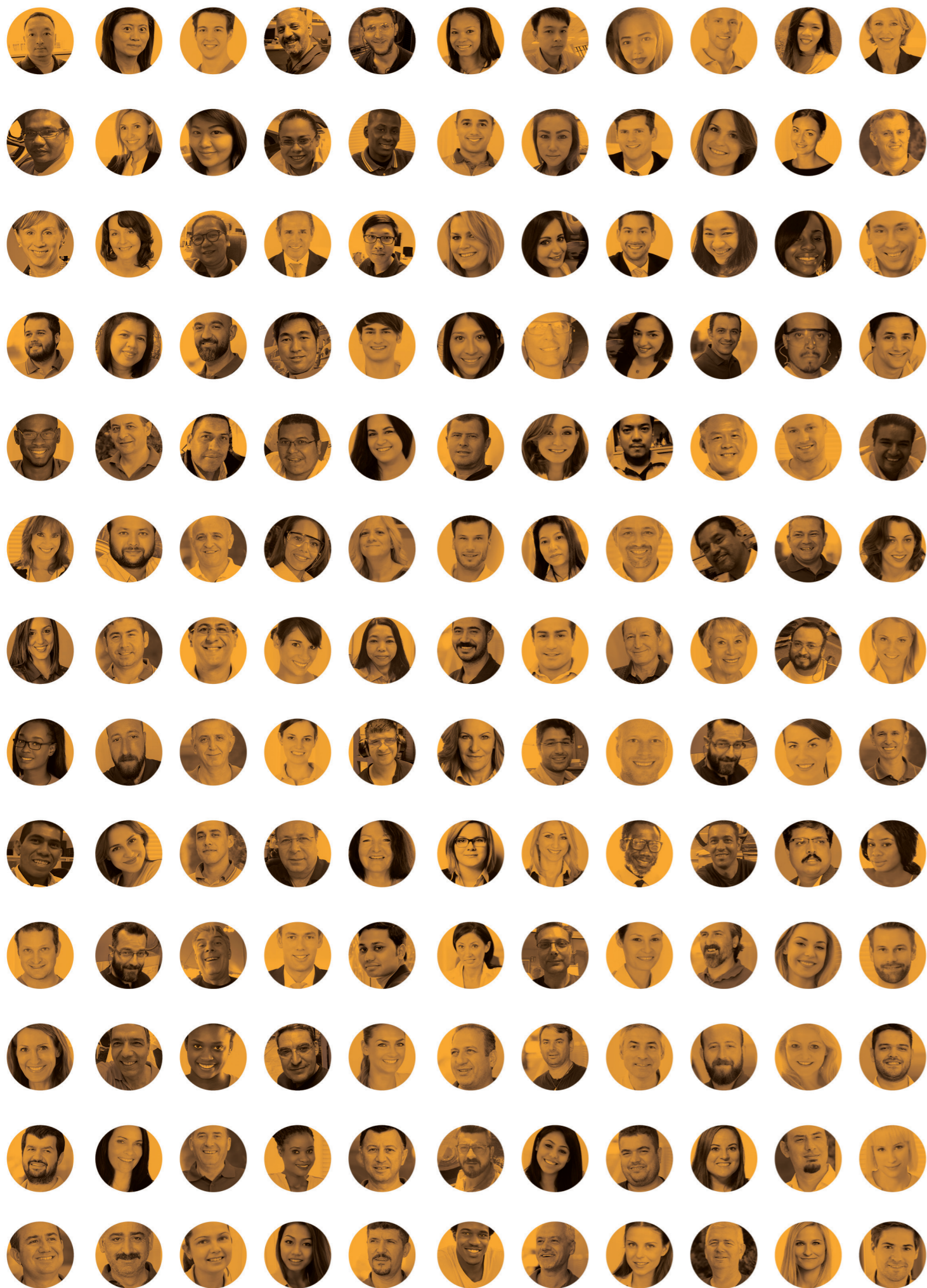


ล้อ
ขับเคลื่อน
คน
คน
ขับเคลื่อน
โลก




MAXION
WHEELS
a division of IOCHPE-MAXION

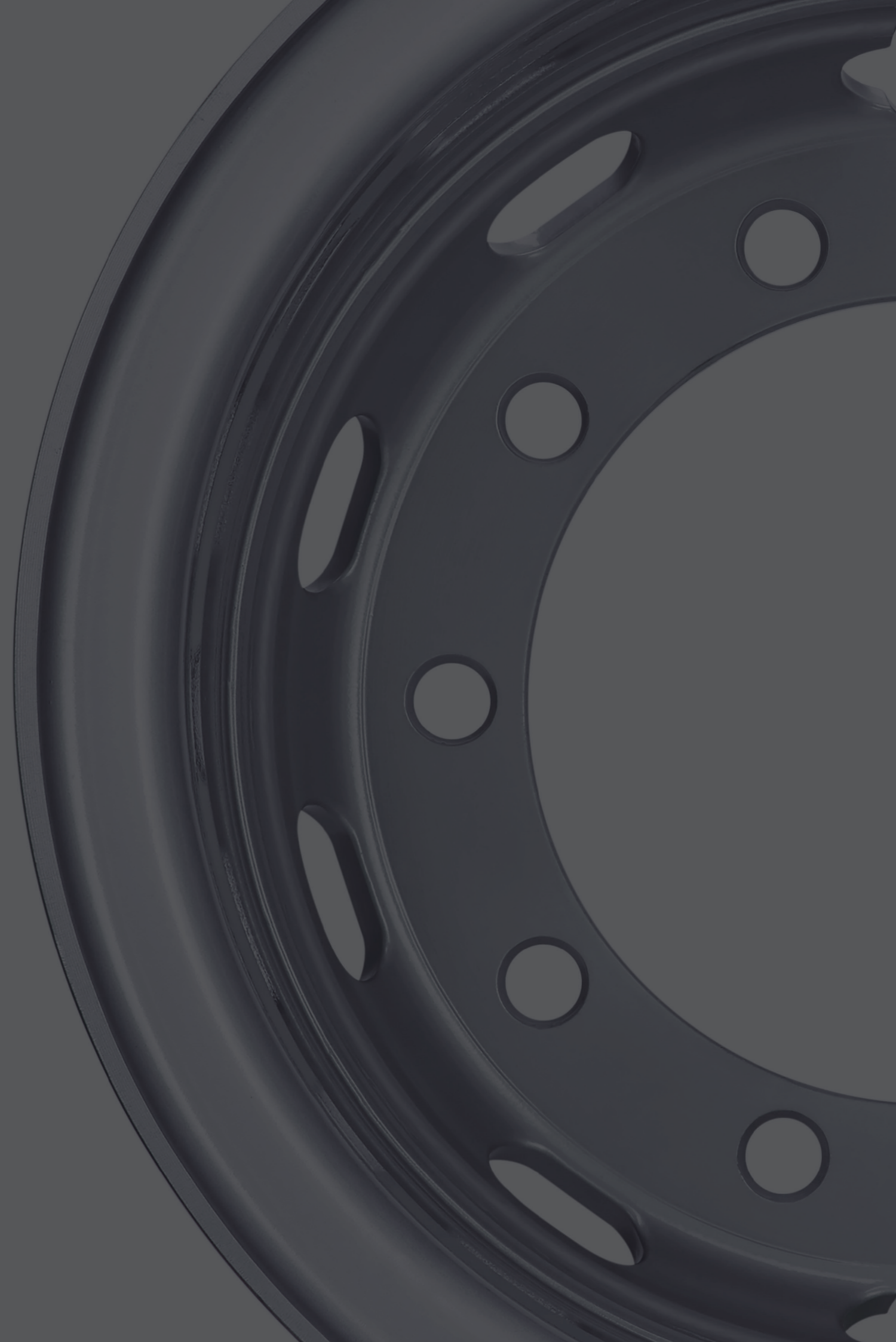


5 ทวีป
16 ประเทศ
10,000 คน
1 โลก
1 วัฒนธรรม
1 เป้าหมาย

ในการแสวงหาความสมบูรณ์แบบของล้อ

พันธสัญญาและความปรารถนาอัน
แรงกล้าในนวัตกรรมของเราได้
นำทางให้เรากลายเป็นผู้ผลิตล้อ
รถรายใหญ่ที่สุดในโลก

