

**LOS RINES
MUEVEN
PERSONAS.
LAS PERSONAS
MUEVEN
EL MUNDO.**




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

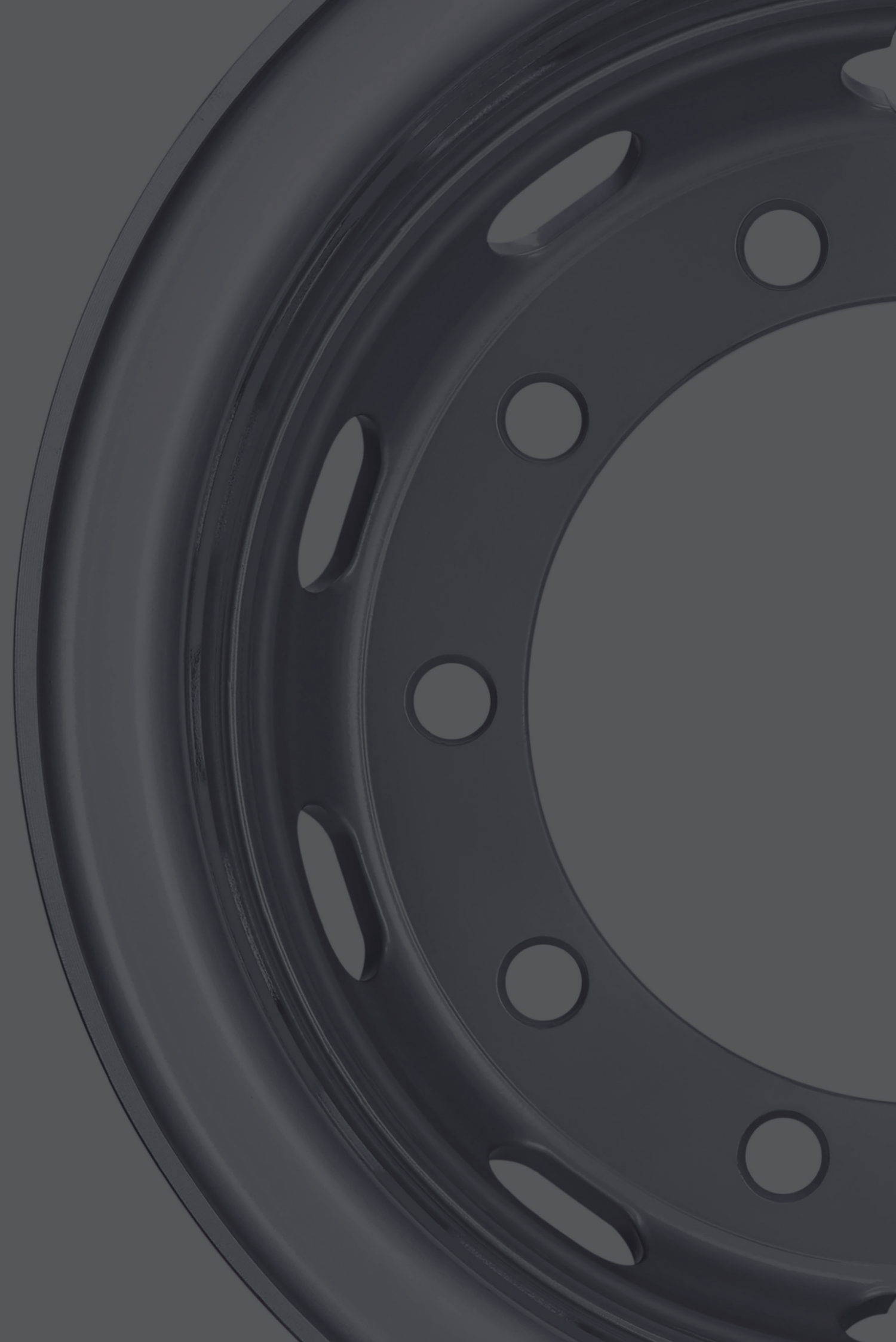


***5 continentes,
16 naciones,
10,000 personalidades,
1 mundo,
1 cultura,
1 propósito.***

EN LA BÚSQUEDA DE LA PERFECCIÓN DEL RIN

Nuestro compromiso y pasión por la innovación nos han llevado a convertirnos en el mayor fabricante de rines del mundo.

