuyen a la enseñanza de cursos vocacionales de un año de duración. Esta inmersión en una empresa multinacional ofrece a los adolescentes un punto de vista práctico muy distinto al de los libros de texto.

Formare se ha convertido en un valioso programa social, con una contribución pequeña pero significativa para el futuro de Brasil y México.

## Bueno para todos

Formare es un escaparate excelente de nuestros valores. Nuestro equipo de la República Checa es otro. Todos los años suministramos respiradores a hospitales, para niños y bebés prematuros. Trabajamos para ayudar a niños sin familia y a jóvenes adultos que están saliendo del sistema de apoyo del gobierno. De esta manera, podemos lograr un cambio real en las comunidades donde vivimos y trabajamos, más allá de nuestro papel como empleador.



### **CRECIMIENTO PERSONAL**

NUESTROS EQUIPOS EN CHINA, JAPÓN Y TAILANDIA FOMENTARON LA SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE MAMA PARA AUMENTAR LA COMPRESIÓN DE LA ENFERMEDAD Y EDUCAR A LOS EMPLEADOS SOBRE SÍNTOMAS, MEDIDAS PREVENTIVAS Y TRATAMIENTOS.



### **EL PODER DEL TRABAJO EN EQUIPO**

EN EL 2018, NUESTRA PLANTA DE SEDALIA, EE. UU., CELEBRÓ SU 40 ANIVERSARIO Y EL CENTENARIO DE LA PLANTA DE MAXION EN IOCHPE. ENHORABUENA A UN EQUIPO FANTÁSTICO; ¡SIGAMOS HACIÉNDOLO BIEN!



### **RESPECTO POR LA HUMANIDAD DE LAS PERSONAS**

NUESTROS EMPLEADOS DE PUNE, EN LA INDIA, CELEBRARON RECIENTEMENTE EL DÍA INTERNACIONAL DEL YOGA JUNTOS. LA PALABRA "YOGA" SIGNIFICA "UNIÓN" O "ESFUERZO" Y SIMBOLIZA LA UNIÓN DEL CUERPO Y LA MENTE.



### **NUESTRA VISIÓN**

Ser líder global, crecer de forma sostenible a través de la innovación e inspirar a nuestros empleados a participar en la transformación del mundo de la automoción con nosotros.

### **NUESTRA MISIÓN**

Ofrecer componentes y sistemas automotrices de manera rentable al mismo tiempo que se mejora la competitividad de los productos de nuestros clientes a nivel mundial a través de la innovación continua, la mejora de procesos y personas sobresalientes.

### **NUESTROS VALORES**

Actuar de forma ética y responsable desde el punto de vista social y medioambiental.

Desarrollar, confiar, potenciar y respetar a nuestros empleados.

Obtener resultados a través del compromiso, la mentalidad de pertenencia y participación, la mejora continua y el trabajo en equipo.

Utilizar nuestros recursos de manera eficiente y lograr los más altos niveles de satisfacción del cliente.

Fomentar la innovación y estimular la creatividad de todos nuestros empleados.



#### EUROPA

##### **Königswinter, Alemania**

Sede central

Ingeniería avanzada global

Centro de conocimiento

Ingeniería del acero global

Centro de conocimiento

Vehículos comerciales de acero

Vehículos ligeros de acero

##### **Ostrava, República Checa**

Vehículos ligeros de aluminio

Vehículos ligeros de acero

y acero para montacargas

##### **Manresa, España**

Vehículos ligeros de acero

##### **Dello, Italia**

Ingeniería de aluminio global

Centro de conocimiento

Vehículos ligeros de aluminio

##### **Viena, Austria**

Oficina

##### **Birmingham, Reino Unido**

Oficina

##### **Manisa, Turquía**

Vehículos ligeros de aluminio

Vehículos comerciales de acero

Vehículos ligeros de acero

#### ÁFRICA

##### **Johannesburgo, Sudáfrica**

Vehículos ligeros de aluminio

#### ASIA

##### **Pune, La India**

Vehículos ligeros de aluminio

Vehículos comerciales de acero

Vehículos ligeros de acero

##### **Shanghái, China**

Oficina

##### **Nantong, China**

Vehículos comerciales de acero

##### **Bangkok, Tailandia**

Oficina

##### **Saraburi, Tailandia**

Vehículos ligeros de aluminio

##### **Seúl, Corea del Sur**

Oficina

##### **Yokohama, Japón**

Oficina

#### AMÉRICA DEL NORTE

##### **Akron, EE. UU.**

Vehículos comerciales de acero

##### **Sedalia, EE. UU.**

Vehículos ligeros de acero

##### **Novi, EE. UU.**

Oficina

##### **Chihuahua, México**

Vehículos ligeros de aluminio

##### **San Luis Potosí, México**

Vehículos comerciales de acero

Vehículos ligeros de acero

#### AMÉRICA DEL SUR

##### **Cruzeiro, Brasil**

Vehículos comerciales de acero

Vehículos de acero para agricultura/todo terrenos

##### **Limeira, Brasil**

Ingeniería avanzada global

Centro de conocimiento

Ingeniería del acero global

Centro de conocimiento

Vehículos ligeros de aluminio

Vehículos ligeros de acero

##### **Santo André, Brasil**

Vehículos ligeros de aluminio