ความจริงคือมีล้อ Maxion อยู่หลายล้านวงล้อ ที่
กำลังหมุนอยู่ที่ไหนสักแห่งบนดาวเคราะห์นี้
24 ชม./7 วัน/ตลอด 365 วันเราช่วยทำให้โลกที่
ยุ่งเหยิงนั้นหมุนต่อไป



เราคือทีมงานที่มีความหลากหลายและความแตกต่างทางวัฒนธรรม โดยเรามีพนักงานมากกว่า 10,000 คนที่ได้รับการจัดวางตำแหน่งอย่างมีกลยุทธ์เพื่อรองรับการเติบโตของตลาดการขนส่งทั่วโลก

เรากำหนดเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการสร้างสรรค์ การพัฒนา การออกแบบ การผลิตและการส่งมอบอุปกรณ์ต้นแบบ ประเภทล้อสำหรับรถยนต์ส่วนบุคคล และรถเพื่อการพาณิชย์และยานพาหนะออฟโรด การมุ่งเน้นและความมุ่งมั่นระดับสูงนี้ ทำให้บุคลากรของเราผลิตล้อยานยนต์เกือบ 60 ล้าน วงต่อปี จากโรงงานของเราใน 16 ประเทศ จาก 5 ทวีป

เราเป็นที่รวมของกลุ่มบุคคลระดับยอดเยี่ยมที่มีจุดมุ่งหมายเดียวกันคือ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการขนส่ง โดยให้บริการลูกค้าของเราด้วยล้อรถที่ล้ำหน้าและประสิทธิภาพเหนือชั้นที่สุด ซึ่งหมายถึงความเข้าใจลูกค้าของเรา รวมทั้งเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างถ่องแท้ เราให้บริการลูกค้าทั่วโลกด้วยผลิตภัณฑ์เหล็กและอลูมิเนียมสำหรับรถยนต์บนท้องถนน ยานพาหนะเชิงพาณิชย์ และยานยนต์เพื่อการเกษตรสำหรับทางหลวงและทางลูกรัง ตลอดจนกองยานพาหนะทางการทหารในพื้นที่ทุรกันดาร ล้อเป็นส่วนประกอบที่ให้ความมีสไตล์และความปลอดภัยในเวลาเดียวกัน นั่นหมายความว่า ผลิตภัณฑ์ของเราต้องมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการเฉพาะ และมีมาตรฐานสูงในเรื่องความเป็นเลิศทางเทคนิคอีกด้วย

เราท้าทายตนเองอยู่เสมอในการศึกษาค้นคว้าล้อที่มีน้ำหนักเบายิ่งขึ้น ประหยัดทรัพยากรมากขึ้น รวมทั้งมีสไตล์และสมาร์ทยิ่งขึ้น ในขณะที่คุณกำลังอ่านบทความนี้ เรากำลังพัฒนา “ล้อดิจิทัล” ที่เรียกว่า MaxSmart[®] โดย Maxion เข้าใจดีว่านวัตกรรมของการเชื่อมต่อและการเคลื่อนที่ กำลังสร้างความเปลี่ยนแปลงต่อโลกอย่างไร และได้้นำความรู้ความชำนาญนั้นไปประยุกต์ใช้กับล้อรถยนต์ ล้อ MaxSmart[®] สามารถสื่อสารกับกองยานพาหนะและคนขับโดยใช้เทคโนโลยีเซ็นเซอร์เพื่อตรวจสอบและส่งข้อมูลของล้อและยางที่ครอบคลุมเพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้แก่ผู้ขับขี่และยานพาหนะบนท้องถนน นอกจากนี้เรายังกำลังพัฒนาล้อ Urban wheel รุ่นใหม่เพื่อค้นหาวิธีที่ทำให้ธุรกิจของเราสามารถให้การสนับสนุนโลกด้วยแนวคิด ยานพาหนะแบบขับเคลื่อนอัตโนมัติ และยานพาหนะร่วม

เรากำลังขับเคลื่อนด้วยอนาคต เราทำเช่นนั้นมานานกว่า 100 ปี ที่จริงแล้ว Maxion Wheels ได้ดูแลรับผิดชอบนวัตกรรมด้านล้อรถยนต์ที่สำคัญที่สุดในประวัติศาสตร์ยานยนต์มามากมาย

เรายังคงขับเคลื่อนสู่อนาคตต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง ด้วยนวัตกรรมใหม่ของโลกอย่าง Maxion Flexible Wheel ที่มาพร้อมกับเทคโนโลยี ล้อยืดหยุ่นอย่าง Acorus Technology โดยการทำงานร่วมกับมิชลิน เราได้เปิดตัวล้อและยางรถยนต์ที่ช่วยลดอันตรายที่อาจเกิดจากหลุมบ่อตามถนน และขอบยางไปเมื่อเร็ว ๆ นี้ แนวคิดเรื่องประสิทธิภาพระดับสูงนี้ ช่วยเพิ่มความสะดวกสบายในการขับขี่และลดค่าซ่อมแซม ช่วยลดขยะฝังกลบ และที่สำคัญอย่างยิ่งคือ ช่วยทำให้การเดินทางทางรถยนต์ของผู้ขับขี่และผู้โดยสารปลอดภัยมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ล้อจะยังคงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญสำหรับการขนส่งทุกชนิด และเรากุมใจที่ได้เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมสาขานี้



ล้อมีความสำคัญ คนก็สำคัญเช่นกัน

ล้อมีทำให้เกิดการขนส่ง เพราะล้อมีเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างความก้าวหน้าของมนุษย์ นี่เป็นจริงสำหรับวัฒนธรรมของเรา และเป็นจริงสำหรับตลาดรถยนต์เช่นกัน เราภูมิใจในผลงานที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งถือเป็นการค้นพบความสามารถพิเศษ การบำรุงรักษาและการเพิ่มขีดพลังอำนาจให้สูงขึ้น การทำเช่นนั้น ในหลาย ๆ แห่งทั่วโลกพร้อมกันด้วยวิธีการเดียวกันนี้ เราไม่เพียงแต่ส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กรในการทำงานเป็นทีมเท่านั้น แต่ยังส่งเสริมความเชื่อของความเป็นตัวตนของเราที่เป็นความเชื่อร่วมกัน ของเร่อีกด้วย