De hecho, hay millones y millones de rines Maxion girando en algún lugar del planeta las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Ayudamos a mantener un mundo activo girando.



Somos un equipo diverso e intercultural de más de 10,000 personas estratégicamente ubicadas para atender el mercado global de transporte en constante expansión.

Establecemos los puntos de referencia para la creación, el desarrollo, el diseño, la fabricación y la entrega de rines de equipo original para automóviles de pasajeros, vehículos comerciales y todo terreno. Ese nivel de enfoque y determinación impulsa a nuestro personal a producir casi 60 millones de rines cada año desde nuestras instalaciones ubicadas en 16 países de los 5 continentes.

Somos un conjunto de personas increíbles cuyo único objetivo es mejorar el transporte al proporcionarles a nuestros socios los rines más avanzados y competitivos. Esto significa un profundo conocimiento tanto de nuestros clientes como de las nuevas tecnologías. Atendemos a clientes de todo el mundo, con productos de acero y aluminio para automóviles en las calles y carreteras, vehículos comerciales y agrícolas en las autopistas y todo terreno y flotas militares en terrenos extremos. El rin es a la vez un elemento de diseño y un componente de seguridad, lo que significa que nuestros productos deben cumplir con requisitos únicos y un alto nivel de excelencia técnica.

Constantemente nos desafiamos a nosotros mismos en la búsqueda de rines más ligeros, rentables, estilizados e inteligentes. Mientras está leyendo esto, nosotros estamos desarrollando un “rin digital” llamado MaxSmart®. Maxion entiende cómo la conectividad y la innovación en movilidad están cambiando el mundo, tomó ese conocimiento y lo aplicó al rin. MaxSmart® puede comunicarse con la flota y el conductor utilizando tecnología de sensores para supervisar y proporcionar una amplia gama de datos sobre los rines y las llantas con el fin de aumentar la seguridad del conductor y de la carretera. También estamos trabajando en un nuevo rin Urbano, intentando descubrir cómo nuestro negocio podrá apoyar a un mundo con vehículos más autónomos y compartidos.

Nos impulsa lo que está por venir. Ha sido así durante más de 100 años. De hecho, Maxion Wheels ha sido responsable de muchas de las innovaciones más importantes en la historia del automóvil.

Seguimos avanzando con la innovación mundial como el Rin Flexible Maxion con Tecnología Acorus. Junto con Michelin, recientemente introdujimos una combinación de rines y llantas que absorben impactos potencialmente dañinos por baches y aceras. Este nivel de pensamiento de alto desempeño proporciona una mejor conducción y comodidad, reduce reparaciones costosas, minimiza los desechos en los vertederos y, lo que es más importante, hace que los viajes en automóvil sean más seguros para los conductores y pasajeros.

Es innegable, el rin sigue siendo un componente crucial para todo tipo de transporte y estamos orgullosos de ser líderes en la industria.



Los rines importan. Y las personas también.

Los rines permiten el transporte; son una herramienta para el progreso de la humanidad. Esto es cierto tanto para nuestra cultura como para el mercado automotriz. Nos enorgullecemos de nuestro alto desempeño: descubriendo el talento, nutriéndolo y facultándolo. Para hacer esto en muchos lugares del mundo al mismo tiempo y de la misma forma, no solo fomentamos una cultura empresarial de trabajo en equipo, sino también una creencia compartida en quiénes somos.

Es por ello que adoptamos seis creencias fundamentales. Creencias que nos unen, inspiran e impulsan. No solo en el trabajo, sino también en nuestras redes profesionales, familias y comunidades. Después de todo, solo somos tan buenos como lo es nuestro personal.



“Tenemos una voz”.