นี่คือเหตุผลที่เราเชื่อมั่นในหลักความเชื่อพื้นฐานหกประการ ความเชื่อที่พันธนาการเรา สร้างแรงบันดาลใจและขับเคลื่อนเราไม่เพียงแต่ในที่ทำงาน แต่ยังรวมถึงเครือข่ายและ ครอบครัวและชุมชนของเราอีกด้วย ทำயที่สุดแล้ว ความดีของเรา นั้นมีระดับเท่าเทียม กับของบุคคลากรของเราเท่านั้น



“เรามีสิทธิ์มีเสียง”

ที่ Maxion Wheels เราเชื่อในพลังของคนของเราและพลังเสียงที่พวกเขา มี เราขอท้าทายและให้อำนาจแก่ผู้ใดก็ตามที่ต้องการมีส่วนร่วม สร้างผลงานและสร้างความแตกต่าง ไม่ว่าจะเป็นส่วนตัวหรือในฐานะทีมก็ตาม วิธีการนี้ได้รับการสนับสนุน โดยวัฒนธรรมที่มีการทำงานด้วยประสิทธิภาพสูงที่ส่งเสริมความสัมพันธ์และผลักดันให้เรามุ่งมั่นปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และ บรรลุผลที่โดดเด่น พุดง่าย ๆ ว่านั่นคือเหตุผลที่ทำให้เราประสบความสำเร็จ



“เราสร้างนวัตกรรม”

อุตสาหกรรมยานยนต์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและผลิตภัณฑ์ล้อของเราเป็นส่วนประกอบสำคัญในเรื่องนี้ เราเชื่อว่ามีวิธี เพื่อการขับเคลื่อนให้โลกนี้ดียิ่งขึ้นคือการสร้างสรรค์นวัตกรรม และเรายังคงต่อยอดการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและความคิด สร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง นวัตกรรมเป็นเรื่องที่น่าตื่นเต้นและท้าทาย และด้วยการเชื่อมต่อกับเพื่อนร่วมงานทั่วโลกและคู่ค้า ภายนอก เราจึงได้พัฒนาแนวคิดที่ก้าวล้ำและสร้างสรรค์ให้เป็นจริง ความมุ่งมั่นนี้เพิ่มมูลค่าแก่บริษัทของเรา ลูกค้าของเรา และตัวเราเอง



“เราทำงานในฐานะองค์กร”

เราคือประชาคมโลกที่รวบรวมมุมมองที่ในวงกว้างและแตกต่างทั้งหลายไว้ด้วยกัน ซึ่งหมายความว่าทีมงานที่สมบูรณ์แบบและมีประสิทธิภาพเหล่านี้ทำงานแบบมีออซิท ในการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์เพื่อแก้ปัญหาให้กับลูกค้าของเรา คนของเรา ต่างมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือ การทำงานเป็นทีมเป็นกลไกการเติบโตของเรา



“เราขับเคลื่อนอาชีพของเราด้วยตัวเอง”

สภาพแวดล้อมทั่วโลกของ Maxion Wheels ช่วยสร้างโอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพ และความก้าวหน้าส่วนตัวแก่ทุกคน เราให้รางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจแก่ตนเองและเป็นการส่งเสริมและให้กำลังใจเพื่อเติมพลังในความก้าวหน้านั้น เราหมายรวมถึงวิธีการพัฒนาบุคลากรจากประสบการณ์ที่เราสั่งสมด้วยโครงสร้างและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมและการให้คำปรึกษาเพื่อให้แน่ใจว่าความสามารถพิเศษนั้นได้รับการยอมรับ และยังคงสร้างความแตกต่างให้กับ Maxion Wheels ในฐานะบริษัทที่น่าร่วมงานด้วย



“เราแสดงความรับผิดชอบ”

เราทุกคนต่างเป็นผู้นำในบางแง่มุม ไม่ว่าจะบทบาทของเราจะมุ่งเน้นที่ความเป็นเลิศทางกระบวนการ การเป็นผู้นำ หรือการจัดการ ธุรกิจ มูลค่าของเราคือโครงการริเริ่มที่เรานำเข้าสู่บริษัท ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่มีการแสดงความรับผิดชอบส่วนตัวของเรา เรายินดีเปิดรับการสร้างผลกระทบในทุกด้านและทุกระดับเสมอมา นี่คือนวัตกรรมแบบไดนามิกที่ส่งเสริมคุณภาพความเป็น ผู้นำและพัฒนาผู้นำ



“เราเชื่อมั่นตามค่านิยมของเรา”

ค่านิยมของเราสะท้อนภาพความเป็นตัวตนของเราและสิ่งที่เราเชื่อมั่น การได้เป็นส่วนหนึ่งของครอบครัว Maxion Wheels หมายถึงความทุ่มเทให้กับผลลัพธ์ที่ตามมา แต่ย์เชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ ความยุติธรรมและการเคารพต่อคนของเราและความเอาใจใส่ต่อโลกของเราอยู่เสมอ ความปรารถนาอันเป็นความภาคภูมิใจของเราคือ การที่ ค่านิยมของเราส่งผลกระทบต่อชุมชนที่เราทำงานและอาศัยอยู่



พบกับ:
บาริส
ซูเปอร์ไวเซอร์
ทีมงานเครื่องจักร
เมืองแมนิชา ประเทศตุรกี

บาริส เดอเมียร์ เริ่มทำงานกับ Maxion ในฐานะวิศวกรเครื่องจักรกลเมื่อห้าปีที่แล้ว บาริสกล่าวว่าเขาเติบโตมาจากการสอนงานและความอดทนของผู้จัดการและเพื่อนร่วมงานของเขา และเขาเพิ่งได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้เป็นหัวหน้างานเมื่อไม่นานมานี้ เขารู้สึกว่าที่นี่คือสถานที่ที่คุณสามารถนำไอเดียไปสร้างสรรค์ให้เกิดผลสำเร็จและมีบทบาทในการขับเคลื่อนธุรกิจไปข้างหน้าได้ เขามีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในสถานที่ที่ เสียงของเขาได้รับการยอมรับ

“

เรามีสิทธิ์มีเสียง

”

เสียงของคุณจะมีผู้รับฟัง

เราเชื่อว่าความพยายามของทุกคนจะส่งผลต่อผลลัพธ์ที่เราได้รับ เราจัดให้บุคลากรของเราได้รับความรู้ทางเทคโนโลยีล่าสุดและโอกาสทุกด้านเพื่อสร้างความสำเร็จ เราคาดหวังให้ความคิดจากบุคลากรทุกคนได้รับการรับฟัง บาริสเป็นตัวอย่างที่ดีเยี่ยม ในปีนี้ ผลงานของเขาและเพื่อนร่วมงานได้ชนะรางวัล Global Maxion Team Award ในประเภท „Natural Work Team Production Category“ ในโรงงานที่บ้านของบาริสที่เมืองแมนิชา พวกเขาใช้เครื่องจักรผลิต 13,000 วงล้อต่อวัน แต่บาริสและทีมงานของเขาเชื่อว่าน่าจะทำได้ถึง 15,000 วงล้อ ในโครงการ Six Sigma Black Belt พวกเขาได้เสนอจุดปรับปรุงเจ็ดแห่งด้านประสิทธิภาพการผลิต กระบวนการของพวกเขาถูกต้องแม่นยำโดยมีการตั้งคำถามทุกสิ่งทุกอย่างและผลก่อกำเนิดเองเพื่อการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เร็วขึ้นและการรับประกันค่าตอบแทนที่รวดเร็วขึ้น การทำงานโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่เสมอ ผลจากแรงที่ลงไปนั้นคุ้มค่า การผลิตทั่วโลกได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้น เป็นเพราะกลุ่มคนกลุ่มหนึ่งที่ไม่กลัวที่จะแสดงความกล้าหาญ นี่คือการมีสิทธิ์มีเสียงของพนักงานในที่ทำงาน