En Maxion Wheels, creemos en el poder de nuestro personal y en el poder que llevan sus voces. Nos desafiamos y facultamos unos a otros para comprometernos, contribuir y marcar una diferencia: ya sea como individuos o como equipo. Este enfoque está respaldado por una cultura de alto desempeño que fomenta las relaciones y nos impulsa a esforzarnos por lograr una mejora continua y alcanzar resultados excepcionales. En pocas palabras, es la razón de nuestro éxito.



“Innovamos”.

La industria automotriz está cambiando rápidamente y nuestros rines son una parte integral de esto. Creemos que la mejor manera de mover al mundo es a través de la innovación y continuamos aumentando nuestro énfasis en ser un líder tecnológico y creativo. La innovación es emocionante y un reto, y a través de las conexiones con nuestros colegas en todo el mundo y socios externos, desarrollamos ideas innovadoras y las hacemos realidad. Este enfoque aporta valor a nuestra empresa, a nuestros clientes y a nosotros mismos.



“Trabajamos como una sola entidad”.

Somos una comunidad global, que reúne una amplia y diversa gama de puntos de vista. Esto significa que contamos con equipos compactos y eficientes que trabajan con un profundo nivel de conocimiento y experiencia compartida para resolver los problemas de nuestros clientes. Nuestro personal es inclusivo y colaborador. El trabajo en equipo es el motor de nuestro crecimiento.



“Impulsamos nuestras propias carreras”.

El entorno global de Maxion Wheels crea oportunidades para el avance profesional y el crecimiento personal. Recompensamos la automotivación y damos apoyo y aliento para impulsar ese progreso. Incluimos un enfoque vivencial para el desarrollo de las personas con una estructura y un proceso sólidos que incluye capacitación y mentoría para asegurar que el talento sea reconocido y continúe diferenciando a Maxion Wheels como una empresa para elegir.



“Nos hacemos responsables”.

Todos somos líderes en algún aspecto, ya sea que nuestra función se centre en la excelencia de los procesos, en el liderazgo de las personas o en la administración de la empresa. Nuestro valor radica en la iniciativa que aportamos a la empresa, la cual es recibida en un entorno en el que asumimos una responsabilidad personal. Hay una invitación abierta para causar un impacto en cualquier área y a cualquier nivel. Esta es una cultura dinámica que promueve las cualidades de liderazgo y desarrolla líderes.



“Ponemos en práctica nuestros valores”.

Nuestros valores reflejan quiénes somos y qué representamos. Ser parte de la familia Maxion Wheels significa una dedicación a obtener resultados, pero sin dejar de lado el compromiso con la integridad, la justicia y el respeto por nuestro personal y nuestro planeta. Es con un sentido de orgullo que aspiramos a que el impacto de nuestros valores llegue a las comunidades donde trabajamos y vivimos.

TE PRESENTAMOS A:

BARIS

**SUPERVISOR DE EQUIPO
DE MAQUINADO**

MANISA, TURQUÍA

Baris Demir comenzó a trabajar en Maxion como ingeniero de maquinado hace cinco años. Dice que ha prosperado gracias a la mentoría y paciencia de su gerente y colegas, y que recientemente fue ascendido a un puesto de supervisor. Considera que este es un lugar donde se pueden poner en práctica las ideas y desempeñar un papel en el avance de la empresa. Está orgulloso de formar parte de una cultura donde se respeta su voz.

“

Tenemos una voz.

”

Tu voz hace eco

Creemos que los esfuerzos de todos deben afectar nuestros resultados. Equipamos a nuestro personal con el conocimiento de las últimas tecnologías y le brindamos todas las oportunidades para que logre el éxito. Esperamos que haga que sus ideas se escuchen. Baris es un excelente ejemplo. Este año, él y sus colegas de trabajo ganaron el premio Global Maxion Team Award en la categoría “Equipos Naturales de Trabajo - Producción”. en la planta matriz de Baris en Manisa, maquinaban 13,000 rines al día, pero Baris y su equipo creían que podían lograr 15,000. en este proyecto de Six Sigma Black Belt, propusieron siete puntos de mejora en la eficiencia de la producción. Su proceso fue riguroso: cuestionando todo y presionándose a sí mismos para reunir datos con mayor rapidez y llegar a una solución más rápida, siempre trabajando para incorporar nuevas tecnologías. Rindió frutos. la producción global ha mejorado, gracias a un grupo que no tuvo miedo de ser audaz. Esta es la voz del empleado en el trabajo.

Escuela para el crecimiento

Estamos en una era de transformación digital, pero para nosotros, lo humano siempre será primordial. la capacitación técnica, por rigurosa que sea, tiene sus límites. Entonces se trata de que exista una participación activa en el negocio. “Siempre les digo una cosa a mis colegas”, nos cuenta Baris, “Maxion es como una escuela”. Es un lugar donde puedes crecer, entrenarte para enfrentar los desafíos y ayudar a moldear el futuro. Valoramos la pasión y el ingenio de nuestros empleados de todas las áreas de la organización.

“Cuando compites con otros equipos, no importa si ganas o pierdes, siempre sientes el apoyo que te respalda. Te sientes escuchado”.

BARIS DEMIR
SUPERVISOR DEL EQUIPO DE MAQUINADO



1.ER LUGAR
MAXION
TEAM AWARD,
CATEGORÍA
EQUIPO NATURAL
DE TRABAJO
(NWT) -
PRODUCCIÓN.



TE PRESENTAMOS A:

JAKUB

INGENIERO DE SIMULACIÓN DE FUNDICIÓN

OSTRAVA,
REPÚBLICA CHECA

En la preparatoria, Jakub Rušaj tenía la intención de convertirse en mecánico automotriz. Su pasión por todo lo relacionado con los automóviles lo llevó a obtener tres títulos universitarios en tecnología y diseño, metalurgia e ingeniería de fundición y estudios adicionales en ingeniería y fundición, incluido el proceso de simulación, en su doctorado. En una feria de trabajo local, se encontró con nuestro programa de ayuda a los estudiantes, y desde entonces se ha mantenido en una rápida trayectoria en Maxion.

Sudaporn Rakkantham nos trajo una amplia experiencia hace ya dos años y medio. Ya había trabajado como gerente de la Cadena de Suministro y trabajó varios años en Compras y Marketing de Exportaciones. Además de gestionar las operaciones de la cadena de suministro en la planta, también es una iAdvocate, que cumple con el reto diario de ayudarnos a construir una cultura de innovación, inspirando a sus colegas a pensar de nuevas maneras y enseñando metodología.

TE PRESENTAMOS A:

SUDAPORN

GERENTE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

SARABURI,
TAILANDIA

“

Innovamos.

”

Accettazione del cambiamento

Oggi il nostro settore è più dinamico che mai, e noi incoraggiamo le nostre persone a vedere il cambiamento come un'opportunità, e ad accettarlo. Vogliamo che applichino quanto appreso dal lavoro e dalla vita alle esigenze dei nostri clienti e della nostra attività. Sudaporn, il cui stabilimento si è aggiudicato la medaglia d'argento come "stabilimento più innovatore", dichiara: "L'innovazione è un fattore fondamentale se vogliamo distinguerci e aggiungere valore per ogni dipendente e cliente". Le idee possono venire da qualsiasi luogo e da chiunque: Risorse Umane, Gestione della Produzione, IT, Finance, non solo dall'Ingegneria. Le innovazioni nascono ogni giorno, a ogni livello della società.

La democrazia delle idee

La nascita di idee è al centro del nostro approccio: se non si migliora costantemente, si perde il proprio vantaggio competitivo. Programmi come iWorkshops, SpeedLabs e iLabs sono piattaforme aperte per nuove idee. E noi siamo convinti che la cross-fertilizzazione sia uno stimolo importante. Jakub ha trascorso un periodo in Italia e presso il nostro stabilimento di Chihuahua, in Messico, e ha lavorato con colleghi provenienti da Turchia e Germania. È convinto che questa esperienza gli

consenta di vedere le cose sotto una luce nuova. È orgoglioso di vedere come nascono le idee per un veicolo di elevata qualità. Dice con orgoglio: "Ho fatto parte del team che ha realizzato questa ruota che è perfetta".