โรงเรียนเพื่อความก้าวหน้า

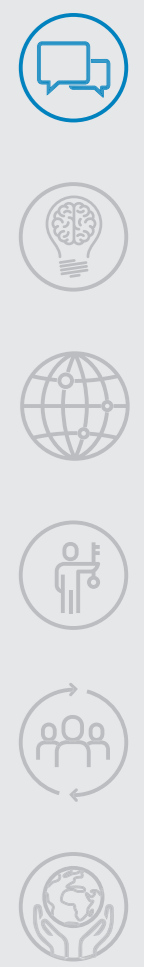
เราอยู่ในยุคของการปฏิรูปทางระบบดิจิทัล แต่สำหรับเราแล้ว มนุษย์คือศูนย์กลางเสมอ การฝึกอบรมทางเทคนิคที่ถึงแม้จะเข้มข้นมากเพียงใด แต่สิ่งเหล่านี้มีขีดจำกัด สิ่งที่มีความสำคัญอย่างแท้จริงก็คือการมีส่วนร่วมในธุรกิจอย่างจริงจัง “ผมมักจะพูดสิ่งหนึ่งกับเพื่อนร่วมงานของผมอยู่เสมอ” บาริสกล่าว “Maxion เหมือนกับโรงเรียนแห่งหนึ่ง” เป็นสถานที่ที่คุณสามารถเติบโต ฝึกฝนตัวเองเพื่อความท้าทายและช่วยกำหนดอนาคต เราให้ความสำคัญกับความใฝ่ฝันและความเฉลียวฉลาดของพนักงานของเราที่ทั้ง องค์กร

“เมื่อคุณต้องแข่งกับทีมอื่นๆ ไม่ว่าจะชนะหรือแพ้ คุณจะรู้สึกได้ว่ามีคนที่คุณอยู่ข้างหลังอยู่เสมอ คุณรู้สึกว่ามีคนรับฟัง”

บาริส เดอเมียร์
ซูเปอร์ไวเซอร์ทีมเครื่องจักร



รางวัลอันดับ 1 ทีม MAXION ของ NATURAL WORK TEAM (NWT) ในหมวดการผลิต





พบกับ:
จาคูป

วิศวกรฝ่ายกระบวนการจำลองแบบการหล่อ

โลหะ (CASTING SIMULATION)

ออสตราวา
สาธารณรัฐเช็ก

ตอนเรียนมัธยมปลาย จาคูป รู้ชัดว่าตัวเองอยากเป็นช่างซ่อมรถยนต์ ด้วยความหลงใหลในด้านยานยนต์ทำให้เขามีความมุ่งมั่นในการเรียนจนได้รับปริญญาบัตรสามใบในสาขาเทคโนโลยีและการออกแบบ วิทยาศาสตร์การทำให้โลหะผสมและวิศวกรรมการหล่อโลหะ และการศึกษาเพิ่มเติมในระดับปริญญาเอกสาขาวิศวกรรมการหล่อโลหะและการหล่อแบบโลหะ รวมทั้งกระบวนการจำลองแบบ ที่งาน Careers Fair ระดับท้องถิ่น จาคูปได้เห็นโครงการสำหรับนักศึกษาของเรา และได้เข้าร่วมกับ Mexion นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

สุดาพร รักการธรรมได้แบ่งปันประสบการณ์มากมายให้กับเราในช่วงสองปีครึ่งที่ผ่านมา เธอเคยทำงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายห่วงโซ่อุปทาน และยังคงทำงานในฝ่ายการจัดซื้อจัดจ้างและฝ่ายการตลาดการส่งออกมานานหลายปี ตลอดจนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่โรงงาน และเป็น iAdvocate โดยตอบใจด้วยความท้าทายรายวันเพื่อช่วยเราสร้างวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม เป็นแรงบันดาลใจให้กับเหล่าเพื่อนร่วมงาน เพื่อแนวคิดรูปแบบใหม่ๆ และวิธีการสอน

พบกับ:
สุดาพร

ผู้จัดการ
ฝ่ายห่วงโซ่อุปทาน
สระบุรี
ประเทศไทย

“

เรา คิดค้นสิ่งใหม่ ๆ

”

เปิดรับการเปลี่ยนแปลง

ทุกวันนี้ อุตสาหกรรมของเรามีการเปลี่ยนแปลงสูงกว่าแต่ก่อนมาก และเราสนับสนุนให้เหล่าพนักงานของเรามองการเปลี่ยนแปลงว่าเป็นโอกาส และเปิดรับการเปลี่ยนแปลงนั้น เราต้องการให้พนักงานใช้ข้อมูลเชิงลึกจากการทำงานและการใช้ชีวิตเพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้าและบริษัท สุดาพร ผู้ที่โรงงานที่เธอทำงานอยู่ได้รับรางวัลเหรียญทองสำหรับ “โรงงานแห่งนวัตกรรมที่ดีที่สุด” กล่าวว่า “นวัตกรรมเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความแตกต่างของเราและการเพิ่มมูลค่าให้กับพนักงานและลูกค้าทุกคนของเรา” แนวคิดใหม่เกิดขึ้นได้ทุกที่ – และกับทุกคน: ฝ่ายบุคคล ฝ่ายการผลิต ฝ่ายการจัดการ ฝ่ายไอที ฝ่ายการเงิน ไม่ใช่เฉพาะฝ่ายวิศวกรรมเท่านั้น นวัตกรรมเกิดขึ้นได้ทุกวัน ในทุกระดับของบริษัท

ประชาธิปไตยทางด้านความคิด

การสร้างแนวคิดใหม่เป็นหัวใจสำคัญของแนวทางของเรา หากคุณไม่พัฒนาอยู่เสมอ คุณก็จะสูญเสียความสามารถในการแข่งขันของคุณ โปรแกรมต่างๆ เช่น iWorkshops, SpeedLabs และ iLabs เป็นแพลตฟอร์มแบบเปิดที่เปิดรับแนวคิดใหม่ๆ และเราเชื่อว่าการผสมผสานข้ามสายงานเป็นแรงจูงใจที่ดีที่สุด จาคูปได้ใช้เวลาอยู่ในอิตาลี และโรงงานที่รัฐชิคาโกของเราในแม็กซิโก และได้ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานจากตุรกีและเยอรมนี เขา

เชื่อว่าประสบการณ์ครั้งนี้ช่วยให้เขาเห็นสิ่งต่างๆ ในมุมมองใหม่ๆ และเขาภูมิใจที่ได้เห็นวิธีการคิดแบบนี้ เป็นจริงขึ้นได้จากคนที่มีความสูงบนท้องถนน เขาภูมิใจที่จะกล่าวว่า “สวัสดี ผมเป็นส่วนหนึ่งของหนึ่งของทีมที่ผลิตล้อรถนี้ ล้อที่สมบูรณ์แบบนี้”