Le cose cambiano rapidamente

Se vuoi cambiare le cose in meglio e realizzare risultati, Maxion è un luogo in cui puoi crescere. Noi ci impegniamo al massimo per abbattere gli ostacoli che incontriamo sul nostro cammino. Jakub illustra bene il nostro sistema. "Nel reparto tecnico di cui faccio parte, ogni anno mi viene chiesto di proporre un'idea innovativa a iForum. Il primo anno ho partecipato con un'idea e ho vinto! Dopo averla valutata, mi hanno concesso del tempo per realizzarla nell'officina. Non è ancora stata implementata concretamente, ma sto ancora migliorando nel mio programma di simulazione, ma lo sarà".

"En la cultura innovadora de la empresa, siempre me plantean nuevos retos y aprendo cosas nuevas".

SUDAPORN RAKKANTHAM
GERENTE DE LA CADENA DE SUMINISTRO





LOS EQUIPOS DE PRODUCCIÓN DE TURQUÍA, ALEMANIA E INDIA HAN UNIDO FUERZAS PARA COLABORAR Y ABORDAR LA OPTIMIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN DE LOS RINES.



TE PRESENTAMOS A:

OZTAN

GERENTE DE INGENIERÍA DE PLANTA
MANISA, TURQUÍA

Oztan Ozturk se unió a nosotros hace 24 años como ingeniero metalúrgico. Al principio trabajó en el departamento de Calidad, viajó mucho y conoció a muchos clientes y proveedores. Durante ese tiempo obtuvo una maestría en administración y luego pasó a Ingeniería. Así que además de su conocimiento sobre las relaciones con los clientes, los sistemas de calidad y la certificación, conoce el acero, la soldadura, y el proceso de conformado: su comprensión de nuestro negocio es amplia y profunda.



TE PRESENTAMOS A:

SERDAR

GERENTE DE INGENIERÍA DE MANUFACTURA
MANISA, TURQUÍA

Serdar Ercan trabajó con compresores de aire, recipientes a presión y diseño de ascensores antes de cumplir con su ambición de trabajar para una empresa automotriz global. Ha estado con nosotros desde 2008. Sus principales responsabilidades son el diseño de herramientas y el desarrollo de procesos, pero también es nuestro representante de innovación en la planta, donde ayuda a que nuestra cultura siga avanzando.



TE PRESENTAMOS A:

G. NAGRAJ

GERENTE DE OPERACIONES, RINES DE ACERO PARA CAMIÓN
PUNE, INDIA

G. Nagraj se incorporó a nuestra empresa en 1995 como ingeniero de producción. Formó parte del equipo que produjo el primer rin en la planta de Pune, y más adelante, como director de proyectos, introdujo los robots al área de producción. Siempre con la seguridad, calidad y productividad en mente, Nagraj es uno de los varios miembros del equipo que comparte su experiencia de trabajo con otras plantas, incluido su apoyo directo a nuestra planta de Nantong en China, ayudándoles a estandarizar su excelencia operativa.

“

Trabajamos como una sola entidad.

”

Juntos somos mejores.

El trabajo en equipo es nuestro pilar. En cada planta, todos trabajan en un equipo especializado, en plena colaboración con otros departamentos y otras plantas. Tenemos muchas instalaciones en todos los continentes del mundo, lo que representa una enorme reserva de conocimientos y experiencia que se puede obtener a través de una simple llamada o de una videoconferencia. Como solucionadores de problemas, nuestro personal aprende el valor de la red profesional con colegas, otros departamentos y sus OEM homólogos. Por ejemplo, si un proyecto se origina en Turquía o en la India, a menudo el personal involucrará a Alemania, Brasil o Italia en busca de apoyo. Con el tiempo, los colegas que están lejos a menudo se hacen amigos.

Camaradería

Lazos fuertes significan una mejor alineación. Cuando se inicia un proyecto, puede ser necesario formar equipos multifuncionales y globales. Esto genera camaradería a través de la estandarización. En un proyecto reciente para la optimización de los rines, G. Nagraj estaba en un equipo de ocho personas en Pune, conectado con grupos similares en Alemania, Estados Unidos, Turquía y Brasil.