ทุกอย่างเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

หากคุณต้องการเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆ ให้ดีกว่าเดิม และทำให้สิ่งนั้นเป็นจริง Maxion เป็นที่ที่คุณสามารถเติบโตได้ เราพยายามอย่างเต็มที่เพื่อขอจัดอุปสรรคต่างๆ จาคูปแสดงให้เห็นถึงระบบของเราได้เป็นอย่างดี “ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของฝ่ายวิศวกรรม ผมถูกขอให้ส่งแนวคิดนวัตกรรมใน iForum ทุกปี ผมส่งแนวคิดในปีแรกและผมชนะ! หลังจากประเมินแนวคิดแล้ว พวกเขาได้ให้เวลาแก่ผมในการดำเนินการที่ระดับหน้าร้าน ซึ่งยังไม่ใช้การดำเนินการทางกายภาพ ผมยังคงทำการปรับปรุงในโปรแกรมแบบจำลองของผม แต่มันจะได้รับการดำเนินการแน่นอน”

“ในวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรมของบริษัท ผมชอบความท้าทายและการได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ”

สุดาพร รักการธรรม
ผู้จัดการฝ่ายห่วงโซ่อุปทาน



ทีมฝ่ายการผลิตในตุรกี เยอรมันและอินเดียได้เข้าร่วมทีมเพื่อทำงานร่วมกัน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของล้อรถและมาตรฐาน

เราทำงานใน ฐานะองค์รวม

ทำงานร่วมกันย่อมให้ผลลัพธ์ที่ดีกว่า
การทำงานเป็นทีมเป็นหัวใจของเรา ในแต่ละโรงงาน ทุกคนทำงานเป็นทีมทำงานอย่างเต็มที่ ร่วมกับฝ่ายอื่นและในสถานที่อื่นเรามีเซตงานอยู่ทุกทวีปทั่วโลก โดยเป็นแหล่งรวมความรู้และความเชี่ยวชาญขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถติดต่อได้ง่าย ๆ เพียงแค่โทรติดต่อหรือวิดีโอแชตในฐานะนักแก้ไขปัญหา เหล่าพนักงานของเราเรียนรู้ถึงคุณค่าของการสร้างเครือข่ายทั้งกับเพื่อนร่วมงาน กับฝ่ายอื่นๆ และกับลูกค้า OEM ของเรา ตัวอย่างเช่น หากโครงการถูกรื้อเริ่มในตุรกีหรืออินเดีย เรามักจะได้รับการสนับสนุนจากเยอรมัน บราซิลหรืออิตาลี เมื่อเวลาผ่านไป เพื่อนร่วมงานที่อยู่ห่างไกลกันมักกลายเป็นเพื่อนกัน

สหรัฐอเมริกา ตุรกีและบราซิลระหว่างกลุ่มพนักงานนี้ พวกเขาเข้าถึง กระบวนการผลิตดีที่สุดในทั้งหมด แต่สิ่งที่ทำให้ประสบความสำเร็จนั้น เขาบอกว่ามาจากความร่วมมือระหว่างประเทศในวงกว้างขึ้น ความร่วมมือเหล่านี้ เป็นจุดแข็งของบริษัทของเรา และเป็น “ครอบครัวแบบขยาย” ของ Maxion ที่ให้ออกาสในอาชีพเฉพาะแก่พนักงาน

“เมื่อไม่นานมานี้ ทีมงานของเราได้ทำงานในโครงการกับองค์กรวิศวกรรมระดับโลก เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราได้แบ่งงานและการดำเนินการออกเป็นกระบวนการที่ละขั้นตอน เพื่อให้ทุกคนได้ทำงานร่วมกัน เรามีการประชุมเป็นประจำทุกสัปดาห์ และเรียนรู้สิ่งที่เพื่อนร่วมงานของเราได้เรียนรู้”

ออสแทน ออชเตร์ก ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมของโรงงาน

ความสนิทสนม
ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งหมายถึงการจัดตำแหน่งที่ดีขึ้นเมื่อเริ่มโครงการ อาจจำเป็นต้องมีการจัดทีมข้ามสายงานที่ทำงานระดับโลก ซึ่งจะสร้างความสนิทสนมผ่านการกำหนดมาตรฐานในโครงการล่าสุดในเพิ่มประสิทธิภาพของล้อ จี. แนกราจ เป็นหนึ่งในทีมงานแปดคนในปูเน่ ซึ่งเชื่อมต่อกับกลุ่มพนักงานอื่นในเยอรมัน

พบกับ: **ออสแทน**
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมโรงงาน
แมนิสซา ตุรกี

ออสแทน ออชเตร์ก ทำงานร่วมกับเรามาเป็นเวลา 24 ปี นับตั้งแต่เรียนจบสาขาวิศวกรรมโลหการ โดยเริ่มทำงานในฝ่ายการรับรองคุณภาพ เขาต้องเดินทางตลอดเวลาและได้พบลูกค้าและซัพพลายเออร์จำนวนมาก ในระหว่างนั้นเขาได้รับปริญญาโทสาขาการบริหาร แล้วจึงย้ายไปฝ่ายวิศวกรรม ดังนั้น ด้วยความรู้ความเข้าใจทั้งด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า ระบบการรับรองคุณภาพ และใบรับรอง เขาจึงมีความรู้เรื่องหลักและการเชื่อมและกระบวนการขึ้นรูป – ความเข้าใจในธุรกิจของเขาครอบคลุมในวงกว้างและอย่างลึกซึ้ง

พบกับ: **เซอร์ดาร์**
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมการผลิต
แมนิสซา ตุรกี

เซอร์ดาร์ เออร์แคน ทำงานเกี่ยวกับเครื่องอัดอากาศ ถึงรับแรงดันและการออกแบบลิฟต์ ก่อนที่จะรู้ว่าความใฝ่ฝันของเขาคือการทำงานในองค์กรยานยนต์ระดับโลก ปัจจุบันเขาทำงาน กับเรามาตั้งแต่ปี 2008 ความรับผิดชอบหลักของเขาคือการออกแบบเครื่องมือและการพัฒนากระบวนการ และเขาก็ยังเป็นตัวแทนด้านนวัตกรรมของเรา ที่โรงงาน เพื่อช่วยให้ วัฒนธรรมของเราก้าวไปข้างหน้า

พบกับ: **จี. แนกราจ**
ผู้จัดการฝ่ายการปฏิบัติการรถบรรทุกหลัก
ปูเน่ อินเดีย

จี. แนกราจร่วมงานกับเรามาตั้งแต่ปี 1995 ในฐานะวิศวกรฝ่ายผลิต เขาเคยทำงานอยู่ในทีมที่ผลิต ล้อชุดแรกของโรงงานปูเน่ และจากนั้นจึงเข้ารับตำแหน่งผู้จัดการโครงการ เขาเป็นผู้ที่ได้นำหุ่นยนต์มาใช้ในหน้าร้าน การใช้ความปลอดภัย คุณภาพ และผลผลิตเป็นแรงขับเคลื่อน แนกราจจึงเป็นหนึ่งในสมาชิกทีมหลายคนที่ได้แบ่งปันประสบการณ์ทำงานของพวกเขาที่โรงงานอื่น ๆ รวมถึงการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดของเขาแก่โรงงานหนานทงในประเทศจีน เพื่อช่วยให้พวกเขาสามารถสร้างมาตรฐานความเป็นเลิศในการดำเนินงาน





พบกับ:
แดนนี่
ผู้จัดการโรงงาน
อลูมิเนียม
ลีเมย์รา
บราซิล

แดเนี่ยลลี เมลเชียร์ หรือที่ทุกคนรู้จักเธอในชื่อ “แดนนี่” เป็นตัวอย่างที่สมบูรณ์แบบในการสร้างแรงจูงใจตนเอง ครั้งที่ยังเป็นวัยรุ่นเธอร่วมทำงานกับเราในฐานะเด็กฝึกงาน และสามเดือนต่อมาเธอได้บรรจุเป็นพนักงานประจำในตำแหน่งนักวิเคราะห์คุณภาพ ด้วยการพัฒนาและความคิดริเริ่ม เธอได้เรียนต่อมหาวิทยาลัยจนได้รับปริญญาบัตร ใบรับรองและได้เลื่อนตำแหน่ง ซึ่งนำเธอมาสู่ตำแหน่งหน้าที่ผู้จัดการในปัจจุบันโดยดูแลหนึ่งในโรงงานล้อ อลูมิเนียมของรถยนต์โดยสารใหม่ล่าสุดแห่งหนึ่งของเรา เธอเป็นหนึ่งในพนักงานแกนนำของเรา

“

เราขับเคลื่อน อาชีพของเรา ด้วยตัวเราเอง

”

ความสามารถทำให้เราแตกต่างกัน

อย่างที่แดนนี่กล่าวว่า “คุณไม่สามารถใช้คนเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการ คุณสามารถโน้มน้าวพวกเขาได้เท่านั้น แล้วผลลัพธ์ก็จะตามมา” ดังนั้นเราขอแนะนำให้ทุกคนรับผิดชอบต่อเส้นทางอาชีพของพวกเขา และเราจะให้เครื่องมือเพื่อช่วยเหลือ พนักงานทุกคนมีแผนการพัฒนาอย่างเป็นทางการ ซึ่งส่งเสริมความร่วมมือกับผู้จัดการของพวกเขา โครงการการสอนงานและการฝึกอบรมเฉพาะทางแบบตัวต่อตัว และการเรียนรู้แบบกลุ่ม และการวางแผนเป้าหมายจะช่วยจัดวางตำแหน่งเป้าหมายส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และค่านิยมของบริษัท

ผลกระทบต่อวัฒนธรรม

ในช่วงเริ่มต้นการทำงาน แดนนี่ได้เข้าร่วมในการสร้างทีม Natural Work ที่โรงงานลีเมย์ราในบราซิลทีมแรกที่ใช้กระบวนการที่ตอนนี้เราใช้กันทั่วโลกในฐานะบริษัท “คุณมีโอกาสที่จะนำเสนอแนวความคิดของคุณ และเรียนรู้วัฒนธรรมอื่นๆ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงว่าบริษัทให้เกียรติพนักงาน Maxion เป็นบริษัทที่ดีที่สุดในโลก”

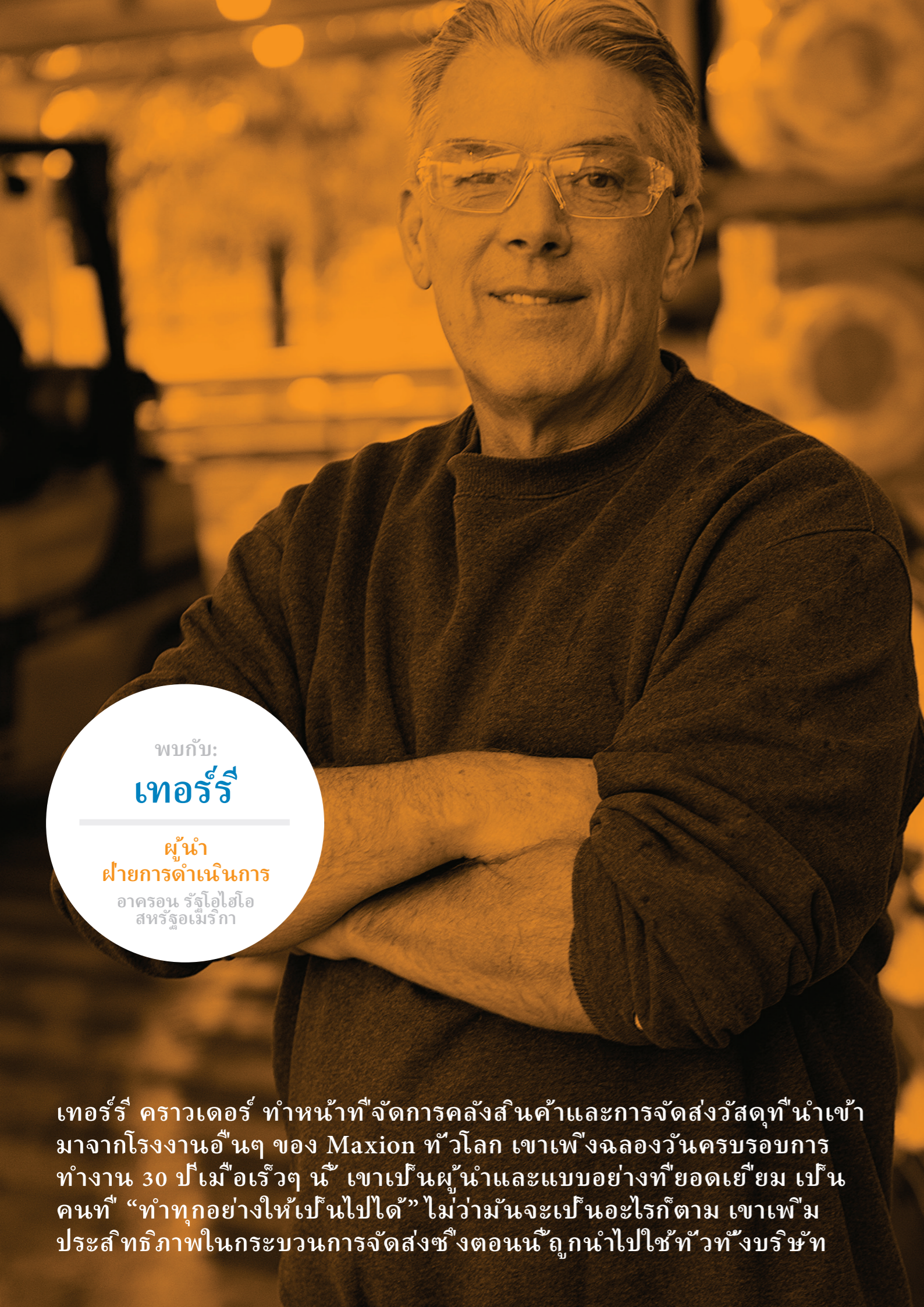
เปิดรับการเปลี่ยนแปลง

“ตลอดชีวิตการทำงานของฉัน” แดนนี่กล่าว “ฉันทำงานร่วมกับผู้คนที่ยอดเยี่ยมและช่วยให้ความรู้แก่ฉัน ตั้งแต่ผู้ปฏิบัติงานไปจนถึงผู้บริหาร ตลอดจนหัวหน้าและทีมงานทั้งหมดของฉัน ฉันรู้สึกเหมือนยืนอยู่บนไหล่ของยักษ์” เธอเริ่มต้นด้วยตัวเองเสมอ—ตอนนั้น เธอเป็น Six Sigma Black Belt พร้อมด้วย MBA “ฉันภูมิใจมากที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการเติบโตของผู้อื่น คุณมองเห็นได้จากสายตาของพวกเขาว่า มันมีความหมายมากขนาดไหนที่แนวคิดของพวกเขา ได้กลายเป็นจริง”