Entre todos ellos, conocían el proceso completo de fabricación de discos, pero lo que trajo el éxito, nos dice, fue una colaboración internacional más extensa. Estas asociaciones son la fuerza de nuestra empresa, y la “familia ampliada” de Maxion ofrece a los empleados oportunidades de carrera únicas.

“Recientemente nuestro equipo estaba trabajando en un proyecto con la organización de Ingeniería Global. Para alcanzar nuestras metas de manera eficiente, dividimos todas las actividades y elaboramos un proceso paso a paso para que el trabajo de todos contara. Teníamos reuniones semanales y usábamos lo que nuestros colegas estaban aprendiendo”.

OZTAN OZTURK
GERENTE DE INGENIERÍA DE PLANTA



TE PRESENTAMOS A:

DANI

**GERENTE DE PLANTA,
ALUMINIO**

LIMEIRA,
BRASIL

Danieli Melchior, o “Dani” como todos la conocen, es el ejemplo perfecto de automotivación. Se unió a nosotros como practicante durante su adolescencia, tres meses después se incorporó de tiempo completo como analista de calidad. a través del desarrollo e iniciativa, obtuvo títulos universitarios, certificaciones y ascensos, lo que la llevó a su actual puesto de gerente, supervisando una de nuestras plantas más nuevas de rines de aluminio para automóviles de pasajeros. es realmente una de nuestras estrellas.

“

Impulsamos nuestras propias carreras.

”

El talento nos diferencia

Como dice Dani, *“No puedes usar a la gente para obtener resultados, solo puedes convencerlos, es entonces cuando los resultados llegan”*. Por lo tanto, animamos a todos a asumir la responsabilidad de su propia carrera profesional, y les proporcionamos las herramientas para apoyarlos. Cada empleado tiene un Plan de Desarrollo formal, que fomenta la alianza con sus gerentes. un programa de mentores y académicos ofrecen clases individuales y en grupo, y la planificación de objetivos alinea los objetivos personales con la estrategia y los valores de la empresa.

Impacto en la cultura

Muy al principio de su carrera, Dani había participado en la creación de Equipos de Trabajo Natural en nuestra planta de Limeira en Brasil. Aquel primer equipo implementó los procesos que ahora utilizamos en todo el mundo como empresa. *“Tienes la oportunidad de presentar tus ideas y conocer otras culturas. Muestra el respeto de la empresa por sus empleados. Maxion es la mejor empresa del mundo”*.

Aceptar el cambio

“Toda mi vida profesional”, afirma Dani, “He trabajado con gente que me enseñó y me instruyó, desde los operadores hasta los directores, todos mis jefes, y todos los que forman parte de mi equipo. Me siento como si estuviera parada sobre los hombros de gigantes”. Siempre ha sido una emprendedora - ahora es Black Belt de Six Sigma con una maestría en administración de empresas. *“Lo que más me enorgullece es ser parte del crecimiento de otras personas - se nota en su mirada lo mucho que significa que sus ideas cobren vida”*.

“Mi consejo para cualquiera que esté considerando Maxion es que siempre esté preparado - nunca se sabe cuándo llegará una oportunidad. No tenerle miedo al cambio, siempre hay que mantener las cosas simples y ser positivo”.

DANIELI MELCHIOR
GERENTE DE PLANTA



TE PRESENTAMOS A:

TERRY

**LÍDER
DE PROCESOS**

**AKRON, OHIO
EUA**

Terry Crowder se encarga de la gestión de almacenes y envíos, así como del manejo de los materiales importados de otras plantas de Maxion alrededor del mundo. Recientemente celebró 30 años trabajando con nosotros. es un excelente líder y un modelo a seguir, el tipo de persona que “se asegurará de que las cosas sucedan”, sin importar lo que sea. Su trabajo en la optimización del proceso de envíos ha sido adoptado en toda la empresa.

“

Nos hacemos responsables.