“คำแนะนำของฉันสำหรับทุกคนที่กำลังพิจารณา Maxion คือการเตรียมพร้อมเสมอ – คุณไม่รู้หรือกว่าโอกาสจะมาถึงเมื่อไร อย่ากลัวการเปลี่ยนแปลง ทำให้มันเรียบง่ายและคิดในแง่บวกเข้าไป”

แดเนี่ยลลี เมลเชียร์
ผู้จัดการโรงงาน





พบกับ:
เทอร์รี่

ผู้นำ
ฝ่ายการดำเนินการ
อาคารอน รัฐโอไฮโอ
สหรัฐอเมริกา

เทอร์รี่ คราวเดอร์ ทำหน้าที่จัดการคลังสินค้าและการจัดส่งวัสดุที่นำเข้ามาจากโรงงานอื่นๆ ของ Maxion ทั่วโลก เขาเพิ่งฉลองวันครบรอบการทำงาน 30 ปีเมื่อเร็วๆ นี้ เขาเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ยอดเยี่ยม เป็นคนที่ “ทำทุกอย่างให้เป็นไปได้” ไม่ว่ามันจะเป็นอะไรก็ตาม เขาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดส่งซึ่งตอนนี้ถูกนำไปใช้ทั่วทั้งบริษัท

“

เราแสดงความ รับผิดชอบ

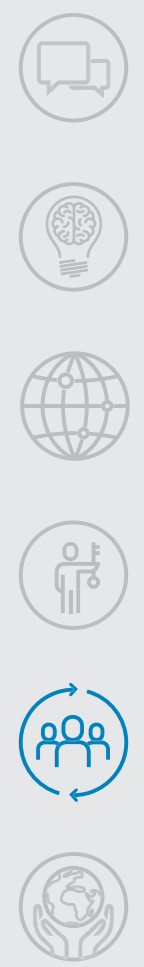
”

บัณฑิตสำหรับทุกคน
ที่ Maxion Wheels เราเชื่อว่าการสร้างโอกาสให้ตัวคุณเองจะสร้างโอกาสให้แก่บริษัทเช่นกัน เราได้เชื่อเพลิงจากแรงใจและความยึดมั่นของบุคลากรของเรา บุคคลเหล่านี้เป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของเรา และเราพยายามอย่างหนักในการดูแลพวกเขา เวลาที่เราเห็นคนที่ยินดีแสดงความรับผิดชอบในงาน เราจะปล่อยให้พวกเขาดำเนินการต่อไป บ่อยครั้งที่เราเลื่อนตำแหน่งให้บุคลากรในโรงงาน “ผมเห็น Maxion เลื่อนตำแหน่งบุคลากรขึ้นมาถึงระดับผม หรือระดับหัวหน้างาน หรือฝ่ายการบริการลูกค้า” เทอร์รี่กล่าว

“บริษัทอนุญาตให้ผมดำเนินการได้ตั้งแต่เริ่มต้น มันเป็นความรู้สึกที่ดีมากเมื่อเรานำแผนมาประยุกต์ใช้และมันได้ผล ผมขอแนะนำบริษัทนี้ให้ทุกคนที่มีความคิดสร้างสรรค์”

เทอร์รี่ คราวเดอร์
ผู้นำฝ่ายการดำเนินการ

การริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน
เทอร์รี่แสดงตัวอย่างที่ดี ของความสำเร็จในวิธีการของเรา ด้วยความขยันขันแข็งและการสนับสนุนของผู้จัดการและทีมงานของเขา เขาได้ส่งเสริมให้มีการเปลี่ยนแปลงในส่วนสินค้าคงคลังและการจัดส่งที่ โรงงานในอาคารอนของเรา ระหว่างการจัดระเบียบในคลังสินค้าและการปรับปรุงการขนถ่ายสินค้าก่อนที่จะถูกส่ง ล้วนมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น สิ่งที่เคยใช้พนักงานสิบคนในสองกะงาน ขณะนี้เราใช้พนักงานห้าคนในกะเดียว คนขับรถบรรทุกบอกว่าโรงงานอาคารอนของเราเป็นหนึ่งในโรงงานที่พวกเขาชอบที่สุดในการไปรับของ เพราะในแต่ละครั้งใช้เวลาเพียงสิบห้านาที ซึ่งช่วยให้พวกเขาเดินทางและไปถึงจุดหมายได้ทันเวลา วันนี้ประโยชน์จากการทำงานของเขาสร้างความราบรื่นให้แก่โรงงานของเราทั่วโลก เหตุผลนะหรือ? เทอร์รี่เห็นโอกาสของบริษัทและแสดงความรับผิดชอบ





ผู้สำเร็จการศึกษารุ่นแรกจาก FORMARE ปี 2011



พบกับ: **เปาโล**

**ผู้สำเร็จการศึกษา
จาก Formare นัก
วิเคราะห์ระบบ IT
ที่เม็กซิโก**

“เมื่อตอนที่ผมเป็นเด็กผมมีความ
ทะเยอทะยาน แต่ไม่มีแรงจูงใจ ที่จะ
พยายามเพื่อให้ชีวิตดีขึ้น ผมคิดว่าผม
ไม่มีโอกาส ผมไม่ได้รับการสนับสนุน
จากครอบครัวด้านการศึกษารึต่อสู้อะไร
เพื่ออนาคตของผม โรงเรียน Formare
ช่วยให้ผมผ่านพ้นสิ่งนั้นมาได้ ผม
เรียนรู้ที่จะมอง ‘ออกไปนอก กรอบ’
ผมเริ่มที่จะเชื่อมั่นว่าผมสามารถเป็น
เหมือนกับพนักงานและอาสาสมัคร
ของ Maxion รอบๆ ตัวผม ผมค้นพบ
ศักยภาพของตัวเอง”

เปาโล ซัลวา
นักวิเคราะห์ระบบ IT

“

เรายึดมั่นตาม ค่านิยมของเรา

”

เราเป็นใคร

เราคือบริษัท ใช่แล้ว แต่ที่สำคัญกว่านั้น
เราเป็นมนุษย์ที่ต้องพึ่งพาอาศัยกันและ
กัน และสิ่งนั้นต้องใช้ความเชื่อมั่นและ
ความเคารพนับถือกัน การกระทำของเราที่
มีต่อกันและคนอื่นๆ รอบตัวเราสะท้อนให้
เห็นถึงสิ่งที่เราเชื่อมั่น ทุกอย่างเริ่มจาก
ค่านิยมหลัก นั่นคือเหตุผลว่าทำไมเราจึง
ได้เน้นที่ ความปลอดภัย – ของพนักงาน
ของเราตลอดจนถึงผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ของเรา
ทำไมเราจึงรู้สึกว่าจะต้องรับผิดชอบต่อ
การรักษาสิ่งแวดล้อมและชุมชนของเราให้คง
อยู่ต่อไป

ค่านิยมที่เรามุ่งมั่น

หนึ่งในโปรแกรมทางสังคมที่เราจัด
ตั้งและประสบผลสำเร็จมากที่สุด คือ
Formare ด้วยการร่วมมือกับหุ้นส่วนทาง
ธุรกิจ กับบริษัทขนาดใหญ่และขนาดกลาง
โรงเรียน Formare ช่วยให้เยาวชนจาก
ครอบครัวที่ยากจนสามารถเตรียมพร้อม
เข้าสู่สภาพแวดล้อมของการทำงานหลังจาก
สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมพนักงาน
ในท้องถิ่นของ Maxion Wheels ให้ความ
ร่วมมือใน การเป็นผู้ฝึกสอนหลักสูตรทาง
อาชีพในระยะเวลาตลอดหนึ่งปี การเข้า
ร่วมในบริษัทข้ามชาตินี้ให้โอกาส กลุ่ม
วัยรุ่นได้เห็นมุมมองที่แตกต่างไปจาก
ในหนังสือเรียน โปรแกรมนี้ได้กลายมา

เป็นโปรแกรมที่มีคุณค่าทางสังคม การให้
ความร่วมมือเล็กๆ น้อยๆ แต่มีความหมาย
ต่ออนาคตของประเทศบราซิลและเม็กซิโก

สิ่งดีๆ สำหรับ

Formare ทุกคนคือการแสดงผลงานในค่านิยม
ของเรา ที่มีในประเทศสาธารณรัฐเซ
กก็เป็นอีกทีมหนึ่ง ทุกปีเรามอบเครื่อง
ช่วยหายใจให้แก่โรงพยาบาลสำหรับเด็กๆ
และทารกที่คลอดก่อนกำหนด เราทำงาน
เพื่อช่วยเด็กกำพร้า และคนหนุ่มสาวในวัย
ทำงานที่กำลังจะถูกคัดออกจากระบบการ
ช่วยเหลือของรัฐบาล ด้วยวิธีการเหล่านี้
เราจึงสามารถสร้างผลกระทบให้แก่ชุมชน
ที่เราอยู่และทำงานได้อย่างแท้จริง นอก
เหนือจากบทบาทการเป็นนายจ้างของเรา



การเติบโต ส่วนบุคคล

ทีมของเราในประเทศจีน ญี่ปุ่น และประเทศไทยได้ตระหนักถึงความตระหนักเรื่องโรคมะเร็งเต้านม เพื่อสร้างความเข้าใจในโรคดังกล่าวและให้ความรู้แก่พนักงานถึงอาการ มาตรการป้องกันและการรักษา



พลังของ การทำงานเป็นทีม

ในปี 2018 โรงงานของเราในเมืองเซดาลีย์ สหรัฐอเมริกาฉลองครบรอบ 40 ปีและวันครบรอบ 100 ปีของ IOCHPE-MAXION ขอแสดงความยินดีแก่ทีมงานที่ยอดเยี่ยม - ขอให้รักษาการสร้างสรรค์ผลงานที่ดีนี้ต่อไป!



การให้ความเคารพต่อ ความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น

บุคลากรของเราในญี่ปุ่น ประเทศอินเดียได้ฉลองวันโยคะแห่งชาติเมื่อเร็ว ๆ นี้ คำว่า "โยคะ" หมายถึงเข้าร่วมหรือรวมกัน เป็นสัญลักษณ์การรวมกันของ ร่างกายและจิตสำนึก

วิสัยทัศน์ของเรา

การเป็นผู้นำระดับโลก การเติบโตในลักษณะที่ยั่งยืนผ่านนวัตกรรม และการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรของเราให้มีส่วนร่วมในการหล่อหลอมโลกของยานยนต์ไปกับเรา

ภารกิจของเรา

การจัดสรรส่วนประกอบและระบบยานยนต์ในลักษณะที่สร้างผลกำไร ในขณะที่เดียวกันก็ปรับปรุงความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผลิตภัณฑ์ของลูกค้าของเราในระดับโลก ผ่านการสร้างสรรค์นวัตกรรม กระบวนการปรับปรุงที่ต่อเนื่องและบุคลากรที่มีความสามารถ

ค่านิยมของเรา

ปฏิบัติตัวอย่างมีศีลธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

พัฒนา ใ้วางใจ ให้อำนาจและเคารพบุคลากรของเรา

ผลักดันผลลัพธ์ผ่านความมุ่งมั่น การแสดงความรับผิดชอบต่อความคิด ความต่อเนื่องในการปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม

ใช้ทรัพยากรของเราอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ ความพึงพอใจแก่ลูกค้าของเราในระดับสูงสุด

สนับสนุนนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ที่ไร้ขอบเขต ของบุคลากรของเราทุกคน



ยุโรป

โคเน็กสวีทเทอร์ เยอรมนี

สำนักงานใหญ่ทั่วโลก

ศูนย์ความเชี่ยวชาญทางวิศวกรรมชั้นสูงระดับสากล

ศูนย์ความเชี่ยวชาญ ทางวิศวกรรมเหล็กระดับสากล

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ออสตราวา สาธารณรัฐเช็ก

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา และล้อเหล็ก รถยก

แมนริชา สเปน

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

เดลโล อิตาลี

ศูนย์ความเชี่ยวชาญทางวิศวกรรมอะลูมิเนียมระดับสากล

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

เวียนนา ออสเตรีย

สำนักงาน

เบอร์มิงแฮม สหราชอาณาจักร

สำนักงาน

แมริชา ตุรกี

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

แอฟริกา

โยฮันเนสเบิร์ก แอฟริกาใต้

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

เอเธนส์

ปูเน่ อินเดีย

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

เซี่ยงไฮ้ จีน

สำนักงาน

หนานหนิง จีน

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

กรุงเทพฯ ประเทศไทย

สำนักงาน

สระบุรี ประเทศไทย

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

โซล เกาหลีใต้

สำนักงาน

โยโกฮามา ญี่ปุ่น

สำนักงาน

อเมริกาเหนือ

อาครอน สหรัฐอเมริกา

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

เซดาเลีย สหรัฐอเมริกา

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

โนวี สหรัฐอเมริกา

สำนักงาน

ซีวาวา เม็กซิโก

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ซานลุยส์ไปโตร์ เม็กซิโก

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

อเมริกาใต้

ครุเซโร บราซิล

ล้อเหล็กยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์

ล้อเหล็กเพื่อการเกษตร/ออฟโรด

ลีเมย์รา บราซิล

ศูนย์ความเชี่ยวชาญทางวิศวกรรมชั้นสูงระดับสากล

ศูนย์ความเชี่ยวชาญ ทางวิศวกรรมเหล็กระดับสากล

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ล้อเหล็กยานพาหนะบรรทุกทุกเบา

ซานโตนันเดเรย์, บราซิล

ล้ออลูมิเนียมยานพาหนะบรรทุกทุกเบา