”

Una escalera para todos

En Maxion Wheels, creemos que crear una oportunidad para usted mismo crea una oportunidad para la empresa. Nos impulsa la tenacidad y el compromiso de nuestro personal. Estos son nuestros recursos más preciados, y trabajamos duro para nutrirlos. Cuando vemos a alguien hacerse cargo, dejamos que lo haga. los ascensos desde el piso de producción son frecuentes. “He visto a Maxion ascender a gente a mi puesto, o a puestos de supervisor, o de servicio al cliente”, dice Terry.

“La empresa me dejó dirigir las cosas desde el principio, se siente uno muy bien cuando se implementa un plan y funciona. Recomendaría esta empresa a todo aquel que tenga iniciativa”.

TERRY CROWDER
LÍDER DE PROCESOS

Iniciativa en el trabajo

Terry es un buen ejemplo del éxito de nuestro enfoque. Gracias a su diligencia y al apoyo de su gerente y equipo, abogó por un cambio en el inventario y los envíos en nuestra planta de Akron. Entre la organización del almacén y las mejoras en las fases de las cargas antes de su envío, la eficiencia ha aumentado considerablemente. Lo que antes requería diez personas y dos turnos ahora requiere cinco personas y un solo turno. los transportistas dicen que nuestra planta de Akron es uno de sus lugares favoritos para la recolección, porque una carga toma quince minutos, lo que los pone en la carretera y en camino a su destino a tiempo. Hoy en día, los beneficios de su trabajo se disfrutan en nuestras plantas de todo el mundo. ¿Por qué? Terry vio una oportunidad para la compañía, y se hizo responsable de ello.





PRIMERA GENERACIÓN DE FORMARE, 2011



TE PRESENTAMOS A:
PAULO

**GRADUADO
DE FORMARE,
ANALISTA DE TI
LIMEIRA, BRASIL**

“Cuando era niño tenía ambición, pero ninguna motivación para luchar por una mejor vida. Siempre creí que no tenía ninguna oportunidad. No tenía el apoyo de mi familia para invertir en mis estudios o para luchar por mi futuro. la escuela de Formare me ayudó mucho en aquella etapa. Aprendí a mirar ‘más allá de lo convencional’. Comencé a creer que podía ser como los empleados y voluntarios de Maxion que me rodeaban. Encontré mi propio potencial”.

PAULO SILVA
ANALISTA DE TI

“

Vivimos nuestros valores.

”

Quiénes somos

Somos una empresa, sí. Pero lo más importante es que somos seres humanos que dependemos unos de otros, y eso requiere confianza y respeto. Nuestra conducta, hacia los demás y hacia el mundo que nos rodea, refleja lo que creemos. Todo comienza con valores fundamentales. Por eso hacemos tanto hincapié en la seguridad: de nuestros empleados y de los usuarios finales de nuestros productos. Por que nos sentimos responsables de mantener nuestro medio ambiente y las comunidades que nos rodean.

Valores para compartir

uno de nuestros programas sociales mejor establecidos y más exitosos es Formare. a través de asociaciones empresariales con grandes y medianas empresas, las escuelas de Formare ayudan a los jóvenes de familias de escasos recursos a prepararse para el entorno laboral después de la educación secundaria. los empleados locales de Maxion Wheels contribuyen a la enseñanza de cursos vocacionales de un año de duración. Esta inmersión en una empresa multinacional ofrece a los adolescentes un punto de vista muy diferente de los libros académicos.

Este se ha convertido en un valioso programa social, una pequeña pero significativa contribución al futuro de Brasil y México.

Bueno para todos

Formare es una excelente muestra de nuestros valores. Nuestro equipo de la República Checa es otra. Cada año proveemos respiradores para hospitales, para niños y para bebés prematuros. Trabajamos para ayudar a niños sin familia y a adultos jóvenes que están saliendo del sistema de apoyo gubernamental. de esta forma podemos realmente tener un impacto en las comunidades donde vivimos y trabajamos, más allá de nuestro papel como empresa.



CRECIMIENTO PERSONAL

NUESTROS EQUIPOS EN CHINA, JAPÓN Y TAILANDIA HAN PROMOVIDO LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA PARA AUMENTAR LA COMPRESIÓN DE LA ENFERMEDAD Y EDUCAR A LOS EMPLEADOS SOBRE LOS SÍNTOMAS, LAS MEDIDAS PREVENTIVAS Y EL TRATAMIENTO.



EL PODER DEL TRABAJO EN EQUIPO

EN 2018, NUESTRA PLANTA DE SEDALIA, EUA, CELEBRÓ SUS 40 AÑOS Y LOS 100 AÑOS DE EXISTENCIA DE IOCHPE-MAXION. FELICIDADES A UN EQUIPO FANTÁSTICO -¡SIGAN TRABAJANDO ASÍ!



RESPECTO POR LA HUMANIDAD DE LAS PERSONAS

TODO NUESTRO PERSONAL EN PUNE, INDIA, RECIENTEMENTE CELEBRÓ EL DÍA INTERNACIONAL DE YOGA. LA PALABRA "YOGA" SIGNIFICA UNIRSE, SIMBOLIZANDO LA UNIÓN DE CUERPO Y CONCIENCIA.



NUESTRA VISIÓN

Ser un líderes globales, creciendo de manera sustentable mediante innovación e inspirando a nuestras personas a que participen en dar forma al mundo automotriz con nosotros.

NUESTRA MISIÓN

Suministrar componentes y sistemas automotrices de manera rentable, al tiempo que mejoramos la competitividad de los productos de nuestros clientes a nivel global mediante innovación continua, mejoras de procesos y personal de excelencia.

NUESTROS VALORES

Actuar de manera ética y con responsabilidad social y ambiental.

Desarrollar, depositar confianza, facultar y respetar a nuestro personal.

Impulsar resultados mediante compromiso, mentalidad de propiedad, mejora continua y trabajo en equipo.

Aprovechar nuestros recursos de manera eficiente y lograr los más altos niveles de satisfacción del cliente.

Fomentar la innovación y liberar la creatividad de toda nuestra gente.



EUROPA

Königswinter, Alemania

Sede mundial

Centro de Experiencia Global de Ingeniería Avanzada

Centro de Experiencia Global Ingeniería de Acero

Acero, Vehículos Comerciales

Acero, Vehículos Ligeros

Ostrava, República Checa

Aluminio, Vehículos Ligeros

Acero, vehículos ligeros y acero para montacargas.

Manresa, España

Acero, Vehículos Ligeros

Dello, Italia

Centro de Experiencia Global Ingeniería del Aluminio

Aluminio, Vehículos Ligeros

Viena, Austria

Oficina

Birmingham, Reino Unido

Oficina

Manisa, Turquía

Aluminio, Vehículos Ligeros

Acero, Vehículos Comerciales

Acero, Vehículos Ligeros

ÁFRICA

Johannesburgo, Sudáfrica

Aluminio, Vehículos Ligeros

ASIA

Pune, India

Aluminio, Vehículos Ligeros

Acero, Vehículos Comerciales

Acero, Vehículos Ligeros

Shanghai, China

Oficina

Nantong, China

Acero, Vehículos Comerciales

Bangkok, Tailandia

Oficina

Saraburi, Tailandia

Aluminio, Vehículos Ligeros

Seúl, Corea del Sur

Oficina

Yokohama, Japón

Oficina

NORTEAMÉRICA

Akron, EUA

Acero, Vehículos Comerciales

Sedalia, EUA

Acero, Vehículos Ligeros

Novi, EUA

Oficina

Chihuahua, México

Aluminio, Vehículos Ligeros

San Luis Potosí, México

Acero, Vehículos Comerciales

Acero, Vehículos Ligeros

SUDAMÉRICA

Cruzeiro, Brasil

Acero, Vehículos Comerciales

Acero, Agricultura/ Todo terreno

Limeira, Brasil

Centro de Experiencia Global de Ingeniería Avanzada

Centro de Experiencia Global Ingeniería de Acero

Aluminio, Vehículos Ligeros

Acero, Vehículos Ligeros

Santo André, Brasil

Aluminio, Vehículos Ligeros